

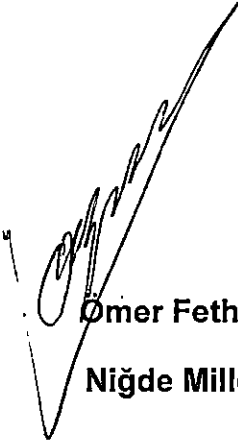


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 06 Temmuz 2023
Sayı : 62

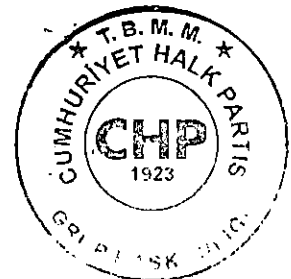
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 04.07.2023


Ömer Fethi Gürer
Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 7-7-2023	Esas No: 2/1285



TBMM KANUNLAR VE KARAR ARDEK LİGİ
06 Temmuz 2023
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
06 Temmuz 2023
No: 1243316

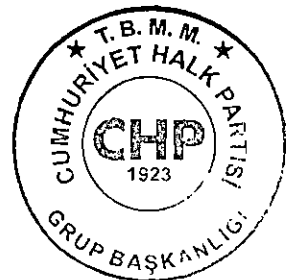
GENEL GEREKÇE

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik krizin etkileri her geçen gün artarak devam etmekte olup uzun süredir ekonomik anlamda yaşanan buhranın sosyal ve ekonomik dengeler üzerinde çeşitli olumsuz etkileri olmuştur. Bu durum özellikle yoksul kesim için daha büyük bir sorun haline gelmiştir.

Yaşanan ekonomik krizin en çok etkilediği toplumsal grupların başında asgari ücretle çalışan vatandaşlarımız gelmektedir. Nitekim ülkemizde asgari ücret tutarı yoksulluk sınırının oldukça altında olduğu düşünüldüğünde, bu vatandaşlarımızın yaşam standartları ciddi şekilde düşmüştür. Bu durum yoksulluğun derinleşmesine yol açarken, yoksul kesimdeki insanların temel ihtiyaçlarını dahi karşılamalarını güçleştirmektedir.

Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik kriz sürecinde belirlenen asgari ücret tutarlarının yetersiz kaldığı görülmektedir. Asgari ücret politikaları, sosyal adalet ve gelir dağılımı açısından önemli bir role sahiptir. Ekonomik krizlerin yaşandığı dönemlerde, asgari ücretin belirlenmesinde adaletli bir yaklaşımın sürdürülmesi büyük önem taşımaktadır. Ancak ülkemizde belirlenen asgari ücret tutarlarının yetersiz olması, gelir eşitsizliğinin derinleşmesine sebep olmuştur. Ayrıca, ekonomik kriz nedeniyle enflasyonun yükselmesi temel ihtiyaç ürünlerinin fiyatlarını artırırken, satın alma gücünün azalmasına yol açmıştır. Enflasyonun düzenli olarak artış eğilimine girmesi asgari ücretin alım gücünün erimesine sebep olmuştur. Bu nedenle, asgari ücretin enflasyonun etkisinden korunması ve satın alma gücünün düşmesinin engellenmesi amacıyla düzenli olarak gözden geçirilmesi önemlidir. Bu sebeple, asgari ücretin dört ayda bir güncellenmesi, ekonomik koşulların daha yakından takip edilmesini ve asgari ücretin bu değişken koşullara uyum sağlamasına imkan tanır. Böylece, asgari ücret politikaları daha etkin ve hızlı bir şekilde ayarlanabilir.

Her ay enflasyon rakamlarından yaşanan artış neticesinde geçim sıkıntısı çeken asgari ücretle çalışan kesimin maaşlarının enflasyona ezdirilmemesi için asgari ücretin dört aylık periyotlar halinde belirlenmesi, asgari ücretle hayatını idame ettirme çabasında olan vatandaşların enflasyona karşı dirençlerinin artırılması noktasında son derece önem taşımaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Enflasyon rakamlarının artışının engellenememesi sonucunda, asgari ücret tutarının her geçen gün değer kaybetmesinin önüne geçilmesi amacıyla asgari ücret miktarının dört aylık periyotlar halinde belirlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesinde yer alan “iki yılda” ibaresi “dört ayda” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

