



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın *Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin* tarafından Anayasanın 98. Ve İçtüzüğü'nün 96. İle 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Ayşe ACAR BAŞARAN
Batman Milletvekili

Basına yansıyan bilgilere göre 22 Ekim 2022 tarihinde İstanbul Ataköy'de bulunan JW Marriott isimli otelde kat görevlisi olarak çalışan bir kadın işçiye iki defa çıplak arama dayatılmıştır.

İddialara göre otelde konaklayan bir müşterinin parasının kayıp olduğunu söylemesi üzerine, odayı temizlediği için şüpheli ilk isim olarak görülen işçi kadın ilk önce güvenlik görevlileri tarafından çağırılmış, herhangi bir şey görmediğini söylemesine rağmen “bunun prosedür olduğu ve yapılmaya devam edileceği” söylenerek çıplak aranmıştır. Üstünde hiçbir şey bulunamayan işçi kendi çalıştığı departmanın müdürüne ve şefine bu durumu haber vermiştir. Orada da suçlu muamelesi göreyerek üstünden bir şey çıkmadığı için çalıştığı kata geri gönderilmiştir. Ardından tekrar çağrılarak otelden yine çıplak arama yapılarak dışarı atılmaya çalışılan kadın işçi otelden çıkmayı reddederek müdürün odasına gitmeye ve kendini izah etmeye çalışmıştır. İşçi kadının türlü çabasına rağmen yeniden fakat bu sefer herkesin içinde araması yapılmıştır. Olayın ardından işçiye dayatılan çıplak aramayı gündemleştirmek adına yapılan sosyal medya paylaşımlarına erişim engeli getirilmiştir.

5 Ocak 2023 tarihinde İnsan Hakları Derneği'nde yapılan basın açıklamasında aynı otelde bir başka kadın işçiye daha çıplak arama dayatıldığı belirtilmiştir. Bahsedilen tarihte hırsızlık

77266

suçunu işleyenlerin kimler olduğu ortaya çıkmasına rağmen iddiaya göre kadın işçiye yeniden çıplak arama dayatılmış, kadın işçi istifa etmesinin ardından da JW Marriot Otel tarafından konuyla alakası olmadığına dair bir tutum sergilenmediği için iş bulamadığını aktarmıştır.

Basın açıklamasında ayrıca işçilerin mesai ücretlerinin eksik yatırıldığı, sabah vardiyasına çıkış saati konulmadığı, ana mutfağın giderlerinin temizletilmemesi sonucu işçilerin lağım kokusuna maruz bırakıldığı dile getirilmiştir.

Bir başka iddiaya göre işçi otelde organizasyonların olduğu zamanlarda çağrılan, taşeron firmalara bağlı bir çalışan olduğu halde bu hukukla çalıştırılmamış, taşeron firmaya bağlı çalışan işçi yasal olmayan bir şekilde otelin kadrolu işçileriyle aynı işi yapmıştır. Söz konusu otelde taşeron işçilerin bu şekilde çalıştırıldığı, bu yolla çalıştırılan işçilerin hukuksuzca işten çıkarmalarının bu sebeple verilere işlemediği iddia edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1.) İstanbul Ataköy'de bulunan JW Marriott isimli otelde kat görevlisi olarak çalışan iki kadın işçiye farklı tarihlerde çıplak arama dayatıldığından haberiniz var mıdır?
- 2.) Kadın işçilere zorla çıplak arama dayatılması taciz değil midir?
- 3.) Bu konuda Bakanlığınıza bir şikayet ulaşmış mıdır? Ulaştıysa bir soruşturma başlatılmış mıdır?
- 4.) İddiaya göre çıplak aramanın prosedür olduğunu ve yapılmaya devam edileceğini söyleyenler kimlerdir? Bu kişiler hakkında işlem başlatılmış mıdır?
- 5.) İşçiye dayatılan çıplak aramayı gündemleştirmek adına yapılan sosyal medya paylaşımlarına hangi gerekçeyle erişim engeli getirilmiştir?
- 6.) JW Marriott Otel yönetiminin çıplak arama tutumuna yönelik bir yaptırımınız olacak mıdır?
- 7.) Ataköy JW Marriott Otel'de taşeron firmalara bağlı işçilerin otelin asıl kadrolu işçileri gibi çalıştırıldığı iddialarına dair bir araştırma yapacak mısınız?
- 8.) Ataköy JW Marriott Otel'de işçilerin mesai ücretlerinin eksik yatırıldığı, sabah vardiyasına çıkış saati konulmadığı ve işçilerin lağım kokusu altında çalışmaya mecbur bırakıldığı iddialarına dair bir denetiminiz olacak mıdır?