

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın TC. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.08.11.2022


Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı, 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında açılan Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleri işletmesi özel şahıslar tarafından yapılsa da verilen hizmetin tamamının ücreti devlet tarafından karşılanmaktadır.

Bu kurumlarda görevli vasıflı eğitim personelinin çalışma sistemine, özlük haklarına, sosyal haklarına ve maaşlarına dair önemli sorunları vardır.

Bu bağlamda;

1- Özel sektörde öğretmenler, eğitimciler vasıflı işçi olarak istihdam edilmekte. 9. Hukuk Dairesi (Dava Karar No:2021/9527), vasıflı bir işçinin büyükşehirlerde asgari ücretle yaşamasının hayatın olağan akışına ters olduğuna hükmetti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu emsal karara yönelik vasıflı işçiler için meslek kodlarına göre taban maaş uygulaması getiren bir yasal düzenleme yapacak mı? Yoksa yüzbinlerce vasıflı işçinin hakkını mahkeme yoluyla almasına, mağdur edilmesine seyirci mi kalacak?

2- Devlet sadece kamuda değil özel sektörde de taşeron kullanmaktadır. Özel sektörde kullandığı taşeronlardan biri de Özel Gereksinimli bireylerin destek eğitiminde kullanılan Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezleridir. "Taşeron İşçiler İçin Kadro Çalışmasında" neden sadece kamuda çalışan işçiler kadroya alınırken özel sektörde devletin taşeron olarak kullandığı işçiler kadroya alınmıyor? Bu durum Anayasanın eşitlik ilkesine uygun mudur?

3- Her yönden devlet memuru sorumlulukları ve yükümlülükleri yüklenirken özlük hakları ve çalışma koşullarının İş Kanunuyla belirlenmesi çalışma barışına uygun mudur?

4- Yılın 12 ayı kesintisiz eğitime devam edildiği halde (hiçbir ara, sömestr, yaz tatili yaptırılmadan) belirli süreli iş sözleşmesi ile mevsimlik işçi olarak çalıştırılan Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerindeki öğretmenlerin, eğitimcilerin sözleşme sorunu "Kamudaki Bütün Sözleşme Türlerini Tek Tipe İndirme Çalışmalarında" çözüme kavuşacak mıdır?

5- Bazı Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezlerinde öğretmen, psikolog, fizyoterapist, aşçı, temizlikçi, müdür, şoför vb. hepsinin SGK primi asgari ücretten yatırılmakta. Herkesin asgari ücretli olması Bakanlık için olağan bir durum mudur? Asgari ücretin üzeri elden ödeniyor olabilir mi?

6- Kurumların denetimi yapılmadığı için bir çok mağduriyetler yaşanıyor: ara dinlenmesi yapılmıyor, resmi tatil haftalarında fazla çalışmalar maaşlara yansıtılmıyor, resmi tatiller haftalık 40 saat çalışmada yok sayılıyor, yıllık izinlerin usulüne göre veya hiç kullandırılmıyor, eksik yatan SGK primleri, maaşlı çalışanın eksik gün SGK prim gün bildirimi, asgari ücretin üzerinin elden ödenmesi, asgari ücretin altında çalıştırma vb. Bu hususlarda Bakanlık denetim-teftiş anlayışında değişiklik yapacak mıdır?