



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 23864
Tarih : 16.02.2023



78474

Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman Soylu** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgede: “ Bizler; 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazete de yayınlanan 696 KHK ile Belediye Şirket kadrolarında istihdam edilen şehir plancılarıyız Aynı işleri icra ettiğimiz, aynı sorumluluk ve riskleri paylaştığımız sözleşmeli ve memur masa arkadaşlarımız, meslektaşlarımız ile aramızdaki gelir farkı her geçen yıl ivmelenerek artmaktadır. Açlık sınırının altında bir maaş ile takdir ediliyor olmamız; geçinme sorunu ile birlikte mesleki onurumuzu zedelemekte, Kurum içinde itibarsızlaşmamıza neden olmakta, iş barışına zarar vermektedir. Meslekte on yıllara uzanan tecrübe ile verdiğimiz emek ve fedakarlığın karşılığını maalesef bulamamaktayız. Bizler teknik bilgi birikimlerimiz ve iş tecrübelerimiz ışığında özveri ile çalışırken, bu esnada sözleşmeli olarak istihdam edilmeye başlayan tüm meslektaşlarımız 19.01.2023 tarihli 7433 sayılı Kanun ile memurluk hakkı elde edebilmişken, Belediye Şirketlerinde çalışan biz teknik personeller halen asgari ücret düzeyinde, Kurumumuzdaki meslektaşlarımızın üçte biri düzeyinde maaşlarla çalışmaktayız. Aynı işleri icra eden sözleşmeli ve memur meslektaşlarımızla eşit koşullarda çalışmayı

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, 4 Nolu Banko Oda: E206 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

istemenin insani ve haklı bir istek olduğundan hareketle; 7433 sayılı Kanun ile Memur kadrolarına atanma hakkı elde edebilen sözleşmeli meslektaşlarımız gibi, hizmet süresi ve tecrübe bakımından aynı ve/veya fazlası yetkinliğe sahip, 696 KHK ile Belediye Şirket kadrolarında istihdam edilen bizler, mimar, mühendis ve şehir plancılarında da memur kadrolarına atanma hakkının verilmesini talep ediyoruz. Belediyelerde şirket kadrolarında şehir plancısı adı altında dahi istihdam edemiyoruz. Mühendis, tekniker gibi kadrolarda çalıştırılmaya zorlanıyoruz bu yüzden mesleki karne uygulamasında karnemiz ilerleyemiyor ve hizmet süresini eklenmiyor. Belediye şirketlerinde şehir plancısı kadrosu açılmıyor.' ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddia doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 3) Konu ile ilgili yurttaşların mağduriyetlerini gidermek amacıyla bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4) Belediye şirketlerinde şehir plancısı kadrosunun açılmadığı iddiası doğru mudur? Eğer bu iddia doğruysa şehir plancısı kadrosunun açılmamasının gerekçesi nedir?
- 5) Soru önergesinin yazıldığı tarih itibariyle belediyelerde şehir plancılığı yapan yurttaş sayısı kaçtır?
- 6) Soru önergesinin yazıldığı tarih itibariyle 696 KHK ile belediye şirket kadrolarına istihdam edilen personel sayısı kaçtır?