



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12 Haziran 2023
Sayı :

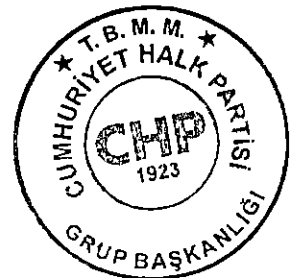
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Psikologlar Birliği Kanunu Teklifi gerekçeleri ile birlikte ekte sunulmuştur.
Gereğini saygılarımla arz ederim.

Ecz. Gamze TAŞCIER

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 16-6-2023	Esas No: 2/1



TBMM
GENEL EVRAK

12 Haziran 2023

No: 122 8228

GENEL GEREKÇE

2011 Ulusal Ruh Sağlığı Eylem Planı raporuna göre, Türkiye’de 100 bin kişiye düşen aktif çalışan psikolog sayısı 1.85’dir. Türkiye bu konuda, Dünya Sağlık Örgütü’nün Avrupa bölgesi ülkelerinde 100 bin kişiye düşen psikolog sayıları verilerine göre 29 ülke arasında 22. sıradadır. Günümüzde ise Türkiye’deki Psikoloji Bölümlerine on iki binin üzerinde öğrenci kabul edilmektedir. Birçok farklı alanda çalışan psikologların denetimi ve sunulan hizmetin kalitesinin artırılması için Türk Psikologlar Birliği Kanunu bir gereklilik haline gelmiştir.

Psikolojideki araştırma ve uygulamalar ağırlıklı olarak kültürlerarası psikoloji çalışmalarının, uygulamalarının etkisinde gerçekleşmektedir. Yasal zeminde oluşturulmuş mesleki yapılar; olgu ve davranışların bilimsel yöntemlerle çalışılmasına, kültüre özgü uygulamaların geliştirilmesine ve uyarlanmasına katkıda bulunarak, psikolojik hizmetlere duyulan güveni arttırmada önemli rol oynayacaktır. Anayasal hükümler uyarınca, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının hukuki varlık kazanabilmeleri için kanunla veya Cumhurbaşkanı Kararnamesi ile kurulması gerektiğinden, Türk Psikologlar Birliğinin kuruluşu, organları, organlarının görev ve yetkileri ile çalışma esas ve usullerinin bir bütün halinde kanunla düzenlenmesi öngörülmüş, Türk Psikologlar Birliğine “kamu tüzel kişiliği” statüsü kazandırılması hedeflenmiştir.

Türk Psikologlar Birliği Kanunu ile psikologlar, meslek odasında kayıt altına alınarak, hizmet alanların da haklarını arayabileceği bir sistemin kurulması yalnızca psikologların haklarının korunması ve mesleki etik kurallarına uymayan psikologlara karşı etkili yaptırımların oluşabilmesi için değil, aynı zamanda sahtecilik yaparak psikolog olduğunu ve/veya psikolojik hizmet sunduğunu iddia eden yetkin olmayan kişilere karşı halk sağlığının korunması, toplumun temelini oluşturan bireyin ve ailenin korunması kamunun kaynaklarının doğru kullanılması ve kamu yükünün azaltılması için de bir zorunluluktur.

Teklifle, Türk Psikologlar Birliği’nin kuruluşu, organları, organlarının görevleri, odaların kuruluşu, organları ve görevleri, mali ve idari hususları ile disipline ilişkin hususların düzenlenmesi amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Türk Psikologlar Birliği'nin amaçları ve kapsamı düzenlenmektedir.

MADDE 2- Tanımlar maddesidir.

MADDE 3- Birliğin kuruluşu düzenlenmektedir.

MADDE 4- Birliğin görevleri düzenlenmektedir.

MADDE 5- Birliğin organları düzenlenmektedir.

MADDE 6- Birlik Genel Kurulu'nun görev ve yetkileri düzenlenmektedir.

MADDE 7- Birlik Genel Kurulu'nun teşkili düzenlenmektedir.

MADDE 8- Birlik Genel Kurulu'nun toplanma ve karar alma usulü düzenlenmektedir.

MADDE 9- Olağanüstü toplantı usulü düzenlenmektedir.

MADDE 10- Merkez Yönetim Kurulu'nun oluşumu düzenlenmektedir.

MADDE 11- Merkez Yönetim Kurulu'nun toplanma ve karar alma usulleri hüküm altına alınmaktadır.

MADDE 12- Merkez Yönetim Kurulu Başkanı'nın temsil yetkileri düzenlenmektedir.

MADDE 13- Merkez Yönetim Kurulu'nun görevleri düzenlenmektedir.

MADDE 14- Yüksek Disiplin Kurulu'nun oluşumu, toplanması ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 15- Birlik Denetleme Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 16- Birlik kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 17- Odaların kuruluşuna ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 18- Odaya kayıt mecburiyetine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 19- Psikolog Odalarının Organlarına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 20- Oda Genel Kurulu'nun oluşumu, toplanma ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 21- Olağanüstü toplantıya ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 22- Oda Genel Kurulu'nun görevlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 23- Oda Yönetim Kurulu'nun oluşumu, toplanma ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.



MADDE 24- Oda Yönetim Kurulu'nun görevlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 25- Oda Disiplin Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 26- Oda Denetleme Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 27- Oda kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 28- Disipline ilişkin hususlar düzenlenmektedir.

MADDE 29- Göreve son verilme usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 30- Birliğin gelirlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 31- Odaların gelirlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 32- Yardımlaşma sandığının işleyiş, usul ve esaslarına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 33- Amaç dışı faaliyet yasağına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 34- Mali raporlara ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 35- Oda kayıtlarına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 36- Bankacılık işlemlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

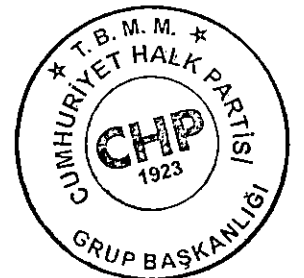
MADDE 37- Bilirkişiliğe ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 38- Yönetmeliğe ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

GEÇİCİ MADDE 1- Yapılacak ilk seçimlere ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 39- Yürürlük maddesidir.

MADDE 40- Yürütme maddesidir.



