



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman Soylu** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Sait DEDE

Hakkâri Milletvekili

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi 2021 Yılı Sayıştay Düzenlilik Denetim Raporu'nda işçilerin yıllık ücretli izinlerinin kanuna uygun olarak kullanılmadığı, buna istinaden işçilerin emekli olduklarında veya herhangi bir şekilde iş akitleri sona erdiğinde mevzuat hükümleri gereği yıllık izin haklarının ücrete dönüştüğü ve yıllık izin karşılığı yapılacak olan bu ücret ödemesinin de işçinin son ücreti üzerinden yapılacağından yüksek tutarlarda ödeme yapılmasına neden olduğu, ayrıca Anayasal bir hak olan yıllık izinlerin kullanılmaması durumunda idarelerin, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 103'üncü maddesi gereğince idari para cezası ile karşı karşıya kalabildiği ifade edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Tekirdağ Belediyesi'nde kaç işçi çalışmaktadır? İşçilerin aldığı ücret ne kadardır?
- 2- Sayıştay'ın 2021 yılı raporundaki Tekirdağ Belediyesi'nde "171 işçiden 45'inin 40 – 200 gün arasında kullanmadığı izinlerinin olduğu" değerlendirmesine göre bahse konu 45 işçi kendi istekleri ile mi ücretli yıllık izin kullanmamıştır? Kendi istekleri ile ise izin kullanmamayı tercih etmemelerinin nedenleri nelerdir?
- 3- Sayıştay denetiminin akabinde bahse konu işçilerin yıllık izinleri kullanılmış mıdır? Kullanılmış ise bu kendi rızaları ile mi gerçekleşmiştir? İşçiler izne ayrılmaları yönünde zorlanmış mıdır?