



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Alican ÖNLÜ
Tunceli Milletvekili

Bursa Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (BUSKİ), Bakanlar Kurulunun 8.9.1989 tarihli ve 89/14524 sayılı kararı ile kurulmuştur. BUSKİ Genel Müdürlüğü, Bursa Büyükşehir Belediyesine bağlı müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğini haiz bir kuruluştur. BUSKİ'nin 2021 mali yılı bütçesi ile 1.280.000.000,00 TL ödenek öngörülmüştür. Yıl içinde 249.000.000,00 TL ödenek eklenmiş ve toplam 1.529.000.000,00 TL Bütçe Gideri yapılmıştır.

BUSKİ'nin 2021 yılında net bütçe geliri tahsilatı %115,48 seviyesinde gerçekleşmiştir. Alınan bağışlar ve yardımlar (%136,41), diğer gelirler (%122,86) ve teşebbüs ve mülkiyet gelirleri (%111,53) bütçe gelir tahminlerinin üzerinde gerçekleşmiştir.

Buna göre 2021 yılında bütçe giderleri %119,45 seviyesinde gerçekleşmiştir. Personel giderleri (%93,11) ve sosyal güvenlik kurumlarına Devlet primi giderleri (%91,55) beklenenin altında, diğer gider kalemleri ise beklenenin üzerinde gerçekleşmiştir.

Sayıştay 2021 Denetim Raporunda kuruma ait yaptıkları denetlemelerde 5 bulgu tespit etmiştir. Bu bulgular mal alım sözleşmelerinde teslim süresi ile sözleşme süreleri arasında çelişkiler bulunduğu, borç stokunun kanuni limitleri aştığı, yevmiye numara uygulamasının mevzuata uygun yapılmadığı, işçilerin yıllık ücretli izinlerinin kanuna uygun kullanılmadığı ve haklar hesabının gerçek durumu yansıtmadığı ifade edilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Bursa Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü'nün personel ve sosyal güvenlik kurumlarında ödemeleri gereken prim giderleri azalırken bütçenin yüzde 119,45 seviyesinde gerçekleşmesinin gerekçesi nedir?
- 2- Kurumun mal alım sözleşmeleri teslim süreleriyle sözleşme süreleri arasında neden çelişkiler bulunmaktadır?
- 3- Kurumun borç stoku neden kanuni limitleri aşmıştır?
- 4- Belediyede çalışan işçilerin sosyal hakları olan yıllık ücretli izinlerinin zamanında düzenli olarak kullanılmadığı ve bu nedenle birikmiş yıllık izin sürelerinin bulunduğu görülmektedir. Belediyede çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerinin, mevzuata uygunluk ve belediyeye ek mali külfet getirmemesi amacıyla biriktirilmeden, zamanında ve düzenli olarak kullanılması yönünde bir çalışmanız olacak mıdır?