TÜRK PSİKOLOGLAR BİRLİĞİ KANUNU

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı; psikolog odaları ile Türk Psikologlar Birliğinin faaliyetleri, organları, görevleri, toplantıları, karar alışları, gelirleri, giderleri, organları için seçim, seçilme yeterliliği, seçimlerin yapılışı, hizmet bedellerinin ve aidatın tespiti, disiplin cezaları ve infaz edilişleri ile odalar ve Birlik ile ilgili diğer iř ve işlemler hakkındaki usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Kanun; Türk Psikologlar Birliğini, Birliğin organlarını, psikolog odalarını, bunların organlarını ve ülke genelindeki psikologları kapsar.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunda geçen;

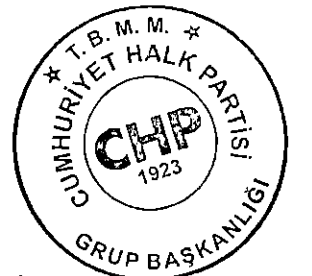
a) Birlik: Meslek Kanunu kapsamında kurulup faaliyet gösteren Türk Psikologlar Birliğini,

b) Merkez Yönetim Kurulu: Birliğin meslek ile ilgili mevzuatta öngörölen bütün iř ve işlemlerini Birlik adına yürötmek üzere teşkil edilen ve Birliğin en üst icra mercii olan Birlik Merkez Yönetim Kurulunu,

c) Oda: Bu Kanun kapsamında kurulup faaliyet gösteren psikolog odalarını,

ç) Psikolog: Üniversitelerin Psikoloji Bölümlerinde örgün lisans programını tamamlayarak lisans diploması alanları,

d) Uzman Psikolog: Psikoloji ana bilim dalları tarafından yürötülen, psikolojinin uzmanlık alanlarında lisansüstü eğitimlerini tamamlayan kişilerdir. Doktor Psikologlar, lisansını psikoloji ve yüksek lisansını psikoloji uzmanlık alanlarından birinde alan ve psikoloji uzmanlık alanlarında doktora yapmış veya psikoloji lisans üzerine psikoloji uzmanlık alanlarında bütünleşik doktora programını tamamlamış olanlardır.



İKİNCİ BÖLÜM

Birliğin Kuruluşu, Organları ve Görevleri

Kuruluş, Birliğin amacı, yapısı ve faaliyetleri

MADDE 3- (1) Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icra etmeye yetkili olup, üniversitelerin psikoloji bölümlerinde örgün lisans programını tamamlayarak lisans diploması alanlardan, sanatları ile uğraşan ve meslekleri ile ilgili hizmetlerde çalışan psikolog mesleği mensuplarının katılması suretiyle; meslek mensuplarının niteliklerini uluslararası standartlara yükseltmek, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, bu bilimin ve mesleğin uluslararası standartlara ve genel menfaatlere uygun olarak sürekli gelişmesini, toplumsal sorunların çözümünde rol oynamasını sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve psikolojik hizmet talep edenlerle olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadıyla; kamu tüzelkişiliğine sahip Türk Psikologlar Birliği kurulmuştur. Birliğin merkezi Ankara'dır.

(2) Birlik ve odalar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamaz.

(3) Birlik; bu Kanunda kuruluş usulü belirtilen odalar ile Birlik merkez teşkilâtı organlarından teşekkül eder.

(4) Birlik ve odalar, protokol kuralları çerçevesinde resmî törenlere katılır; amaçlarına uygun işlerde kullanılmak üzere taşınır ve taşınmaz mal edinebilir ve lokal, misafirhane ve benzeri sosyal tesisler açabilir.

Birliğin görevleri

MADDE 4- (1) Birliğin görevleri şunlardır:

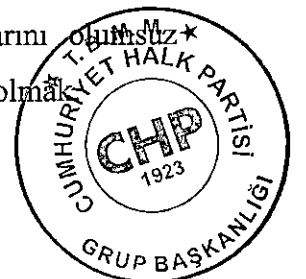
a) Türkiye'de Psikoloji Biliminin ve kuruluşlarının çağdaş düzeye ulaşmasına, psikologların mesleki haklarının korunmasına ve ulusal psikoloji sorunlarının çözülmesine yönelik çaba üretmek.

b) Halkın her kesiminin nitelikli psikolojik hizmete; uygun maliyetle ve kolayca erişebilmesine imkân oluşturmak.

c) Psikoloji biliminin ülkemizde tanıtılması, geliştirilmesi ve toplum yararına kullanılması için çalışmalarda bulunmak,

d) Psikoloji biliminin her alanına yönelik politikalar geliştirmek.

e) Psikoloji bilimini ilgilendiren her alanda; mesleki hak kazanımlarını oluşturan mevzuatı etkileyecek yayımlanmış veya yayımlanmaya hazırlanan her mevzuata müdahil olmak.



f) Psikoloji lisans ve lisansüstü düzeylerdeki programlarda, psikologluk mesleki standartlarının oluşturulması ve bu yönde eğitimin geliştirilmesi adına Yükseköğretim Kurumu ve ilgili diğer kamu kurumları ile temaslarda bulunarak işbirliği yapmak.

g) Meslek etiğini en iyi şekilde korumak. Psikologların mesleki haklarının korunmasında mesleğe aykırı davranışların tespiti ve meslek disiplinini sağlamak adına işlemler yapmak.

h) Psikologların özel çalışma koşullarını, şekillerini ve ücretlerini belirlemek.

i) Eğitim ve öğretim gören lisans ve lisansüstü psikoloji öğrencilerinin psikoloji biliminin hangi alanında uzmanlaşmak isterse o alanda ilgili kurumlarda yapacakları stajları düzenlemek ve staj defteri hazırlamak.

j) Meslek mensuplarına, daha yüksek bir meslek kültürüne erişebilmesi için eğitim, çalışma ve etkileşim ortamları oluşturmak; konferans, sempozyum ve kongre gibi faaliyetlerde bulunmak.

k) Üyelerinin maddi ve manevi hak ve menfaatlerini korumak ve bunları halkın ve Devletin menfaati ile en iyi şekilde uyumu için gayretler göstermek.

l) Halk sağlığını korumaya, mensuplarını yüksek refah seviyesine ulaştıracak iş sahaları bulmaya, ilgili mevzuat hükümlerinin tatbikinde mesleğin ve meslektaşların hak ve menfaatlerini korumaya ve her türlü iş dağıtımını adil bir şekilde yapmaya çalışmak.

m) Mensuplarından yaşlı ve malûl olanlara ve ölenlerin hayatta iken bakmakla mükellef olduğu kimselere yardımlarda bulunmak üzere meslek mensuplarının iştirak edeceği yardımlaşma sandığı kurmak.

n) Halk sağlığı ve meslek ile ilgili meseleler için resmî makamlar ile iş birliğinde bulunarak bu makamların yardımını temine çalışmak.

o) İlgili mevzuat ile öngörülen diğer iş ve işlemleri yapmak.

