



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

21 Mart 2023

Sayı :30824082-610 6013862
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

- Liste (7 Adet, 9 Sayfa)
- Cevap Yazısı (383 Adet, 192 Sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÜMİT BEYAZ'IN
TBMM 7/77481 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR

Binlerce mezunu bulunan KPSS'ye girmiş, ilk binde en çok bulunan branşlardan biri olan ve çok yüksek puan alan mimarlar kamu kurumlarında çalışmak ve devlete liyakate uygun olarak her vatandaş gibi hizmet etmek istemektedir.

2020 KPSS ile merkezi alımlarda tüm kamu kurumlarında toplam 47 mimar alımı yapılmış ve diğer branşlarla karşılaştırıldığında yerleştirmelerin oldukça az olduğu görülmektedir. %0.21 oranla mimarlık en az istihdam edilen branş olmuştur.

Mimarlık mesleği için en önemli kurumlardan biri olan ve ana bakanlıklardan Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı 2022 KPSS ardından şu ana dek 7 sözleşmeli, 3 merkezi alım olmak üzere 10 mimar alımına çıkmıştır. Bu sayı, binlerce mezunu olan mimarlık mezunu için yeterli gelmemektedir. Teknik hizmetler kadroları içerisinde en önemlileri arasında ve kilit rol taşımakta olan meslek grubu mimarlardır.

KPSS 2022 merkezi alımları öncesi ve sonrasında kamuya alınmak üzere alıma çıkan mimar ilanı sayısı ve diğer branşlar için bu sayının karşılaştırılması sonucu "Mimarlık" branşının istihdam oranının azlığı ve mimarların 91-92 gibi KPSS puanlarıyla yetersiz alımlar sebebiyle yerleşemedikleri görülmektedir.

Çevre, Şehircilik ve iklim Değişikliği Bakanlığı olarak son yıllarda mimarlık alımlarının azlığı, bakanlık bünyesindeki işlerin işleyişi, kamu hizmetlerinin görülmesi konularında nasıl yapıldığına dair merak uyandırmaktadır.

2018 senesine kadar bir nebze daha iyi sayılarda bakanlık bünyesinde mimarlık atamaları olduğu görülmektedir. Devam eden 5 yıllık süreçte alımların neden azaldığı da sorgulanması gereken hususlardan biri olmuştur.

Bu bilgiler çerçevesinde;

1-Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak önümüzdeki süreçte mimar istihdam oranı ve sayıları ne olacaktır?

2-Sayın Murat KURUM siz göreve başladıktan sonra Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bünyesinde mimar istihdam oranının düşmesi bir rastlantı mıdır, eğer değilse sebepleri nelerdir?

3-Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı son yıllarda azalan alımlardan dolayı kamu hizmetlerinin yürütülmesi, aksamaması için gerekli mimar ihtiyacını ne şekilde karşılamıştır? Bu derece atama bekleyen mimar dururken, mimarların yapması gereken işleri, Bakanlık, yüklenici firmalar üzerinden mi gerçekleştirmektedir?

4-Birçok kamu kurumu ve bakanlık çoğu branş ve teknik hizmetler kadrosu için yüzlerce alıma çıkarken Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak sadece 10 mimar alımına çıkmanızın sebepleri nelerdir?

CEVAP

Bakanlığımızın personel istihdamı, birimlerimizin personel ihtiyaçları doğrultusunda tahsis olunan kadro kontenjanları dahilinde yapılmakta olup, 2022 yılında ihtiyaç doğrultusunda mimar alımı yapılmıştır. 2023 yılında da Bakanlığımıza tahsis edilecek kontenjana göre birimlerimizin mimar ihtiyaçları doğrultusunda personel alımı cihetine gidilecektir.