



7/72841 GK-27, 7/72944 GK-27, 7/73054 GK-27,
7/73062 GK-27, 7/73072 GK-27
T.C.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

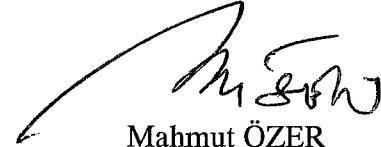
Sayı : E-99074258-610-007
Konu : Soru Önergesi

12 / 01 / 2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.10.2022 tarihli ve E-43452547-120.07-1096582, 1096653 ve 1096632 sayılı yazılarınız.

İlgi yazılarınız ekinde alınan Diyarbakır Milletvekili Dersim DAĞ'ın 7/72841, Batman Milletvekili Mehmet Ruştı TIRYAKI'nın 7/72944, İstanbul Milletvekili Zeynel ÖZEN'in 7/73054, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/73062, Van Milletvekili Murat SARISAÇ'ın 7/73072 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

773072 GK-27

VAN MİLLETVEKİLİ MURAT SARISAÇ'IN 7/73072 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 26.12.2022 tarihli yazı ve ekindeki Fırat Üniversitesi Rektörlüğünün konuya ilişkin yazısı ekte sunulmuştur.

Ek: Yazı ve ekleri (6 Sayfa)



Sayı: 57802651-610-895
Konu: Soru Önergesi

T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

YÖK (Genel Evrak Birimi)
Kayıt No: 95468
26.12.2022 15:10:36 tarihinde
Aysegül ÇAMTEKNE giden evrak
kaydı yapılmıştır



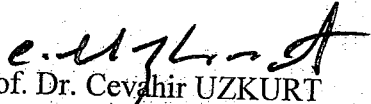
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi: 20.10.2022 tarihli ve 61492096 sayılı yazınız.

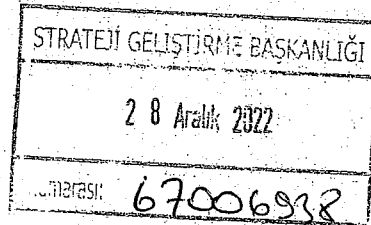
Van Milletvekili Murat SARISAÇ tarafından verilen 7/73072 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığımızca incelenmiştir.

Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Fırat Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Cevahir UZKURT
Başkan Vekili

Ek: 5 Sayfa



8



T.C.
FIRAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Sayı : E-11611387-610-258719
Konu : Soru Önergesi

GÜNLÜDÜR
01.12.2022

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Üniversiteler Mh. PK:06539 Bilkent ÇANKAYA / ANKARA

İlgi : 17.11.2022 tarihli, 57802651-610-355-84953 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazı

İlgi yazılarımızla Van Milletvekili Murat SARISAÇ tarafından verilen 7/73072 esas sayılı soru önergesine istinaden cevaplanması istenilen konular hakkında Üniversitemiz tarafından hazırlanmış olan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgileriniz ile gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Fahrettin GÖKTAŞ
Rektör

Ek: Yazı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSE62LFPBF Pin Kodu :31372

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5392&eD=BSE62LFPBF&eS=258719>

Adres:Firat Üniversitesi Rektörlüğü 23119 ELAZIĞ TÜRKİYE

Telefon:0 (424) 237 00 00 Faks:0 (424) 0

Elektronik Ağ:<http://www.firat.edu.tr>

Bilgi için: Saliha Temiz

Unvanı: Şube Müdürü

Tel No: 3082



Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın, 17.11.2022 tarih ve 57802651-610-355-84953 sayılı "Soru Önergesi" konulu yazısı ile Milli Eğitim Bakanlığı tarafından cevaplanmak üzere Halkların Demokratik Partisi Van Milletvekili Murat SARISAÇ tarafından verilen soru önergesine, Üniversitemiz tarafından hazırlanan cevaplar aşağıda sunulmuştur.

Soru-1 - 2021 Yılı Sayıştay Denetim Raporu'nda Fırat Üniversitesi ile ilgili olarak yer verilen usulsüz işlemler, bulgu ve tespitler hakkında bilginiz var mıdır? Buna ilişkin herhangi bir adım atılmış mıdır?