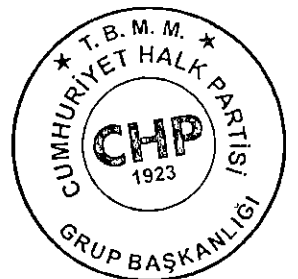
Birliğin organları

MADDE 5-(1) Türk Psikologlar Birliğinin organları şunlardır:

- a) Birlik Genel Kurulu.
- b) Merkez Yönetim Kurulu.
- c) Yüksek Disiplin Kurulu.
- ç) Denetleme Kurulu.

Birlik Genel Kurulunun görev ve yetkileri

MADDE 6- (1) Birlik Genel Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:



- a) Birliğin kuruluş amacını gerçekleştirecek, mesleki gelişme ve etkinlik alanlarının genişlemesini sağlayacak ilkeleri belirlemek.
- b) Merkez Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporları, bilanço, gelir ve gider cetvelleri ile Denetleme Kurulu raporlarını incelemek ve bütçeyi onaylamak.
- c) Merkez Yönetim Kurulunun ibrası konusunda karar almak.
- ç) Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulunun asıl ve yedek üyelerini iki yıl süre için seçmek, oturum ücretleri ile ödeneklerini tespit etmek.
- d) Amacına uygun işlerde kullanılmak üzere Birliğin alacağı ya da satacağı taşınmaz mallar hakkında karar almak, lokal, misafirhane ve benzeri sosyal amaçlı tesisler açmak.
- e) Yeni oda kurulması, odaların üye sayısının yüz elli meslek mensubunun altına düşmesi halinde birleştirilmesi, yüz ellinin üstüne çıkması durumunda yeni oda kurulması kararı almak.
- f) Sınırları içinde oda kurmak için yeter sayıda psikolog bulunmayan illerdeki psikologların hangi illerdeki psikolog odası ile birleştirilerek yeni bir psikolog odası kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı, bu illerdeki psikologların hangi il psikolog odasına bağlanacağını karara bağlamak.
- g) İlgili mevzuat ve değişikliklerini karara bağlamak.

Genel Kurulun teşkili

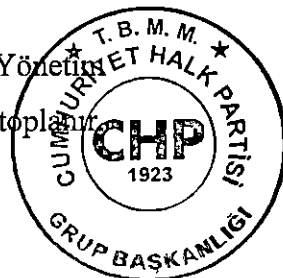
MADDE 7- (1) Birlik Genel Kurulu toplantılarına katılmak üzere, odaların genel kurullarınca Birlikteki üye kayıtları esas alınmak suretiyle, meslekte en az beş yıl bilfiil çalışmış olan üyeleri arasından;

- a) Yüz elli üyeye kadar beş,
- b) Beş yüze kadar üyesi olan odalar beş delegeye ilave olarak, yüz elliden fazla her tam yüz elli delege için birer,
- c) Beş yüzden fazla üyesi olan odalar, yedi delegeye ilave olarak beş yüzden fazla her tam beş yüz delege için birer, delege ve aynı miktarda yedek delege seçilerek en geç mart ayı başına kadar Birliğe bildirilir.

(2) Birlik Genel Kurulu bu delegelere ilave olarak Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl üyelerinden oluşur.

Birlik Genel Kurulunun toplanma ve karar alma usulü

MADDE 8- (1) Birlik Genel Kurulu, iki yılda bir, nisan ayı içinde Merkez Yönetim Kurulunca belirlenen gün ve yerde delege tam sayısının çoğunluğu ile Ankara'da toplanır.



Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde, ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan delege sayısı; Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl üye tam sayılarının toplamının iki katından az olamaz. Toplantı yeter sayısının sağlanamaması halinde Birlik Genel Kurulu toplantısı ancak bir kez olmak ve otuz günü geçmemek üzere ertelenir. Bu toplantı için de yine ikinci toplantı için belirtilen asgari toplantı yeter sayısı aranır.

(2) Birlik Genel Kurulu toplantısı, Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ya da Yönetim Kurulunun kendi içinden belirleyeceği bir üye tarafından açılır ve seçilecek başkanlık divanı; bir başkan ve iki yazmandan oluşturulur.

(3) Birlik Genel Kurul toplantısı, Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanıp duyurulmuş olan gündeme göre yapılır. Merkez Yönetim Kurulu ya da Birlik Genel Kuruluna gelen delegelerin beşte biri tarafından başkanlık divanına yapılacak yazılı başvuru üzerine, Birlik Genel Kurulu kararı ile gündeme madde eklenebilir, madde çıkarılabilir ya da maddelerin görüşme sıraları değiştirilebilir.

(4) Gündeme aşağıdaki maddelerin konulması zorunludur:

a) Yıllık faaliyet raporu, bilanço ve gelir gider cetvelleri ile Denetleme Kurulu raporunun okunması, görüşülmesi ve oylanması.

b) Merkez Yönetim Kurulunun ibrası.

c) Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu üyelerinin seçimi ve ücretlerinin tespiti.

(5) Birlik Genel Kurulu, kararlarını oy çokluğuyla alır. Oylarda eşitlik olursa divan başkanının tarafı çoğunlukta sayılır. Genel Kurulun görüşmeleri ve kararları bir tutanağa geçirilir ve Başkanlık Divanı tarafından imzalanır, gereği için Merkez Yönetim Kuruluna verilir.

(6) Birlik Genel Kurulunda görüşmelere katılmak ve oy kullanmak için, Genel Sekreterlikçe hazırlanmış ve görevli hakim tarafından imzalanmış delege listesinde yer alan delegelerin delege kartları ve oda üye kimlik kartlarının gösterilmesi zorunludur.

(7) Birlik üyelik ödentisinin tamamını ödemiş olan delegeler, Genel Kurul toplantısına katılamazlar. Odalarda görevli olup da, Birlik Genel Kurulu delegeleri arasında yer almayan üyeler, Genel Kurula ve görüşmelere katılırlar ancak, oy kullanamazlar.

