



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 19 Temmuz 2023
Sayı : 89

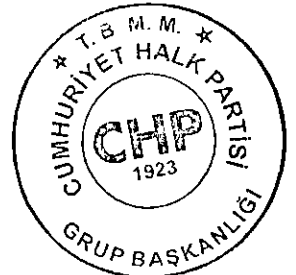
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu ile Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu ve Sahil Güvenlik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte yer almaktadır. Gereğini arz ederim. 17.07.2023


Serdar ARPACI

Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Milli Savunma
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 25-7-2023	Esas No: 2/1379



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LIGI
20 Temmuz 2023
Numara:

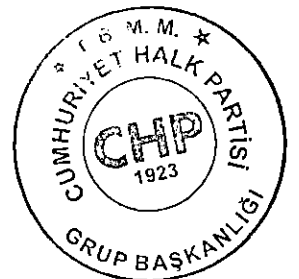
T B M M GENEL EVRAK
20 Temmuz 2023
No: 1253239

GENEL GEREKÇE

Zaman içinde yapılmış düzenlemelerle birçok kamu personeli makam ve görev tazminatı almaya hak kazanmış ve göstergeleri yükseltilmiştir. Zaman içerisinde yapılan çeşitli yasal düzenlemelerle General rütbesinden Yarbay rütbesine kadar olan Üst Subay rütbelerine makam ve görev tazminatı verilerek maaşlarında iyileştirmeye gidilmiş, ancak binbaşı rütbesi ve altına mensup olan subaylar ve astsubaylar bu iyileştirmenin dışında tutulmuştur. Bu durum, askeri personeller arasındaki maaş dengesinin giderek bozulmasına sebep olmuştur.

Astsubaylar, bugüne kadar askeri personel için yapılan tazminat düzenlemelerinin dışında bırakılmışlardır. Bunun sonucunda, astsubayların maaşları emekli olduklarında %50-55 oranında azalırken, özellikle yarbay ve üstündeki rütbelere mensup olan üst subay rütbelerine mensup askeri personellerin maaşları %20 oranında düşmektedir. Bu kanun teklifi ile muvazzaf ve emekli bir kısım Türk Silahlı Kuvvetleri personeline "görev tazminatı" ve "makam tazminatı" hakkının verilmesi suretiyle bozulan maaş dengesinin düzeltilmesi amaçlanmıştır.

Yine Türk Silahlı Kuvvetleri ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı bünyesinde sözleşmeli subay ve astsubaylar çalıştırılmaktadır. Kamuda sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi esnasında askeri alandaki bu sözleşmeli personel kapsam dışında bırakılmıştır. Kanun teklifimizle bu durumda olan subay ve astsubay personelin de kadroya geçirilmesi amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda değişiklik yapılarak, tüm sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubayların muvazzaf statüsüne kavuşturularak, vatan savunmasının sözleşmeyle yapılması çelişkisinin ortadan kaldırılması ve Anayasamızda yer alan eşitlik ilkesin uygun şekilde vatan savunmasında görev yapan personel arasındaki eşitsizliğin giderilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Nasıp düzeltilmesi ve itibari rütbe verilen muvazzaf/emekli askeri personelin mağduriyetinin giderilmesi amaçlanmıştır.

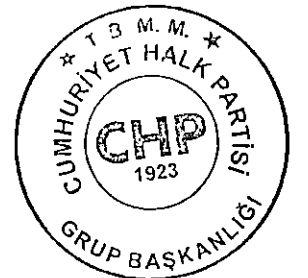
MADDE 3- Makam tazminatından yararlanan personele; Kıdemli Binbaşı, Binbaşı ve Kıdemli Yüzbaşı ile II Kademeli Kıdemli Başçavuş, Kademeli Kıdemli Başçavuş ve Kıdemli Başçavuş'un da dahil edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Sahil Güvenlik Kanununda değişiklik yapılarak, tüm sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubayların muvazzaf statüsüne geçirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 5- Jandarma Kuvvet Komutanlığı bünyesinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay olarak çalışanların muvazzaf statüsüne geçirilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 6- Yürürlük maddesidir.

