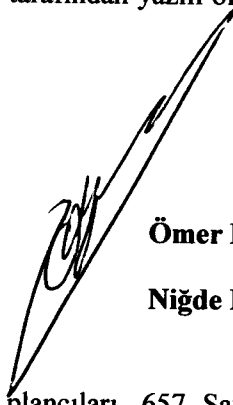


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Saygılarımla.05.12.2022



Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

Kamu kurumlarında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabidir. 2015 yılından itibaren, Çeşitli gerekçelerle, bir iş sözleşmesine dayanarak işçi kadrosunda çalışmak zorunda olan mühendis, mimar ve şehir plancıları ise 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmaktadır.

4857 sayılı İş Kanun'una tabi olarak sürekli işçi kadrosunda çalışan bu kişiler, 657'ye tabi diğer kamu personelleri gibi fırsat eşitliği yakalayamamaktadır.

Mevcutta çalışan kadrolu İşçiler çalışırken okuyup Mühendislik Fakültesini bitirdiklerinde İşçi Mühendis kadrosuna alınmamaktadır.

4857 İş Kanunda İşçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde veya Kanun, KHK vb yoktur.

Kamuda ki işçiler branşında uzman olmalarına rağmen İşçi Mühendislik kadrosuna alınmamakta ve İşçi toplu iş sözleşmesinde yer almadığı gibi çeşitli nedenle İntibakları yapılmamaktadır.

TEİAŞ, TCDD, MSB Fab., DSİ gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan İşçilerden Mühendislik bitiren İşçilerin gerekli olan Mühendislik İntibakları yapılmamakta ve İşçi Mühendislik kadrosuna geçirilmektedir. Görevde yükselme imkanları olmamaktadır.

657 Sayılı Kanun'a tabi çalışan meslektaşları, gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, meslekleriyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamakta ve bu haklardan mahrum kalmaktadır.

Devlete mali yük getirmeyecek İntibak taleplerinin yerine getirilmesi için mücadele vermektedirler. Bu bağlamda;

- 1- Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı çalışanların ek gösterge, ek ödeme ve ücret iyileştirmesi için bir çalışma var mıdır?
- 2- Kamu kurumlarında, İhtisas alanı dışında çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı işçilerin yaşadıkları mağduriyetleri gidermek için yasal düzenlemeler yapılması düşünülmekte midir?
- 3- 2015 yılı itibarıyla Kamu ve KİT Kurumlarında İşçi Mühendis kadrosunda alım olduğu halde İhtisas alanı dışı çalışan İşçiler bu kadroya neden alınmamaktadır?
- 4- Ülkemizin gelişmesi ile ilgili böyle önemli bir konunun işçi toplu sözleşmesi ile neden bağlantılanmaktadır?
- 5- 2022 yılı itibarıyla kamu kurumlarında kaç tane mühendis, mimar ve şehir plancısı İhtisas alanı dışı olarak, işçi kadrosunda çalışmaktadır?
- 6- Mühendis, mimar ve şehir plancısı işçilerin İntibakları yapılacak mıdır?
- 7- Kendi ihtisas dalı dışında çalışan Mühendislerin intibaklarının yapılması için çalışmalarınız var mıdır?