Olağanüstü toplantı

MADDE 9- (1) Birlik Genel Kurulu, Merkez Yönetim Kurulunun üçte iki çoğunlukla alacağı karar ile ya da onun görevini yapmaması durumunda, mevcut odaların yönetim kurulu başkanlarının çoğunluğu ile oluşturulacak bir komite tarafından olağanüstü toplantıya



çağrılabilir. Olağanüstü toplantıda sadece toplantıya neden olan konular görüşülür ve karar alınır.

Merkez Yönetim Kurulunun oluşumu

MADDE 10- (1) Merkez Yönetim Kurulu, odaların genel kurulları tarafından Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından önerilen üçer aday arasından Birlik Genel Kurulunca oy çokluğu ile seçilecek 11 üyeden oluşur. En çok oy alan adaylar asıl, diğerleri ise aldıkları oy sayısına göre birinci yedek ve ikinci yedek olarak seçilirler. Merkez Yönetim Kuruluna seçilecek üyelerin mesleklerinde beş yılı tamamlamış olmaları zorunludur.

(2) Merkez Yönetim Kurulu, seçim sonuçlarının kesinleşmesinden sonra en geç 15 gün içerisinde ilk toplantısını yapar. Bu ilk toplantıda, üyeler arasından gizli ve üye tam sayısının çoğunluk oyu ile bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Genel Sekreter (Sayman) seçer.

Merkez Yönetim Kurulunun toplanma ve karar alma usulü

MADDE 11- (1) Merkez Yönetim Kurulu en az ayda bir kez toplanır. Toplantılarda salt çoğunluğunun sağlanması aranır. Toplantıları Başkan, bulunmadığı durumlarda Başkan Vekili yönetir.

(2) Merkez Yönetim Kurulu, üyelerinin çoğunluğunun yazılı isteği ya da Merkez Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı ile olağanüstü olarak da toplanır. Merkez Yönetim Kurulu, kararlarını oy çokluğu ile verir. Oylarda eşitlik olursa başkanın katıldığı taraf çoğunluk sayılır.

(3) Kabul edilebilir bir özrü olmaksızın üç defa üst üste toplantılara katılmayan ya da bir yıl içinde olağan toplantıların üçte birine katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Merkez Yönetim Kurulundan ayrılan üyenin yerine üye hangi odaya bağlı ise, onun yerine aynı odadan yedek üye görevlendirilir. Boşalan Merkez Yönetim Kurulu üyeliğine çağrılacak yedek kalmadığı durumda, ilgili odadan bir temsilci göndermesi istenir. Gelecek temsilci bu görevi, yerini doldurduğu üyenin süresi kadar sürdürür.

Merkez Yönetim Kurulu Başkanı

MADDE 12- (1) Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Türk Psikologlar Birliği'nin genel başkanıdır. Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Birliği resmî makamlar ile özel ve tüzel kişilere karşı temsil eder, Birlik adına açıklama yapar ve bildiri yayımlar, kamu ve özel kuruluşlar ile Birlik arasında yapılacak anlaşma ve sözleşmeleri imzalar.

Merkez Yönetim Kurulunun görevleri



MADDE 13- (1) Merkez Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Birliği temsil etmek, Birlik Genel Kurulunca alınan kararları yürütmek, üyelerinin refahı, mesleki onur ve çıkarlarını sağlayacak önlemleri almak, gerekli girişimlerde bulunmak.
- b) Psikolog mesleğinin ilerlemesi ve gelişmesi hakkında gerekli incelemeleri yapmak ya da yaptırmak ve buna ilişkin raporları Birlik Genel Kurulunun onayına sunmak.
- c) Birliğin sahip olduğu taşınmaz malları yönetmek, taşınır veya taşınmaz mal edinmek, Birlik Genel Kurulu tarafından verilen yetki içinde borç almak ya da odalara borç vermek, bunlar için teminat almak ya da göstermek.
- ç) Genel Sekreter ile diğer kadrolu ve sözleşmeli personeli atamak, ücretlerini belirlemek.
- d) Birlik Genel Kuruluna sunulmak üzere, çalışma raporunu ve geçen dönem kesin hesaplarını, yeni dönem gelir ve gider bütçelerini hazırlamak, imza yetkisi sirküleri çıkarmak.
- e) Birlik Genel Kurulunun her iki yılda bir yapılacak olağan toplantısının yerini, gün ve saati ile gündemini belirlemek, kesinleşmesini izleyen üç gün içinde delegelere duyurmak üzere odalara bildirmek ve toplantı için gerekli işlemleri tamamlamak.
- f) Yüksek Disiplin Kurulunca alınan kararları uygulamak.
- g) Seri ve sıra numaralı aidat tahsilat makbuzları ile odalarca kullanılacak her türlü matbu evrakı hazırlayıp bastırmak ve bedeli mukabili odalara dağıtmak.
- ğ) Mevzuat taslaklarını hazırlayıp Birlik Genel Kurulunun onayına sunmak.

Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumu, toplanması ve karar alma usulü

MADDE 14- (1) Yüksek Disiplin Kurulu, odaların gösterdikleri delegeler arasından, Birlik Genel Kurulunca seçilecek dokuz asıl, dokuz yedek üyeden oluşur. Üye seçilebileceklerin yurt içinde en az on beş yıl meslekte bilfiil çalışmış olması zorunludur. Yüksek Disiplin Kurulu, üye tam sayısı ile toplanır ve kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa, başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

(2) Yüksek Disiplin Kurulu üyelerinin çekinme veya red hâlleri için, 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun ilgili hükümleri kıyasen uygulanır.

(3) Yüksek Disiplin Kurulu;

a) Yetkisi nedeniyle kendisine gönderilen dosyaları kişinin yazılı savunmasını aldıktan ve gerek gördüğü soruşturma işlemi yaptıktan sonra en geç üç ay içinde karara bağlar.

b) Oda disiplin kurulları tarafından verilen kararlara karşı yapılan itirazları inceleyerek bir ay içinde karara bağlar.



(4) Alınan karar, en geç on beş gün içinde gereği yapılmak üzere ilgili Oda Yönetim Kuruluna gönderilir. Karar, Oda Yönetim Kurulu tarafından ilgisine tebliğ edilir.

