



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından Anayasa'nın 98'inci İçtüzüğü'nün 96'ıncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Murat ÇEPNİ

İzmir Milletvekili

Kamu kurumları ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) çalışan Mühendisler, 2015 yılından itibaren, çeşitli gerekçelerle, iş sözleşmesine dayalı olarak 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personel olarak alınmaktadır. Kamuda işçi olarak istihdam edilip sonradan Mühendislik Fakültesini bitirip bu mühendislik diplomasına hak kazanan kamu işçileri, İşçi Mühendis kadrosuna alınmamaktadır. 4857 sayılı İş Kanunda, işçilerin görevde yükselmesini engelleyici madde, ve Kanun Hükmünde Kararname yoktur. Kamuda görev yapan bu işçiler branşında uzman olmalarına rağmen, İşçi Mühendislik kadrosuna alınmamakta ve çeşitli nedenlerle intibakları yapılmamaktadır.

Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, TEİAŞ, MSB bağlı TSK Fabrikaları gibi Kamu ve KİT kurumlarında çalışan İşçilerden Mühendislik Fakültesini bitiren İşçilerin, mühendislik intibakları yapılmamakta ve İşçi, Mühendislik kadrosuna geçirilmemektedir.

Devlet kurumlarında, 2015 yılından itibaren alınan İşçi Mühendisler, mühendis kadrosunda çalışan meslektaşları gibi mesleklerinin ve unvanlarının gereği olan müdürlüklerde, uygun pozisyonlarda çalışmamakta, meslekleriyle ilgili toplantılara, seminerlere, eğitimlere katılamamakta ve bu haklardan mahrum kalmaktadırlar. Devlete mali yük getirmeyecek intibak taleplerinin yerine getirilip, İşçi Mühendis kadrosunda çalışmak için mücadele vermektedirler.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu kurumlarında, İhtisas alanı dışında çalışan mühendislerin yaşadıkları mağduriyetleri gidermek için yasal düzenlemeler yapacak mısınız?
- 2- 2015 yılı itibariyle kamu kurumlarında ve KİT'lerde İşçi Mühendis kadrosu alım olduğu halde, ihtisas alanı dışı çalışan işçiler, bu İşçi Mühendis kadrosuna neden alınmamaktadır?
- 3- Kamuda görev yapan işçiler için böyle önemli bir konu, toplu iş sözleşmesi ile neden bağitlanmaktadır?

4- 2022 yılı itibariyle kamu kurumlarında kaç mühendis, ihtisas alanı dışı olarak, düz işçi kadrosunda çalışmaktadır

5- Mühendislik diploması olan işçilerin İşçi Mühendis kadrosuna geçirilmesi için intibakları yapılacak mıdır?

6- Kendi ihtisas dalı dışında çalışan mühendislerin, İşçi Mühendis kadrosuna alınması için çalışmalarınız var mıdır?

7- Kamu Kurumları Mühendis personel alımında, neden, ihtisas alanı dışı çalışan işçiler değerlendirilmemektedir?