Cevap-1: Fırat Üniversitesi 2021 Yılı Sayıştay Denetim Raporu 2022 Eylül Ayında yayınlanarak tarafımıza tebliğ edilmiştir. Raporun 11 inci sayfasının son paragrafında "*Personelin işe alınması, yer değiştirmesi, görevde yükselmesi, yeterlilik performans değerlendirmesi ile disiplin hükümlerine yönelik insan kaynakları politikası belirlenmediği anlaşılmıştır.*" denilmekte olup, bunun dışında herhangi bir kamu zararı veya usule aykırılık tespit edilmemiştir. Üniversitemizin insan kaynakları politikaları arasında sadece "*yer değiştirme*" ile ilgili tanımlı politika bulunmamakta olup konu hakkında çalışmalar başlatılmıştır.

Soru-2: Fırat Üniversitesi ile ilgili Sayıştay'ın 2020 Yılı raporuna yansıyan usulsüzlükler ve eksikliklerin giderilmemesinin sebebi nedir? Sayıştay'ın önerileri neden dikkate alınmamıştır?

Cevap-2: Fırat Üniversitesi ile ilgili Sayıştay'ın 2020 Yılı Düzenlilik Denetim Raporunda tespit edilen bulgular Sayıştay'ın önerileri dikkate alınarak büyük oranda (16/19) giderilmiş olup, kurum dışından talep edilen bilgilerdeki gecikmeler, Rektör değişimi ve stratejik plan yenileme çalışmaları nedeniyle bazı düzenlemeler halen devam etmektedir.

Soru-3: Fırat Üniversitesi'nin bütçe giderleri 2019-2020 döneminde yüzde 13 artmışken 2020-2021 döneminde yüzde 36,77 oranında artış göstermesinin sebepleri nelerdir?

Cevap-3: Pandemi nedeniyle ara verilen eğitim ve öğretimin 2021 yılı içerisinde yeniden başlamasıyla 2021 Yılı içerisinde mal ve hizmet alım giderleri artış göstermiş ve artış oranı 16,56 oranında gerçekleşmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna ait faturaya dair ödemeler için yedek ödenek verilmesi ile Sosyal Güvenlik Kurumuna ait faturaya dair ödemeler yapılmıştır. Bu nedenle cari transferler harcama kaleminde yüzde 492,42 oranında artış yaşanmıştır. 2021 içerisinde yeni yatırım projelerinin yatırım programına alınması ile yatırımlar harcama kalemlerinde yüzde 117,7 oranında artış meydana gelmiştir. Ayrıca, personel maaşlarında yaşanan artışlar ile birlikte toplamda bütçe giderlerinde ortalama yüzde 36,77 artış göstermiştir.

Soru-4: Sosyal Güvenlik Kurumuna olan faturaya dayalı borçların bilançoda yer almamasının sebebi nedir? Söz konusu borcun zamanında ödenmemesinin neden olduğu gecikme cezası var mıdır?

Cevap-4: Sosyal Güvenlik Kurumuna olan faturaya dayalı borçlar bilançoda sehven yer almamış olup gerekli özen ve dikkat gösterilmiştir. Söz konusu borçlar için zamanında ve düzenli olarak ödenek talebinde bulunulmuştur. Ödenek talebinin 2021 yılında karşılanması ile birlikte 2021 yılı içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna ödemeler yapılmıştır. Gecikme cezaları ile ilgili olarak kurumumuzdan kaynaklanan herhangi bir hata bulunmamaktadır.

Soru-5: Fırat Üniversitesinin diğer kamu kurumlarına tahsis ettiği taşınmazların muhasebe kaydı neden tutulmamaktadır? Bunun Mali duruma etkisi olmakta mıdır?

Cevap-5: 2021 Yılı Düzenlilik Denetim Raporu'nda tespit edilen bulgulara ilişkin Fırat Üniversitesinin diğer kamu kurumlarına tahsis ettiği taşınmazların kaydı Sayıştay'ın önerileri dikkate alınarak tutulmaktadır. Bu kayıtların tutulmasının mali duruma etkisi bulunmamaktadır.

