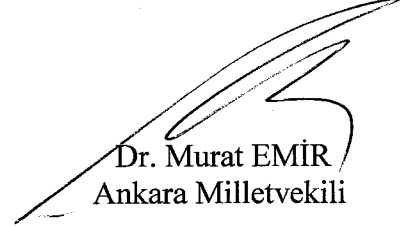


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Dr. Murat EMİR
Ankara Milletvekili

Hemşirelik tüm Dünyada olduğu gibi ülkemizde de her zaman ve her koşulda toplum sağlığının koruyucusu rolünü önceliği yapan sağlık disiplini. Sağlık çalışanlarının en yüksek oran ile (%60) hemşirelerin oluşturması, sağlık ile ilgili tüm alanlarda görev almaları nedeni ile sağlık sistemi işleyişini ve sorunlarını en iyi bilen olmaları, toplum ve hasta ile en iletişim halinde olan sağlık disiplini olmaları nedeni ile sağlık politikaların oluşmasında birincil kaynak olan Hemşireler maalesef Sağlık Bakanlığının yönetim ve idari kadrolarında hak ettikleri temsiliyete sahip değiller.

Hemşirelik, meslek kimliğini kaybetme tehlikesiyle karşı karşıyadır. Ülkemizde bir çok üniversite tıbbi sekreter, fizyoterapist, perfüzyonist, obdisyenlik gibi bir çok alanda mezunlar vermektedir. Fakat bu branşlardan atama yapılmamakta ve iş yükü hemşirelerin sırtına yüklenmektedir. Hemşirelik meslek kimliği kazandırılmalı ve görevleri net bir şekilde belirlenmelidir. Görev alanları dışında çalıştırılması engellenmelidir. Bu alandaki mevzuat eksikleri giderilmelidir. Hemşirelik açısından en büyük tehlike, yetersiz istihdama bağlı ağır iş yüküdür. Son 10 yılda sağlık hizmetleri 3 kat artmasına rağmen istihdam edilen personel yetmemektedir ve eksiklik fazla mesai ile giderilmeye çalışılmaktadır. Bu durum malpraktis riskini artırmaktadır. Ülkemiz, hemşire istihdamı konusunda batı ülkeleri arasında en son sıradadır. Performansa dayalı ek ödeme uygulamaları ve bu ek ödemelerin çalışanlar arasında adaletli bir şekilde paylaşılmaması, tüm sağlık çalışanlarında olduğu gibi hemşirelerin iş motivasyonunu bozan en temel faktördür. Performans sistemi çalışanlar arasında adil bir dağılım olacak şekilde düzenlenmelidir. Dağıtılabilir döner sermaye havuzu genişletilerek yapılacak katsayı değişiklikleri ile çalışanların emeklerinin karşılığı olan ek ödemeyi adaletli şekilde almaları sağlanmalıdır.

Bu bağlamda;

- 1- 'Hemşirelik Kanunu' mesleğinin görev tanımına uygun şekilde düzenlenmesi için Bakanlığınızca bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 2- Kadro ayırımına son verilmesi (4A-4B vb.), mevcut istihdamın tek kadro olması için Bakanlığınızca bir çalışma var mıdır?
- 3- Performans ve döner sermaye gibi gelir güvencesi olmayan ve emekliliğe yansımayan ücretlendirme yerine yoksulluk sınırı üzerinde ve emekliliğe yansıyacak temel ücret verilmesi düşünülmekte midir?

73081

- 4- Hemşire ve yardımcı sağlık personelinin analık ve süt izni sürelerinin yeniden düzenlenmesi ve bu süreçlerdeki ücretli izin verilmesi uygulamasının esnetilmesi düşünülmekte midir?
- 5- Her hastanede 7/24 hizmet veren, ücretsiz kreş sağlanması uygulamasına geçilmesi ile ilgili yapılan bir çalışmanız var mıdır?
- 6- Hemşirelik ve var olan sağlık iş kolları için uzmanlık kadrolarının açılması düşünülmekte midir?
- 7- Hemşirelik yöneticilerinin yasal güvence destekli liyakat ile belirlenmesi ile ilgili Bakanlık olarak bir çalışmanız var mıdır?
- 8- Öğrencilerin hastane klinik uygulamalarında temel hakları olan yemeklerinin hastane tarafından kesintisiz ve ayrımsız karşılanması düşünülmekte midir?