

T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI	
T.C. M.M. GRUP BAŞKANLIĞI	
Tarih:	18/07/2023
Say:	106

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, ekte gerekçesi ile birlikte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

14/07/2023


Av. Halil ÖZTÜRK
Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 25-7-2023	Esas No: 2/1367

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI
1 8 Temmuz 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
1 8 Temmuz 2023
No : 1251608

GEREKÇE

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30. maddesine göre, diğer hususlarla birlikte, işverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli çalıştırmakla yükümlüdürler.

Diğer taraftan, bilindiği üzere dünyada ve ülkemizde engelli nüfus her geçen gün artmaktadır. Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre dünyada, dünya nüfusunun %16'sı yani 1,3 milyar engelli insan bulunmaktadır. Söz konusu oranın 1970'li yıllarda %10 olduğu ve 6 puanlık bir artışın olduğu göz önünde bulundurulduğunda, engelli sayısının her geçen gün arttığı görülmektedir.

Ülkemizde de benzer bir durum söz konusudur. Nitekim dönemin Devlet Planlama Teşkilatı'nın 1993 yılında Birleşmiş Milletler'e sunduğu "Türkiye Özel Raporu"nda 1988 yılı için engelli sayısı 6,6 milyon olarak tahmin edilmişken, bu sayının günümüzde 10 milyona ulaştığı tahmin edilmektedir. Engelli nüfusun istihdam oranı AB'de %47,3; OECD ülkelerinde %44, ülkemizde ise %41'dir. Söz konusu oranın ülkemizde artırılması önem arz etmektedir.

Kanun teklifimiz, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30. maddesinde özel sektör işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde yüzde dört olarak zikredilen engelli çalıştırma zorunluluğu oranlarının yüzde beşe çıkarılmasına yöneliktir. Bu önerinin aynı zamanda siyaset-üstü ve insani bir yönünün olduğu mütalaa edilmektedir.

Kanun teklifimiz ile, sayısı her geçen gün artan engellilerimizin istihdam sayısı artırılabilir, bu konuda AB ve OECD ülkelerindeki engelli istihdam oranlarının da üzerine çıkılabilecektir.

**22/5/2003 TARİHLİ VE 4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30. Maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**Madde 30** – İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde ve kamu işyerlerinde yüzde beş engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi veya 21/6/1927 tarihli ve 1111 sayılı Askerlik Kanunu veya 16/6/1927 tarihli ve 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu kapsamına giren ve askerlik hizmetini yaparken 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun 21 inci maddesinde sayılan terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu malul sayılmayacak şekilde yaralananları meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.