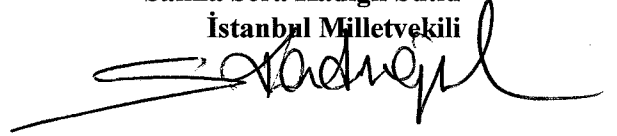


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince tarafından yanıtlanmasını arz ederim. 22.12.2022

Saliha Sera Kadıgil Sütü
İstanbul Milletvekili



Koç Üniversitesi Hastanesi'nde Euroserve şirketi aracılığıyla çalışan 500'e yakın taşeron işçinin kıdem tazminatı hakkının doğmaması için bağlı oldukları şirketler değiştirilmektedir. İşçilerin hak kaybına uğramalarından dolayı birçok işçi istifa etmiş, istifa edilen işçilerin yerine yeni alım yapılmayarak mevcut işçilerin iş yükü arttırılmıştır.

Günde en az 40 odaya hizmet verdiklerini iddia eden işçiler, mola saatlerini kullanmalarına izin verilmediğini, taşeron işçilerden sorumlu müdürün kadın işçileri taciz ettiğini ve kıyafetleri ile makyajlarına karıştıklarını, iş tanımı dışında birçok işi yaptıklarını ve tüm bu şartlara karşın asgari ücretle çalışmaya devam ettiklerini açıklamıştır.

Kadrolu işçiler ile aynı işi yapmalarına karşın ayrımcı muameleyle uğrayarak angarya yaptırılan işçilerin; sendikaya geçtikleri için baskıya uğradığı, hukuka aykırı olarak her gün hırsızlık yapmış olabilecekleri şüphesiyle üstleri arandığı, gün içinde tüketmedikleri ve eve götürmek istedikleri poşet çay ve elma gibi yemek olarak verilen şeylerin hırsızlık kabul edilerek KOD 46 ile işten atılanların olduğu işçilerin diğer şikayetleri arasındadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 2'inci maddesinin 6'ncı fıkrasına göre "*Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.*" Ancak mevcut olayda, işçilerin Koç Üniversitesi Hastanesi'ne hak ihlalleri ile ilgili başvurusu taşeron şirkete başvurmaları gereği ile reddedilirken; taşeron şirket de Koç Üniversitesi Hastanesi'nin muhatap olduğu gerekçesiyle işçilerin hak ihlalini derinleştirmektedir.

Bu kapsamda;

1. Anayasa'nın 49/2 hükmünün "*Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır*" ifadesiyle Devlete pozitif bir yükümlülük yüklemesine karşın; hak ihlalleri ve emek sömürsüne karşı Koç Üniversitesi Hastanesi'nde 15 gündür direnen işçilerin, kamu düzenini ilgilendiren talepleri ile ilgili olarak Bakanlığınız tarafından görevlendirilen bir müfettiş var mıdır? İnceleme başlatılmış mıdır?
2. Poşet çay ya da elma nedeniyle Kod 46 ile işten çıkarılan kaç işçi bulunmaktadır?

76369

3. Son bir yılda Koç Üniversitesi Hastanesi'nde çalışan kaç taşeron işçi kıdem tazminatına hak kazanmıştır? Kanuni hakkın doğmaması için kanuna karşı hileyi kullanarak şirketleri yıl dolmadan değiştirilen işçilerin yaşadığı mağduriyet için Bakanlık ilgili işverenlere karşı herhangi bir cezai müeyyide uygulayacak mıdır?
4. Sistematiğe hale gelen angarya, mobbing ve taciz ile ilgili sessiz kalan işverenler; ilgili personeller ile ilgili işlem başlatıp başlatmadığı Bakanlığınız tarafından takip edilmekte midir?
5. Anayasal sendikal örgütlenme hakkının kullanımında karşılaşılan baskı ve engellemeler ile ilgili Bakanlığınızca nasıl bir yol izlenecektir?
6. İşçilerin "tacizci müdürün hastaneyle ilişkisinin kesilmesi, sendikalı çalışmanın önünün açılması ve kimseye sendika tercihiinden dolayı baskı yapılmaması, atılan işçilerin işe geri alınması, angaryaya, mobbinge ve tacize son verilmesi, taşeron şirketler aracılığıyla değil, kadrolu çalışmak" taleplerinin kabul edilmesine dair Bakanlığınızın herhangi bir çalışması olacak mıdır?