Birlik Denetleme Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü

MADDE 15- (1) Birlik Denetleme Kurulu, Birlik Genel Kurul tarafından seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Üst üste üç kez toplantıya ya da denetimlere katılmayan ya da katılamayacağını bildiren üye çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki ilk yedek üye geçer.

(2) Birlik Denetleme Kurulu, Birlik hesaplarını ve işlemlerini en az üç ayda bir kez denetleyip, düzenleyeceği raporun bir örneğini Merkez Yönetim Kuruluna verir.

(3) Birlik Denetleme Kurulu; Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı yıllık bilanço, kesin hesaplar, yeni dönem bütçesi ve personel kadrosu hakkındaki düşüncelerini Birlik Genel Kuruluna sunulmak üzere rapor haline getirir ve söz konusu raporu her yılın mart ayına kadar Merkez Yönetim Kuruluna verir.

(4) Birlik Denetleme Kurulu, Gerekli gördüğü durumda, Birlik Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırılmasını Merkez Yönetim Kurulundan isteyebilir.

Birlik kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesi

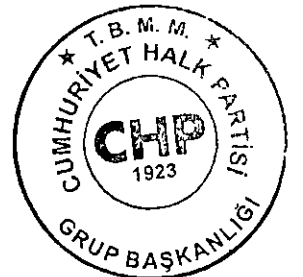
MADDE 16- (1) Kasti olarak bir seneden fazla ağır hapis veya üç seneden fazla hapis cezasına veya meslekî bir suçtan dolayı hürriyeti tahdit eden bir cezaya veya meslek ve sanatın geçici tatili cezasına mahkûm olanlar veyahut meslek ve sanatı icra etmekten yasaklananlar ile bu Kanuna göre disiplin cezası almış olanlar; Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Birlik Denetleme Kurulu üyeliklerine seçilemezler.

(2) Bu cezalara mahkûm edilmiş veya disiplin cezası almış olup bu hâlleri devam ettiği anlaşılanlar ile üye olarak seçilme şartlarını haiz olmadığı halde üye seçilmiş oldukları sonradan anlaşılanların üyeliği düşer. Bu hallerin ve disiplin cezalarının devamı müddetince hiçbir üye seçimlere katılamaz ve oy kullanamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Odaların Kuruluşu, Organları ve Vazifeleri

Odaların kuruluşu



MADDE 17- (1) Sınırları içinde psikolog odalarına kayıtlı en az yüz elli meslek mensubu bulunan her ilde bir psikolog odası kurulur. Odalar kuruluşlarını Merkez Yönetim Kurulu vasıtasıyla Sağlık Bakanlığına bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar.

(2) Sınırları içinde oda kurmak için yeter sayıda psikolog bulunmayan illerde psikologların hangi il psikolog odasına bağlanacağı; memleketin coğrafi ve ulaşım durumu ile psikologların toplu olarak bulundukları iller göz önüne alınarak Merkez Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır. Sayıları ayrı bir oda kurmaya elverişli olmayan meslek mensupları, Birlik Genel Kurulu kararı ile en yakın odaya kaydolurlar.

(3) Odalar, bu Kanunda belirtilen kurulların oluşturulmasına imkân kalmadığı ya da toplantı yeter sayısı bulamaması nedeniyle üst üste iki oda genel kurul toplantısını yapmadığı hâllerde ya da oda genel kurulunda alınan karara dayanarak, Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ve Birlik Genel Kurulu kararı ile kapatılır veya başka bir oda ile birleştirilir.

(4) Mesleğini icra edebilmek için, üniversitelerin ilgili fakültelerinin örgün eğitim veren psikoloji bölümlerinde lisans diploması almış veya öğrenimlerinin denkliği Yüksek Öğretim Kurulu tarafından onaylanmak koşuluyla yabancı ülkelerdeki üniversitelerden psikoloji lisans diploması almış olan meslek mensupları, Birlik Genel Kurulu kararı ile belirlenen odaya kaydolurlar.

Odaya kayıt mecburiyeti

MADDE 18- (1) Odalara üye olabilmek için, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak ve Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal olarak yetkili bulunmak zorunludur.

(2) Mesleğini serbest olarak icra eden veya özel kuruluşlarda meslek ile ilgili hizmetlerde çalışacak olan meslek mensupları, işlerine başlamadan önce bulundukları ilde bu Kanunda belirtilen usul ve esaslara göre kurulmuş bulunan odaya veya bulundukları ilin tâbi olduğu odaya kaydolmakla ve üyelik mükellefiyetlerinin gereklerini yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan psikologlar odalara kayıt yaptırmak zorunda değildir.

Psikolog odalarının organları

MADDE 19- (1) Psikolog odalarının organları şunlardır:

- a) Oda Genel Kurulu.
- b) Oda Yönetim Kurulu.



- c) Oda Disiplin Kurulu.
- ç) Oda Denetleme Kurulu.

Oda Genel Kurulunun oluşumu, toplanma ve karar alma usulü

MADDE 20- (1) Oda Genel Kurulu, odaya kayıtlı üyelerden seçilmiş delegelerden oluşur. İki yılda bir, Birlik Genel Kurulundan en az bir ay önce, Oda Yönetim Kurulunca belirlenen gün ve yerde üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamaması halinde, ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Oda Yönetim Kurulu, Oda Disiplin Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu asıl üye sayısının iki katının altında olamaz.

(2) Toplantı yeter sayısının sağlanamaması halinde Oda Genel Kurulu ancak bir kez olmak ve 30 günü geçmemek üzere ertelenir. Bu toplantıda da ikinci toplantı yeter sayısı aranır. Oda Genel Kurullarının, seçimler hariç, sonuçlarıyla ilgili her türlü anlaşmazlık, Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından kesin çözüme bağlanır.

(3) Üye tam sayısının çoğunluğunun sağlanması üzerine Oda Genel Kurul toplantısı açılır. Seçilecek divan başkanlığı, bir başkan ve iki yazmandan oluşur. Genel Kurul gündemi, Oda Yönetim Kurulunca hazırlanıp duyurulur. Ancak, toplantıya katılan üyelerin ya da delegelerin yazılı önerisi ve Oda Genel Kurul kararı ile gündeme madde eklenebilir ya da maddelerin sırası değiştirebilir. Gündeme asgari aşağıdaki maddeler konulur:

- a) Yıllık faaliyet raporu, bilanço ve gelir gider tabloları ile denetleme raporunun okunması, görüşülmesi ve bütçenin onayı.
- b) Oda Yönetim Kurulunun ibrası.
- c) Kurul üyelerinin seçimi ve ücretlerinin tespiti.
- ç) Birlik Genel Kurulu delegelerinin belirlenmesi.

