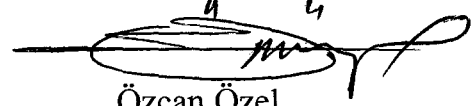


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin tarafından, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İktüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 14.10.2022



Özcan Özel
Yalova Milletvekili

Aynı kurumda çalışan ve aynı işi yapan çalışanların, aynı ücrete ve sosyal haklara sahip olması günümüz insani değerlerinin ve çalışma şartlarının bir zorunluluğu haline gelmiştir. Gelgelelim, ÇAYKUR(Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü)'da çalışan mevsimlik işçiler uzun zamandan beri büyük bir eşitsizlik ve ayrımcılığa maruz bırakılmaktadırlar.

Mevsimlik işçiler, neredeyse ömür boyu çalışsalar dahi prim gün sayısını tamamlayamadıkları için emekli olamıyor, çalışmadıkları süre içerisinde iş akitleri askıda olduğu için işsiz sayılmıyorlar. İşsiz sayılmadıkları için de işsizlik ödeneğinden yararlanamıyorlar. Bakanlığınızca kamu kurumlarında görev yapan tüm sözleşmeli ve taşeron firmalardaki çalışanlara bu yasama yılında kadro getirileceğine dair beyanlar vardır.

Bu gerekçeyle;

- 1) ÇAYKUR'da görev yapan mevsimlik işçilerin, ÇAYKUR bünyesinde kadroya alınması ile ilgili bir çalışmanız olacak mıdır?
- 2) Çalışmanız olacak ise mevsimlik işçilerin kadroya alınması hangi kısıtlara göre yapılacaktır?