



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/76496 68-75

Sayı : 81625851-610-31
Konu : Soru Önergesi (7/76496)

03.02/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.12.2022 tarihli ve 1142366 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/76496 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER'e Ait 7/76496 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

İşsizlikle mücadele kapsamında istihdamın korunması ve artırılması amacıyla uygulanan istihdam teşvikleri ile belirli şartları taşıyan işsizleri istihdam eden işverenlere değişen sürelerle ve tutarlarla prim, vergi veya ücret destekleri sağlanmaktadır.

İşgücü piyasasının, işverenlerin ve iş arayanların ihtiyaçları doğrultusunda 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında İşsizlik Sigortası Fonunun aktüeryal dengesi de gözetilerek çeşitli sektör ve özel politikalar için uygulanmak üzere çalışmalar yürütülmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda olmak üzere toplamda 18 farklı prim teşvik, destek ve indirim yer almaktadır.

Bununla birlikte, bu teşvik uygulamalarından kadınların, gençlerin ve mesleki belge sahibi olanların istihdamına ilişkin uygulanan prim teşvikinin süresi, 6619 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31.12.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.

Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde ve Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamelerinde işverenlerce seçilen kanun türlerine göre tahakkuk ettirilen teşvik miktarları, yıllara ve teşviklerden faydalanan işyerlerinin faaliyet kollarına göre farklılık göstermektedir.