(4) Genel Kurul, kararlarını çoğunlukla alır. Oylarda eşitlik olursa, divan başkanının tarafı çoğunlukta sayılır. Oda Genel Kurul görüşmeleri ve kararları bir tutanağa bağlanarak, divan başkanı ve yazmanlar tarafından imzalanıp Oda Yönetim Kuruluna verilir.

Olağanüstü toplantı

MADDE 21- (1) Aşağıdaki durumlardan herhangi birisinin mevcut olduğunun anlaşılması halinde, Oda Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantı çağrısı yapılabilir.

- a) Odaya kayıtlı üye sayısının beşte üçünün Oda Yönetim Kuruluna yazılı başvurusu.
- b) Denetçilerin, hesap işleriyle ilgili olarak oybirliği ile karar alması.



c) Oda Yönetim Kurulunu oluşturan üyelerin hepsinin birden çekilmesi ya da herhangi bir nedenle ayrılan üyelerin yerine gelecek yedek kalmaması.

(2) Oda Yönetim Kurulu, başvuru tarihinden itibaren bir hafta içinde Olağanüstü Genel Kurulun tarihini ve yerini tespit ederek odalara tebliğ eder. Olağanüstü Genel Kurul belirlenen tarih ve yerde toplanır ve önceden duyurulan gündemdeki maddeler görüşülüp karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündeme madde eklenemez.

Oda Genel Kurulunun görevleri

MADDE 22- (1) Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Oda Genel Kurulu, odaların gelişmesi için etkinlik alanlarını ve esaslarını belirlemek.
- b) Yönetim Kurulu faaliyet raporlarını, bilanço ve gelir gider cetvellerini, Denetleme Kurulu raporunu incelemek, bütçeyi onaylamak.
- c) Yönetim Kurulunun ibrası hakkında karar vermek.
- ç) Oda Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyelerini iki yıl süre için seçmek.
- d) Odanın sahip olduğu ya da olacağı taşınmaz mallar hakkında karar almak.

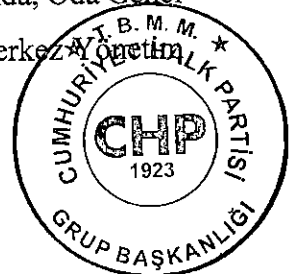
Oda Yönetim Kurulunun oluşumu, toplanma ve karar alma usulü

MADDE 23- (1) Oda Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen yedi asıl üye ile yedi yedek üyeden oluşur. Oda Yönetim Kurulu, seçiminden sonra yapacağı ilk toplantıda, aralarından gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Sayman üye seçerek görev bölümü yapar. Odayı Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı zaman Başkan vekili temsil eder.

(2) Oda Yönetim Kurulu en az ayda bir kez ve salt çoğunlukla toplanır. Toplantıları Başkan, bulunmadığı durumda Başkan Vekili, o da bulunmazsa Sayman üye yönetir. Yönetim Kurulu kararlarını çoğunlukla verir. Oyda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

(3) Her ne sebeple olursa olsun, üç ay süreyle toplantılara gelmeyen ya da gelmeyecek olan Yönetim Kurulu üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından fazlasının çekilmesi durumunda, yerleri yedek üyelerle doldurulur ve ilk toplantıda görev bölümü yenilenir.

(4) Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine çağrılacak yedek kalmadığı durumda, Oda Genel Kurulu, Oda Yönetim Kurulu, Başkan ve İkinci Başkan, bunlar yoksa Birlik Merkez Yönetim



Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Yeniden seçilenler ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yaparlar.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 24- (1) Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Oda Yönetim Kurulu Genel Kurulda alınacak kararları uygulamak, iş ve işlemlerini Oda Genel Kurulunun yönlendirici kararları çerçevesinde yürütmek.

b) Odanın yıllık faaliyet raporunu, gelir gider cetvellerini ve bilançosunu hazırlayarak Oda Genel Kuruluna sunmak.

c) Oda üyelerinin, mesleki yükselmeleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak, üyelerin hak ve yetkilerini mevzuata uygun şekilde kullanmalarını gözetmek, meslek mensuplarının kendileri ya da hasta/danışanlar arasında çıkabilecek her türlü ihtilafları çözmeye çalışmak.

ç) Kanun dışında menfaat temin etmek amacıyla gerek üyeler, gerek meslek mensupları ile başka şahıslar arasında gizli anlaşmalar yapılmasına ve muvazaa yolu ile müesseseler kurulmasına engel olmak.

d) Üyesi bulunduğu ya da üyelik olanağı doğan dış ülkelerdeki uzmanlığını ilgilendiren mesleki kuruluşlarla gereken bağ ve yakınlaşmayı sağlamak.

e) Birliğin Genel Kurulu ve kongrelere katılmak için delege seçmek, yurt içi kongreler yapmak, bu konularda Merkez Yönetim Kuruluna bilgi vermek, gerekirse Birliğin maddi ve manevi yardımını sağlamak.

Oda Disiplin Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü

MADDE 25- (1) Oda Disiplin Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre ile seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Oda disiplin kuruluna üye seçilebilmek için yurt içinde en az beş sene çalışmış olmak şarttır. Disiplin Kurulu üye tam sayısı ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Oylarda eşitlik olursa, başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

(2) Disiplin Kurulu, kendisine gelen konuları en geç üç ay içinde incelemek ve sonuçlandırmakla yükümlüdür. Disiplin Kurulu, ilgilinin savunmasını aldıktan sonra tanık varsa ifadesini tutanakla tespit eder, inceleme sonuçlarına göre daha yüksek bir cezanın verilmesi gerektiği takdirde konu Yüksek Disiplin Kuruluna intikal ettirilir. Yüksek Disiplin Kurulunca bozulan kararlar yeniden incelenerek karar verilir.

(3) Disiplin Kurulunun kararları, gerekçeleri ile beraber uygulanmak üzere, işlemler dosyasıyla birlikte Oda Yönetim Kuruluna teslim edilir.



