



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: 28 Ekim 2022  
Sayı: 46399

73633

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Tarım ve Orman Bakanı Vahit Kirişçi tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. 27.10.2022

Av. Mahmut Tanal  
İstanbul Milletvekili

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendindeki tanıma göre; toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin yapılması, içeriği ve sona ermesine ilişkin hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan sözleşmeyi ifade etmektedir. Bu bağlamda Tarım Bakanlığı Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve bağlı işyerleri için Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Öz Ormancılık ve Tarım, Avcılık ve Balıkçılık İşçileri Sendikası (ÖZ ORMAN-İŞ) arasında imzalanan 5. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nin hafta tatili hakkının kullanımını düzenleyen 28. ve 29. madde hükümlerinin uygulanmasına ilişkin olarak sorularımın cevaplandırılması gerekmektedir:

- 1- Hâlihazırda TİGEM'de uygulanan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında kadrolu, kadrosuz ve taşeron olmak üzere kurum bünyesinde toplam kaç işçi çalışmaktadır? Söz konusu işçilerden kaç kadroludur? Kaçı taşeron olarak görev yapmaktadır?
- 2- Toplu İş Sözleşmesi kapsamında TİGEM'de çalışan işçiler için ücretli hafta tatili toplam kaç gündür? TİGEM bünyesindeki işçilerin cumartesi ve pazar günleri tatil olmaksızın çalıştırıldığı iddiası doğru mudur? Şayet doğru ise işçilerin hafta sonu kesintisiz olarak çalıştırılmasının yasal dayanağı nedir?
- 3- TİGEM'de görev yapan işçilerin cumartesi ve pazar günleri çalıştırılmasıyla ilgili sizlere iletilen herhangi bir şikayet var mıdır? Şayet var ise söz konusu şikayetler doğrultusunda ne tür bir işlem tesis edilmiştir?
- 4- TİGEM'deki işçilerin, haftanın çalışılan günleriyle birlikte cumartesi ve pazar günleri de çalıştırılması, Anayasamızın dinlenme hakkını düzenlediği 50. maddesine, Türkiye'nin taraf bulunduğu İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin dinlenme hakkını düzenleyen 24. maddesine, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) dinlenme hakkına dair hazırladığı sözleşmelere aykırı değil midir?

73633

- 5- TİGEM bünyesindeki işçilerin, kurumun yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi'nin "Hafta Tatili ve Ücreti" başlıklı 28. Maddesi uyarınca ücretli tatil hakkını kullandığı günler hangi kriterler esas alınarak belirlenmektedir?
- 6- Her bir işçinin hangi gün ücretli hafta tatilini kullandığı ile ilgili kayıt tutulmakta mıdır? Yoksa işçilere hangi gün izin kullanacakları belli bir plan program olmadan, önceden habersiz mi bildirilmektedir?
- 7- TİGEM Toplu İş Sözleşmesi'nin "Ulusal Bayram ve Tatil günleri" başlıklı 29. maddesine göre, ulusal bayram ve tatil günlerinde çalıştırılan işçiler ile 28. madde uyarınca dinlendirilmeden çalıştırılan tatil günleri için izin yerine yevmiye verilmesinin istendiği durumlarda yevmiye ücreti aksatılmadan ödenmekte midir? Yevmiyeler elden mi ödenmektedir, yoksa banka aracılığıyla mı ödenmektedir?
- 8- İşçilerin hafta sonu cumartesi ve pazar olmak üzere kesintisiz iki gün dinlenmesi yönünde herhangi bir çalışma başlatılacak mıdır?