Soru-6: Fırat Üniversitesinin bazı birimlerine usule aykırı olduğu halde dolu kadrolara vekalet ettirilerek harcama yetkisinin verilmesinin gerekçesi nedir? Bu şekilde görevlendirilen kişi sayısı kaçtır? Sayıştay'ın ısrarla karşı çıktığı bu uygulamaya son verilecek midir?

Cevap-6: 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesinin (4) ve (5) fıkralarında Rektörlerin Görev, yetki ve sorumlulukları;

(4) *Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,*

(5) *Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,*

şeklinde tanımlanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ıncı maddesinde de vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları düzenlenmiş olup maddenin ilk fıkrasında "Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir." ve "Bir görevin memurlar eliyle vekâleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır." hükmüne yer verilmiştir.

Bu bağlamda Rektörün; kamu yararı, hizmet ihtiyaçları ve personel yetkinlikleri ile motivasyonunu göz önünde bulundurarak akademik ve idari personelin görev yerlerini değiştirme ve vekâleten atama yapma yetkisine her zaman sahip bulunacağı, bu yetkisini kamu hizmetinin aksamadan ve hizmetten yararlananların memnuniyet düzeyini artıracak şekilde kullanabileceği, bununla birlikte dolu kadrolara yapılan görevlendirmeler nedeniyle herhangi bir kamu zararının oluşturulmaması esas alınmaktadır.

İlgili Kanun hükümlerine ve yukarıda açıklanan gerekçelere bağlı olarak Üniversitemizde idari kadroda **vekâleten görev yapan 12 kişi bulunmakta** olup, yapılan görevlendirmelerde vekâleten veya tedviren görevlendirilen personele herhangi bir vekâlet ücreti ödenmemiştir.

Ayrıca, vekâleten görevlendirilenlere Harcama Yetkilisi rolünün verilmesinin gerekçesi; Maliye Bakanlığı Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ (Seri No: 1) – 31/12/2005 (Yürürlük:1/1/2006) 5 inci maddesinde "Harcama yetkilisinin kanuni izin, hastalık, geçici görev, disiplin cezası uygulaması, görevden uzaklaştırma ve benzeri nedenlerle geçici olarak görevinden ayrılması halinde ilgili harcama biriminin harcama yetkilisi vekâleten görevlendirilen kişidir." Hükmünden kaynaklanmakta olup bu nedenle oluşan herhangi bir kamu zararı bulunmamaktadır.

Soru-7: Fırat Üniversitesinde memurlara ve işçilere yiyecek yardımı nasıl yapılmaktadır? Yönetmeliğe aykırı biçimde işçiler için de bütçeden para aktarıldığı ve maliyetinin altında yemek satışı yapıldığı doğru mudur?

Cevap-7: Memur ve işçiler için yapılan yiyecek yardımları farklı yönetmeliklere bağlı olarak verilmekte olup, memurlar için yapılan yiyecek yardımı, kurumda belirlenen yemek maliyetinin yarısı kadardır, işçiler için ise maliyeti kadardır. Tedarik piyasasındaki hızlı değer artışları nedeniyle maliyet altına düşen yemek ücretleri, 14.11.2022 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla güncellenerek yeniden maliyet üstüne çıkarılmış ve kısa süreli bu süreçte işçiler için bütçeden para aktarılmamıştır.

Soru-8: Fırat Üniversitesi'nin İdari ve Mali İşler, Sağlık Kültür ve Spor ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlıkları kadrosunda olan işçilerin yıllık izinlerinin zamanında ve yeterli ölçüde kullandırılmamasının gerekçesi nedir?

Cevap-8: Üniversitemizde 4857 sayılı Kanuna tabi görev yapan Sürekli İşçilerin izinlerinin zamanında ve yeterli ölçüde kullandırılması, 4857 sayılı İş Kanunun 53. ve 56. maddeleri kapsamında zorunludur. Bununla birlikte, 2018 yılında 4/d sürekli işçi kadrosuna aktarılan taşeron işçilerinin kadro aktarımı öncesinde kullanılmayan izinleri bulunmaktadır. Bu izinlerin düzenli olarak kullandırılması ve izin biriktirilmemesi yönünde Rektörlük tarafından her altı ayda bir yazılı uyarılar yapılmaktadır. Emeklilik süresi yaklaşanların ise hizmetleri aksatmayacak şekilde ivedi olarak resen izin kullanmaları sağlanmaktadır.