Oda Denetleme Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü

MADDE 26- (1) Oda Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Üst üste üç kez toplantıya ya da denetimlere katılamayan üye çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki ilk yedek üye geçer. Denetleme Kurulu asıl üyeleri doğal delege olarak Oda Genel Kuruluna katılır.

(2) Oda Denetleme Kurulu, Odanın hesaplarını ve bunlara bağlı bütün işlemleri, bilanço, yeni yıl bütçesi ve personel kadrolarını en az üç ayda bir denetleyerek hazırlayacağı raporu, biri dosyasında saklanmak, öteki bilgi için Merkez Yönetim Kuruluna gönderilmek ve Oda Genel Kuruluna sunulmak üzere, iki kopya olarak Oda Yönetim Kuruluna verir.

(3) Zorunlu durumlarda oybirliği ile verecekleri kararla, Oda Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılmasını Oda Yönetim Kurulundan ister.

Oda kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesi

MADDE 27- (1) Kasti olarak bir seneden fazla ağır hapis veya üç seneden fazla hapis cezasına veya meslekî bir suçtan dolayı hürriyeti tahdit eden bir cezaya veya meslek ve sanatın geçici tatili cezasına mahkûm olanlar veyahut meslek ve sanatı icra etmekten yasaklananlar ile bu Kanuna göre disiplin cezası alanlar; Oda Yönetim Kurulu, Oda Disiplin Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu üyeliğine seçilemezler.

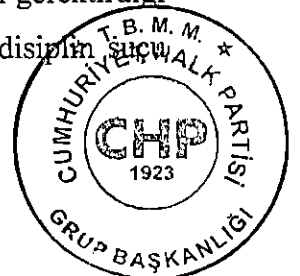
(2) Bu cezalara mahkûm edilmiş veya disiplin cezası almış olup bu hâlleri devam ettiği anlaşılanların üyelikleri düşer. Bu hallerin ve disiplin cezalarının devamı müddetince hiçbir üye seçimlere katılamaz ve oy kullanamaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin, Mali ve İdari Hükümler

Disipline ilişkin hususlar

MADDE 28- (1) Odalara bağlı meslek mensuplarından Türk Psikologlar Birliği ile ilgili hükümlere ve çıkarılacak yönetmeliklerin hükümlerine aykırı işlem yapanlar, üyelere ve tüm meslek mensuplarından meslekle ilgili işlerde gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açanlar, tarafı olduğu anlaşmalara uymayanlar ya da görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunanlar, meslek ahlakını ve onurunu bozanlar disiplin suçu işlemiş olurlar.



(2) Birlik Genel Kurulu ve odaların genel kurullarının yapacakları olağan ve olağanüstü toplantılara geçerli mazeretleri olmaksızın katılmayanlar ile seçimli toplantılarda oy kullanmayanlar yıllık üye aidatı kadar para cezası ile cezalandırılırlar.

(3) Disiplini ihlal edenlere fiillerinin niteliği ve ağırlığına göre Oda Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu tarafından aşağıdaki disiplin cezaları verilebilir:

a) Oda Disiplin Kurulunca verilebilecek disiplin cezaları:

- 1) Yazılı uyarı.
- 2) Kınama
- 3) Beş bin Türk Lirasından elli bin Türk lirasına kadar para cezası.
- 4) On beş günden, üç aya kadar meslekten geçici uzaklaştırma.

b) Yüksek Disiplin Kurulunca verilebilecek disiplin cezaları:

- 1) Üç kez meslekten geçici uzaklaştırma halinde odadan çıkarma.
- 2) Üye olma zorunluluğu bulunmayanlar için meslekten men.

(4) Oda Disiplin Kurulunca verilen kararlara karşı, kararın tebliği tarihinden itibaren on beş gün içinde, Oda Yönetim Kurulu vasıtasıyla Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz yapılabilir. Oda Disiplin Kurullarınca verilen yazılı uyarı, kınama ve hafif para disiplin cezası ile ilgili itirazlar konusunda Yüksek Disiplin Kurulu kararı kesindir.

(5) Yüksek Disiplin Kurulunun itiraz üzerine incelediği meslekten geçici olarak uzaklaştırma cezası ile ilgili kararları ile doğrudan kendi yetkisinde olan konularda verdiği disiplin cezası kararlarına karşı 15 gün içinde Bölge İdare Mahkemelerine itiraz edilebilir.

(6) Üyelerden, mesleğini uygulamaktan geçici olarak uzaklaştırılanlar, bu süre içinde hiçbir surette mesleki etkinlikte bulunamazlar, imza kullanamazlar.

(7) Odadan çıkarılma ve meslekten men disiplin cezası alanlar, mesleki faaliyette bulunamazlar. Bunlar, derhal Sağlık Bakanlığına bildirilir.

Göreve son verilme

MADDE 29- (1) Amaçları dışında faaliyet gösteren meslek kuruluşlarının sorumlu organlarının görevine, kanunun belirlediği merciin veya Cumhuriyet savcısının istemi üzerine mahkeme kararıyla son verilir ve yerlerine yenileri seçtirilir.

Birliğin gelirleri

MADDE 30- (1) Birliğin gelirleri şunlardır:

- a) Birlik payı olarak, odaların topladığı aidatlar toplamının yüzde yirmi beşi.
- b) Odalarca yapılacak yardımlar.



c) Yayın ve basılı evrakların gelirleri ile diğer gelirler.

(2) Odalar Birlik Genel Kurulunca belirlenecek oda aidat paylarını ve yapılacak yardımları, her ayın ilk haftası sonuna kadar peşin olarak öderler. Kesinleşen payların kalanları en geç Mart ayı sonunda ödenir.

Odaların gelirleri

MADDE 31- (1) Odaların gelirleri şunlardır:

a) Oda kayıt aidatı: Odaya kaydolacak her meslek mensubunun ödeyeceği aidattır. Miktarı, kayıt tarihinde o yıl için belirlenen asgari ücretin netinin dörtte biri olan tutardır.

b) Yıllık üyelik aidatı: Odaya kayıtlı her üyenin yıllık ödemeye zorunlu olduğu aidattır. Miktarı, kayıt tarihinde o yıl için belirlenen asgari ücretin netinin dörtte biri olan tutardır.

c) Disiplin kurullarınca verilen para cezaları ile geçerli bir mazereti olmaksızın genel kurul toplantılarına katılmayanlardan yıllık üye aidatı kadar alınan para cezaları.

