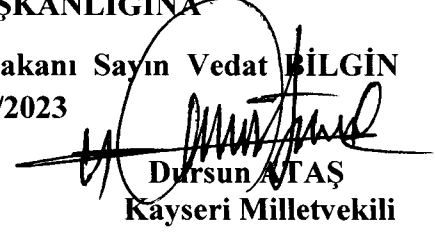


Dursun ATAŞ
Kayseri Milletvekili
Milli Savunma Komisyonu Üyesi
Tarım, Orman ve Köyşleri Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 30/01/2023



Dursun ATAŞ
Kayseri Milletvekili

Aile Sağlığı Merkezinde 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu 3.Madde ile aynı zamanda yürütmekte olan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği 22.Madde ve Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliği 18.Maddesine dayanılarak Tıbbi Sekreter, Acil Tıp Teknisyeni, Ebe, Hemşire ve Temizlik Personelleri 4857 sayılı İş Kanununa göre Aile Hekimlerinde istihdam edilerek görev yapmaktadırlar. Görev ve sorumlulukları itibariyle bakanlığa bağlı ancak özlük hakkı ve maaşlara gelince İşçi Kanunu ile çalışmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

- 1- Kadro ve iş güvencesinden bu pozisyonda çalışanların tayin hakkı olmadığı için, birçok evlilik boşanmayla sonuçlanmış veya parçalanmıştır. Konu ile ilgili olarak, eşlerinin bulunduğu ile veya bölgeye göre yer değişikliği hakkı tanınması düşünülmekte midir?
- 2- Aynı pozisyonda çalışan Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanları karşılıklı anlaşmaya vararak gerekli müdürlüklerden yer değişikliği talep edip uygun bulunduğu takdirde bölge gözetmeksizin gerekirse bir defaya mahsus olmak şartı ile becayiş hakkı tanınmasına yönelik çalışma bulunmakta mıdır?
- 3- Bilindiği üzere 4857 sayılı İş Kanunu ile birlikte 1475 sayılı İş Kanunu yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak 1475 sayılı İş Kanunu'nun kıdem tazminatını düzenleyen 14.Maddesinin yürürlüğü sürmektedir. 1475 sayılı İş Kanunun 14.Maddesinde çalışanların belli şartlar oluşturduğunda kıdem tazminat hakkı tanınmaktadır. Ancak Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanları, bu haktan mahrum edilmektedir. Bu haksız ve hukuki durumun ortadan kaldırılmasına yönelik bakanlığınızın bir adımı olacak mıdır?
- 4- Erkek çalışan personeller askere gidecekleri vakit işten ayrılışı için gerekli evrakları sunup ayrılmak zorunda kalmaktadır. Bu süre boyunca ücretsiz izin hakkı tanınması yönünde mevzuat değişikliği düşünülmekte midir?
- 5- Kadın Aile Sağlığı Merkezi Grup Elemanlarının, yasal doğum izni süresinin bitimine müteakip, çocuğuna bakıcı bulamadığı veya çocuğun anneye muhtaç olduğu durumların göz önünde bulundurulması ve bu durumlarda anneye, sözleşmesi askıda olmak koşulu ile ücretsiz izin hakkı verilmesi, aynı zamanda gebelik süresinde veya doğum sonrası bebeği olan işçi kanunu ile çalışan bu personeller bir kılıf uydurularak işten çıkartılma gibi bir konuyla karşı karşıya gelmektedir. Bakanlığınızca bu durumun ortadan kaldırılmasına yönelik çalışma bulunmakta mıdır?

Tel : 03124206576

Faks : 03124202302

e-posta : dursun.atas@tbmm.gov.tr

Adres : TBMM Halkla İlişkiler Binası A Blok Kat:4 Oda:F414 ANKARA