



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 17/03/2023 17:27
Sayı: E-120.07-1186775

7/76711 06-77

Sayı : E-54045643-610-9160133

Konu : Soru Önergesi (7/76711)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.01.2022 tarih ve 43452547-120.07-1143980 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, İzmir Milletvekili Sayın Tamer OSMANAĞAOĞLU 'na ait 7/76711 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof.Dr. Vahit KIRIŞCI
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/76711) (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 46ACBB51-76EC-4520-BB86-F4D8C2BA19D8

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ebys>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Uğur BAYRAM
Mühendis

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

KEP Adresi : tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN TAMER OSMANAĞAOĞLU'NA AİT 7/76711 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız Merkez ve Taşra teşkilatı ile Bağlı ve İlgili Kuruluşlarımızda, eski hükümlü personel istihdamına yönelik çalışmalar 4857 sayılı İş Kanun'u ile diğer ilgili Mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

Önergede bahsi geçen ilimizde Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30. maddesi gereği, 32 eski hükümlü personel çalışmaktadır.

Eski hükümlü işçi atamaları 19.09.2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre yapılmakta olup, kadro açığı oluştuğunda boş olan kadroya İŞKUR aracılığıyla eski hükümlü işçi alımı yapılmaktadır.