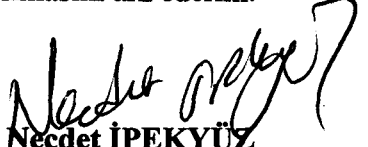




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU tarafından Anayasanın 98 'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Necdet İPEKYÜZ
Batman Milletvekili

Konya Beyşehir Belediyesi 2021 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporuna göre, bazı personelin ilk olarak Belediye Başkan Yardımcısı olarak görevlendirildiği daha sonra da bu kadrodan doğrudan şube müdürlüğü kadrosuna atandığı görülmüştür.

Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik'in 20'nci maddesinde; söz konusu Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde en az altı ay süreyle çalışmış olanların aranan şartları taşımaları kaydıyla, Yönetmelik'in 5'inci maddesinde yer alan "yönetim", "araştırma, planlama ve savunma" hizmetleri gruplarında gösterilen kadrolara sınavsız atanabileceği ifade edilmiştir. Yönetmelik kapsamındaki diğer kadrolara sınavsız atanmak için altı ay çalışmış olmak şartının aranmayacağı belirtilmiştir. Yönetmelik kapsamı dışında bulunan daha üst görevlerde (Başkan Yardımcılığı) en az altı ay süreyle çalışmış olanlar şube müdürlüğü kadrosuna sınavsız atanabilecektir.

Mevzuat hükmü bu şekilde olmakla birlikte Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik bir bütün olarak değerlendirildiğinde bu hükmün istisna mahiyetinde uygulanması gerektiği açıktır. Adı geçen Yönetmelik'te şube müdürlüğü kadrosuna atanmanın görevde yükselme sınavına tabi olduğu açıkça belirtilmiş olup daha sonra da bunun istisnaları sayılmıştır. *İstisnai bir düzenlemenin genel uygulama haline getirilmesi hem Yönetmelik'in amacını aşan bir uygulama olacak hem de Yönetmelik hükümlerinin bertaraf edilmesi sonucunu doğuracaktır. Yönetmelik'te belirtilen istisnai hüküm için herhangi bir sayı sınırlaması olmaması bu yöntemin sınırsız olarak kullanılabileceği anlamına da gelmemektedir.*

Şube Müdürlüğüne atanmada bu yöntemin sürekli kullanılması, çalışma verimi ve barışını olumsuz etkileyeceği gibi kariyer ve liyakat ilkelerine de uygun düşmeyecektir. Bu nedenle yukarıda ifade edilen kariyer ve liyakat ilkelerinin temini ile çalışma verimi ve barışının sağlanması açısından müdürlük kadrolarına 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümlerine uygun olarak görevde yükselme sınavları sonucunda başarılı olan personel arasından asaleten atama yapılması, başkan yardımcılığından sınavsız müdür kadrolarına atanmanın ise istisnai bir düzenleme olarak görülüp genel uygulamaya dönüştürülmemesi mevzuatın düzenleniş amacına daha uygun olacaktır.

Bu bağlamda;

- 1- Rapora göre, bazı personelin ilk olarak Belediye Başkan Yardımcısı olarak görevlendirildiği daha sonra da bu kadrodan doğrudan şube müdürlüğü kadrosuna atandığı görülmüştür. Bu şekilde kaç kişinin ataması yapılmıştır?
- 2- Bu kişilerin isimleri nelerdir? Belediyenin üst yönetimiyle akrabalık bağları var mıdır?
- 3- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Mahalli İdareler Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik hükümlerine uyulmama gerekçesi nedir? Kanun ve yönetmeliğe uymayan yöneticiler hakkında bir soruşturma açılacak mıdır/açılmış mıdır?