ç) Bağışlar, yayın ve sosyal faaliyet gelirleri.

(2) Oda giriş ve yıllık aidatlarının, yıl içerisinde gerçekleşen Tüketici Fiyatları Endeksi TÜFE oranında arttırılması için Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Aidatlar, en geç Şubat ayı sonuna kadar ödenir.

Yardımlaşma sandığı

MADDE 32- Türk Psikologlar Birliğince bir yardımlaşma sandığı kurulur. Kurulacak yardımlaşma sandığının işleyişi, yardımlaşma aidatları ve yapılacak yardımlarla ilgili usul ve esaslar, Türk Psikologlar Birliği Merkez Yönetim Kurulu tarafından çıkartılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

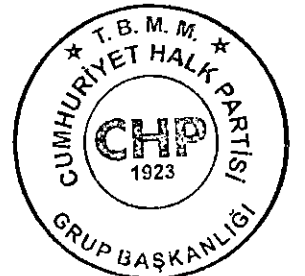
BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Amaç dışı faaliyet yasağı

MADDE 33- (1) Psikolog odaları amaçları dışında faaliyette bulunamazlar ve şube açamazlar.

Mali raporlar



MADDE 34- (1) Birlik ve odalar bütçe dönemi sonunda, Genel Kurullara sunulmak üzere Yönetim Kurulları tarafından yıllık faaliyet raporunun mali bölümünü hazırlar. Bütçeler, Genel Kurulların onayından sonra uygulanır.

(2) Bütçelerin Genel Kurullarca onay tarihine kadar, yeni yıl bütçesinden gerekli masrafları karşılamak üzere, her ay için gerçekleşen bütçenin 1/12'si oranında harcama yapılabilir.

(3) Oda tahmini bütçesinin hazırlanmasına esas olmak üzere, oda yönetim kurulları gider bütçesi tasarılarını ve kadro cetvellerini en geç 25 Aralık tarihine kadar hazırlayarak, oda genel kuruluna sunulacak hale getirilir.

(4) Yeterli ödeneği bulunmayan maddeden, gerekli ödenek aktarması yapılmadan harcama yapılamaz. Oda Yönetim Kurulu, bütçenin gider bölümleri ya da maddeleri arasında ihtiyaç halinde, ödenek aktarması yapabilir. Aktarılan ödeneğin, hangi maddeler için olduğu da Yönetim Kurulu Kararıyla belirlenir. Bölümler arasında aktarma yapılmakla birlikte ihtiyaç giderilemediği takdirde, bütçe tasarrufundan karşılanmak üzere, o bölüm için gerekli harcama yapılır. Bu fazla harcama, Genel Kurulun onayına sunulur.

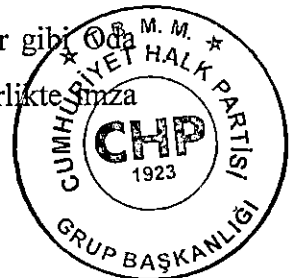
Oda kayıtları

MADDE 35- (1) Odalar, usul ve esası çıkarılacak Yönetmelikte belirlenen kasa defterini tutar, günlük işlemlere ait tahsilat ve ödeme cetvellerinin bir nüshasını Birliğin Merkez Yönetim Kuruluna gönderir.

(2) Kasa işlemleri: Oda merkezlerinin kasalarında, oda genel kurullarınca saptanacak miktardan fazla para bulundurulamaz. Fazlası, aynı gün Odanın bankalardaki ilgili hesaplarına yatırılır. Günlük kasa hareketi, kasa defterine kayıt edilir. Kasa bakiyesi, ertesi günün ilk kaydı olarak devredilir. Kasa mevcudu, ayda bir defadan az olmamak üzere, Sayman Üye tarafından sayılarak kontrol edilir ve durum tutanakla saptanarak Yönetim Kuruluna sunulur.

Bankacılık işlemleri

MADDE 36- (1) Odalarda, oda adına hesap açılması, hangi bankalarda açılacağı, bu hesabın vadeli ya da vadesiz mevduat şeklinde olması hususlarında, oda yönetim kurulu karar alır. Odalar hesaplarına, her ay avansları, yıllık tahmini bütçesinin en az 1/12'si kadar Oda gelirlerinin gerçekleşme oranı dikkate alınarak, oda yönetim kurulu tarafından Birliğe gönderilir. Tahsilat makbuzları ile elde edilen gelirler harcanamaz ve tüm gelirler gibi Oda Merkezi hesaplarında toplanır. Bankalardan para çekme için en az iki kişinin birlikte imza yetkisi gerekir.



Bilirkişilik

MADDE 37- (1) Bilirkişilik Temel Eğitimi sertifikasına sahip bilirkişiler; hizmetin nitelikli sunulması ve kamu yararının korunması amacıyla kamu kurum ve kuruluşları ile mahkemelerden talep halinde ve tavsiye niteliğinde hazırlanacak bilirkişi listelerinde görev alacak bilirkişilerden, en az beş yıllık mesleki deneyim ve oda üyeliği geçmişine sahip, basit ve nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, emniyeti suistimal ve hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma suçundan hüküm giymemiş ve disiplin cezası bulunmayanlar arasından Merkez Yönetim Kurulunca atanır.

Yönetmelik

MADDE 38- Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin hususlar ile psikologların uymak zorunda oldukları ilke ve kurallar çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Yapılacak ilk seçimler

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu yasa yürürlüğe girdikten sonra Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından görevlendirilen bir temsilci denetiminde psikoloji alanında kamu yararına faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarından belirlenecek on iki temsilciden teşkil olunan Kurucular Kurulu tarafından Türk Psikologlar Birliği seçim ilkeleri ve geçici tüzüğü belirlenir.

(2) Bu yasa yürürlüğe girdikten sonra Kurucular Kurulu koordinatörlüğünde ve Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından görevlendirilen bir temsilci denetiminde en fazla 6 ay içerisinde Türk Psikologlar Birliği seçimlerinde tüm psikologların katılımı ve oy kullanabilmesi için gerekli önlemleri alır ve duyuruları yapar. Seçimlerin tamamlanmasıyla görevleri sona erer.

Yürürlük

MADDE 39- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 40- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

