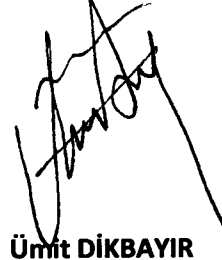


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 25.10.2022



Ümit DİKBAYIR

Sakarya Milletvekili

Kamu kurumlarında çeşitli unvanlarda (teknisyen yardımcısı, hizmetli, aşçı, kaloriferci, dağıtıcı, terzi, berber, garson, bahçıvan, matbaacı vb.) görev yapan ve sayıları yaklaşık 110 bini bulan Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) personeli, bulundukları sınıftan kaynaklı olarak birçok maddi ve manevi mağduriyet yaşamaktadır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunan personelin kurumlardaki ana hizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerde çalıştırılabileceği gibi çok geniş bir tanımı olması ve bu sınıfın içinde bulunan unvanların ayrı ayrı görev tanımının olmaması sebebiyle amirleri tarafından unvanları göz ardı edilerek, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda bulundukları gerekçe gösterilerek unvanları ile uyumsuz işlerde çalıştırılmakta ve bu personelin her işte kullanılmasına neden olmaktadır.

Zaman içinde söz konusu görevlerin ilgililerin unvanı ile özdeşleşmemesi ve haklı olarak bu görevi yapmak istememelerinde ise sorunlu personel olarak düşünölmelerine ve değeriendirilmelerine neden olmaktadır.

Kurumlar, YHS personelinin yükselebileceği kadrolara sınav yoluyla personel alımına gittiklerinden ve periyodik olarak Görevde Yükselme ve Unvan Değışikliğı sınavı açmamalarından dolayı, bu personelimiz üniversite mezunu olsalar dahi sınıf değıştirme imkânı bulamamaktadır.

Buna göre;

- 1- Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin aylık ücretleri ve emeklilik hakları ile diğeri memurlar (Memur, VHKİ vb.) arasında ne kadar fark vardır?
- 2- Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrolarında kaç personelimiz bulunmaktadır?
- 3- Taşeron firmalara bağılı olarak kamu kurumlarında çalışan taşeron personelin, devlet kadrolarına geçmesi sebebiyle oluşan, Yardımcı Hizmetler Sınıfının ekonomik ve özlük hakları düzeltilcek midir?
- 4- Bir sefere mahsus Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanların, öğrenim durumlarına göre sınavsız olarak üst görevlere atamalarının yapılması düşünölmekte midir?
- 5- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanlarımıza yıpranma payı verilmesi düşünölmekte midir?
- 6- Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının görev tanımı yapılarak, insan üstü her türlü işte çalışmalarının önüne geçilecek midir?