



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 17 Temmuz 2023
Sayı : 79

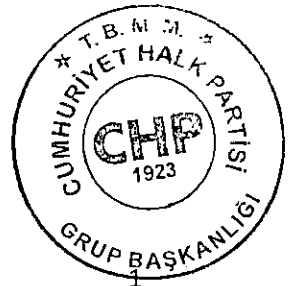
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesiyle birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 13.07.2023

Tahsin Ocaklı
Rize Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 25-7-2023	Esas No: 2/1364



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİGİ
17 Temmuz 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
17 Temmuz 2023
No: 1250772

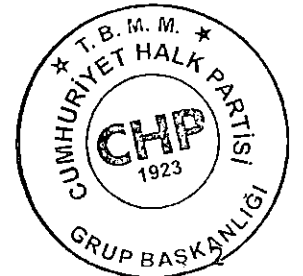
GENEL GEREKÇE

21.04.2007 tarihinde yürürlüğe giren ve çeşitli tarihlerde değişiklikler yapılan 5620 Sayılı “Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile kapsam dahilindeki işyerlerinde geçici işçi olarak çalışanların sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri sağlanmıştır.

Ne var ki, 5620 Sayılı Kanunun EK-3 Maddesinin birinci cümlesinde yer alan “boş olan” ibaresi İdarelere geniş taktir yetkisi tanımakta; siyasi ve sendikal kayırmacılık gibi nedenlerle Kanundan yararlanamayan geçici işçilerin mağduriyetleri devam etmektedir.

ÇAYKUR’da ve benzeri Kamu İktisadi Teşekküllerindeki geçici işçiler çalıştıkları 5 ay 29 gün dışında yılın geri kalan bölümünü işsiz olarak geçirmektedir. Yılın ancak yarısında çalıştıkları için geri kalan bölümünde gelirden yoksun kalmaktadırlar. Buna karşılık, mutlak işsiz olmadıkları için İş-Kur’a kayıt olamamakta ve işsizlik ödeneğinden yararlanamamaktadırlar. Bir yıl içerisinde ödedikleri prim gün sayısı diğer çalışanların yarısı kadar olduğundan, emeklilik hakkı kazanabilmeleri için sürekli çalışanlara göre iki kat daha dezavantajlı durumdadırlar. Aynı işyerinde aynı işi yapan farklı statüde çalışanlar olduğu için çalışma barışı zedelenmekte ve işyeri huzuru bozulmaktadır. 1998 yılında diploma şartı ile işe giren 4 yıllık üniversite mezunu işçilerin bir kısmının süreç içerisinde daimi kadroya alındıkları, kimilerinin memuriyete geçirildiği, bazılarının genel müdür, genel müdür yardımcısı pozisyonuna kadar yükseldiği bilinmektedir. İşçiler arasında kayırmacılık yapıldığı izlenimi doğmakta, Anayasa’nın eşitlik ilkesi çiğnenmekte ve vatandaşların adalet duygusu örselenmektedir.

Tüm bu olumsuzlukların ortadan kaldırılması için, geçici statüdeki işçilerin kıdem sırasına göre daimi kadroya alınması elzemdir.

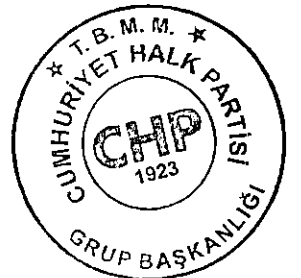


MADDE GEREKÇELERİ

Madde-1: Bu düzenleme ile; 5620 Sayılı Kanunda geçici işçilerin sürekli işçi kadrosuna alınmaları konusunda idarelere tanınan geniş taktir yetkisi kaldırılmakta, geçici işçiler sürekli kadroya alınarak mağduriyetleri giderilmektedir.

Madde-2: Yürürlük maddesidir.

Madde-3: Yürütme maddesidir.



**KAMUDA GEÇİCİ İŞ POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ İŞÇİ
KADROLARINA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE GEÇİRİLMELERİ,
GEÇİCİ İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

Madde-1: 04/04/2007 tarih ve 5620 Sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun Ek-3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“EK MADDE 3- (1) 1 inci maddenin (a) ve (b) bentlerinde belirtilen idare, kurum ve kuruluşlar tarafından çalıştırılan geçici işçiler; çalıştırıldıkları işyerlerinde geçirdiği hizmet süresi esas alınarak, bu işyerlerinde sürekli işçi kadrolarına geçirilir. Kurum ve kuruluşlar, işçi kadrolarına atama işlerini 30 gün içerisinde tamamlar. Bu kapsamda yer alan personele ilişkin kadrolar ilgililere ilişkin atamanın yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilmiş sayılır. Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye idare, kurum ve kuruluşların bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir.”

Madde-2: Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Madde-3: Bu Kanunu Cumhurbaşkanı yürütür.

