



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

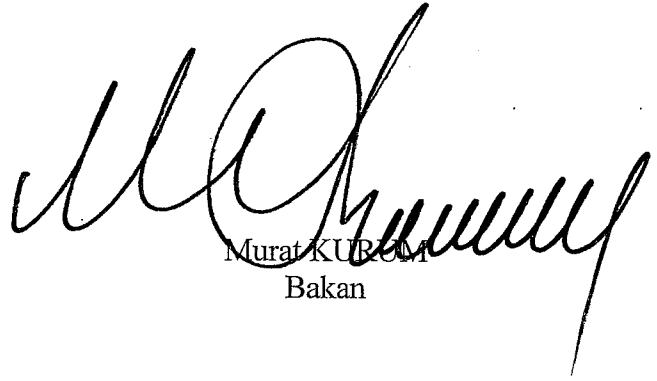
Sayı :30824082-610 - 536 7711
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

26 Aralık 2022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURBAN
Bakan

EK:

- Liste (6 Adet, 8 Sayfa)
- Cevap Yazısı (107 Adet, 175 Sayfa)

İZMİR MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÖZCAN PURÇU'NUN
TBMM 7/74760 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLAR

SORULAR

Sağlık, güvenlik kuvveti mensupları, sosyal güvenlik kurumu personeli, vergi dairesi çalışanları gibi vatandaşlar doğrudan temas halinde olan, özellikle 7 gün 24 saat esasına göre hizmet gerektiren alanlarda çalışan personelin iş yükü bilinmektedir.

Bu iş kollarında; uzun süreli çalışma, aşırı iş yükü, zaman baskısı, mobbing, yetersiz dinlenme araları ve fiziksel olarak kötü iş koşulları ile sıklıkla karşılaşmaktadır. Var olan olumsuzluklara birde düşük ücretler eklendiğinde verimlilik düşmekte, çalışma barışı ve huzuru zedelenmektedir.

Kamuda, yetişmiş personelin özel sektöre geçmesi, personel alımlarında liyakat ve eğitimin yerini siyasi kayırmanın alması nedeniyle kalifiye iş gücü konusunda da sıkıntılar yaşandığı görülmektedir. Çalışanlar yetersiz ve kötü koşullar nedeniyle, vatandaş ise hizmet alamadığı için mağdur edilmektedir.

Yazılı sınavlarda yüksek puanı almasına rağmen sözlü sınavda düşük puan verilerek elenen ya da yazılı sınav puanı düşük aldığı halde sözlü puanı yüksek tutularak kamuda işe başlatılan kişileri ait çok sayıda örnek bulunmaktadır. Bu durum ise gençler arasında hükümetlere olan güveni zedelerken gelecek kaygısına neden olmaktadır. Bu ülkenin yetiştirdiği binlerce genç umudu başka ülkelerde aramaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında Bakanlığınız, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda işe başlayan personel sayısı nedir?
- 2- 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında Bakanlığınız, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda işe başlayan personel hangi usulle işe alınmıştır? Kadro ve unvan dağılımları nedir?
- 3- 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında Bakanlığınız, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanı ile doğrudan alım yapılan personel sayısı nedir? Kadro ve unvan dağılımları nedir?
- 4- 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında Bakanlığınız, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ve sözlü puanı ile alım yapılan personel sayısı nedir? Kadro ve unvan dağılımları nedir?

CEVAPLAR

23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre kamu kurum ve kuruluşlarının mevcut kadrolarına açıktan atama usulü ile personel istihdam edilmektedir.

Bağlı kuruluşumuz Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'nda 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında açıktan işe başlayan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2985 sayılı Toplu Konut Kanunu'nun ilgili hükümleri doğrultusunda Toplu Konut İdaresi Personel Yönetmeliği çerçevesinde yapılan sınavla işe alınmıştır. Naklen işe başlayan personel de anılan kanunlar doğrultusunda muvafakat dâhilinde işe alınmıştır. Toplu Konut İdaresi Başkanlığı'nda (TOKİ) 2018-2022 yılları arasında işe başlayan personel sayısı 62'dir.

Bağlı kuruluşumuz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde 2018-2022 yıllarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5368 sayılı Lisanslı Harita Kadastro Mühendisleri (LİHKAB) Kanunu Gereği İstifa Sonrası Yeniden Atama, Kamu Kurum ve Kuruluşları Sözleşmeli Kamu Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usüller Yönetmeliği'nin 8'inci Maddesi Gereğince , Cumhurbaşkanlığı Kariyer Kapısı Üzerinden, 4046 sayılı Özelleştirme Nedeniyle Atama, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 74'üncü Maddesi Kapsamında Başka Kurumdan Nakil ,KPSS Merkezi Yerleştirme, 2828 sayılı Açıktan Atama, 3713 sayılı Açıktan Atama, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)'nin 221 maddesi gereği, 4/B Özelleştirme, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) Kapsamında 2018 yılında 1680, 2019 yılında 380, 2020 yılında 446, 2021 yılında 131, 2022 yılında 535 olmak üzere toplamda 3172 adet personel alınmıştır.

2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında bağlı kuruluşumuz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ve sözlü puanı ile alım yapılan personel Tapu ve Kadastro Uzman Yardımcısı 3, Sözleşmeli Bilişim Personeli (Kıdemli Yazılım Geliştirme Uzmanı) 1 adet, Sözleşmeli Bilişim Personeli (Yazılım Geliştirme Uzmanı) 6 adet olmak üzere toplam 10 adet personel alımı yapılmıştır.

Bağlı kuruluşumuz Meteoroloji Genel Müdürlüğü bünyesinde 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yılları arasında 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunu'na istinaden, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'na istinaden, 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a istinaden, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'na istinaden, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS), Başka Kurumdan Nakil, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'na istinaden, Yeniden Memuriyete Dönüş olmak üzere toplamda 492 adet personel alınmıştır.

Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanı ile; 2018 yılında 11 Mühendis, 2019 yılında 1 Mühendis, 2020 yılında 1 Avukat, 1 Memur, 1 Mütercim, 23 Tekniker (4/B), 1 Mimar (4/B), 1 Mühendis, 81 Mühendis (4/B), 2021 yılında 3 Memur, 9 Mühendis (4/B), 6 Mühendis ve 2022 yılında 2 Büro Memuru (4/B), 1 Ses Kayıtcısı, 74 Mühendis (4/B), 1 Mühendis, 1 Spiker alımı yapılmıştır.

İlgili kuruluşumuz İller Bankası A.Ş Genel Müdürlüğü bünyesinde 2018, 2019, 2020, 2021 ve 2022 yıllarında KPSS ve sözlü puanı ile alım yapılan işe başlayan personel sayısı 564'tür. Bu personeller ; "6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun", "İller Bankası Anonim Şirketi İnsan Kaynakları Yönetmeliği" ve "İller Bankası Anonim Şirketi Teftiş Kurulu Yönetmeliği" hükümlerine göre istihdam edilmiştir.