Soru-9: Fırat Üniversitesi'nde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının hizmet üretemeyecek noktaya geldiği doğru mudur? Mali dengenin bu denli bozulmasının sebebi nedir?

Cevap-9: 2018 yılında 4/d kadrosuna aktarılan ancak maaş ödemeleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı gelirlerinden ödenen 122 işçinin bulunması, işçi maaşlarındaki artış ve bu işçilerden 16'sının emekli olmasıyla birlikte pandemi sonrası kampüste bulunan öğrenci sayısının hızla artmasının gelir-gider dengesizliği oluşturduğu doğrudur. Ancak, 16 işçinin emekli olması ve yeni iktisadi teşebbüslerin oluşturulmasıyla birlikte mali dengenin yeniden kurulduğu görülmekte olup kısa bir süre sonra yeniden sürdürülebilir bir mali yapıya kavuşulacağı ön görülmektedir.

Soru-10: Fırat Üniversitesi'nde sosyal tesislerin elektrik, su ve doğalgaz giderlerinin bütçeden karşılanmasının gerekçesi nedir? Söz konusu sosyal tesislerin gelirleri nasıl kullanılmaktadır?

Cevap-10: Sayıştay'ın 2020 Yılı Düzenlilik Denetim Raporunda "B. Diğer Bulgular" 5 inci maddesinde tespit edilen bu durum Sayıştay'ın önerileri dikkate alınarak 2022 yılında düzeltilmiş olup halen böyle bir uygulama bulunmamaktadır. Uygulama döneminde sosyal tesis gelirlerinin büyük bir bölümü işçi giderlerine harcanmıştır.

Soru-11: Fırat Üniversitesi'nde fakülte/enstitü ve Yüksekokul sekreterliği kadrolarından sınavsız olarak şube müdürlüklerine atama yapıldığı doğru mudur? Sayıştay'ın gereken şartları taşımadığı halde atandığı belirtilen 8 kişinin ataması nasıl yapılmıştır?

Cevap-11: Üniversitemizde Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü Sekreteri kadrolarına atandıktan sonra, Yönetim Hizmetleri grubu içerisinde yer alan ve bu kadro unvanına göre bir alt unvanlı kadro sayılan "Şube Müdürlüğü" kadrolarına yapılan atanmalar; Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğinin 20 nci maddesinin (b) bendinde yer alan; *"Gruplar arasındaki görevde yükselme ve unvan değişikliği niteliğindeki atamalar görevde yükselme sınavı veya unvan değişikliği sınavına tabidir. Ancak, Kurumda veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunulan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, görevde yükselme sınavı veya unvan değişikliği sınavına tabi tutulmadan atama yapılabilir."* hükmüne istinaden ilgililerin talebi, Üniversitemiz Yönetim Kurulunun Kararları doğrultusunda 2020 yılı öncesinde 8 kişinin ataması yapılmıştır. Bununla birlikte, 2020 yılından itibaren belirtilen usulde herhangi bir Şube Müdürü ataması yapılmamıştır.

2022 yılında münhal bulunan 3 adet Şube Müdürü kadrosu için Görevde Yükselme Sınavı yapılmış olup, halen sınav süreçleri devam etmektedir.

Soru-12: Fırat Üniversitesi'nde 2015'ten önerge tarihine kadar idari ve mali işlemlerde rüşvet, irtikap ve zimmet nedeniyle soruşturma başlatılan kamu personeli var mıdır? Hakkında soruşturma yapılan personel sayısı kaçtır? Yıllara göre dağılımı nedir?

Cevap-12: 2015'ten bugüne Üniversitemizde idari ve mali işlemlerde hakkında rüşvet, irtikap ve zimmet nedeniyle soruşturma yapılan ve 2017 yılında hakkında "Devlet Memurluğundan Çıkarma" cezası ile tecziyesine karar verilen 1 (bir) personelimiz bulunmaktadır. Bu kapsamda başka personel bulunmamaktadır.