MADDE 7- Yürütme maddesidir.



**TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNU İLE JANDARMA
TEŞKİLAT, GÖREV VE YETKİLERİ KANUNU VE SAHİL GÜVENLİK
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir;

“EK MADDE 41- Bu Kanun hükümleri gereğince, Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay unvanıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapmakta olan personelden bu kanunun yürürlük tarihinden itibaren 30 gün içerisinde yazılı olarak talepte bulunanlar, ilgili kurumların uhdesinde bulunan muvazzaf kadrolarına atanır. Bu maddeye göre atanacakların kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan kadrolar herhangi bir şekilde boşalmalarını müteakiben, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerinden çıkarılmış sayılır. Söz konusu personel, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, hizmet süreleri çerçevesinde atandıkları kadro ve dereceye uygun özlük haklarından emsalleri gibi yararlanır.”

MADDE 2- 926 Sayılı Kanun'a aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 50- Bu Kanunun ek 34 üncü maddesi; bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce ek 35 inci maddede yer alan şartları taşıyan emekli, adi malul ile vazife malulü aylığı alanlar hakkında da uygulanır. Ancak bu maddenin yürürlük tarihinden önceki süreler için bir ödeme yapılmaz."

MADDE 3- 926 Sayılı Kanun'un eki "V Sayılı Makam Tazminatı Cetveli" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Subaylar

Sıra No	Kadro ve Rütbe Ünvanı	Tazminat Göstergesi
1)	Genelkurmay Başkanı	30.000
2)	Orgeneral veya Oramiral olmak şartıyla; Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanı	20.000
3)	Orgeneral ve Oramiral	15.000
4)	Korgeneral ve Koramiral	10.000
5)	Tümgeneral ve Tümamiral	8.000
6)	Tuğgeneral ve Tuğamiral	7.000
7)	Kıdemli Albay	4.500
8)	Albay	3.500
9)	Yarbay	2.000
10)	Kıdemli Binbaşı	1.800
11)	Binbaşı	1.700
12)	Kıdemli Yüzbaşı	1.700

Astsubaylar

- 1) II Kademeli Kıdemli Başçavuş
- 2) Kademeli Kıdemli Başçavuş
- 3) Kıdemli Başçavuş



MADDE 4- 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir;

“EK MADDE 16- Bu Kanun hükümleri gereğince, Sahil Güvenlik Komutanlığı bünyesinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay unvanıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapmakta olan personelden bu kanunun yürürlük tarihinden itibaren 30 gün içerisinde İçişleri Bakanlığı’na yazılı olarak talepte bulunanlar, ilgili Komutanlığın uhdesinde bulunan muvazzaf kadrolarına atanır. Bu maddeye göre atanacakların kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan kadrolar herhangi bir şekilde boşalmalarını müteakiben, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerinden çıkarılmış sayılır. Söz konusu personel, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, hizmet süreleri çerçevesinde atandıkları kadro ve dereceye uygun özlük haklarından emsalleri gibi yararlanır.”

MADDE 5- 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir;

“EK MADDE 21- Bu Kanun hükümleri gereğince, Jandarma Genel Komutanlığı bünyesinde sözleşmeli subay ve sözleşmeli astsubay unvanıyla sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapmakta olan personelden bu kanunun yürürlük tarihinden itibaren 30 gün içerisinde İçişleri Bakanlığı’na yazılı olarak talepte bulunanlar, ilgili Komutanlığın uhdesinde bulunan muvazzaf kadrolarına atanır. Bu maddeye göre atanacakların kadroları başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan kadrolar herhangi bir şekilde boşalmalarını müteakiben, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş ve kadro cetvellerinin ilgili bölümlerinden çıkarılmış sayılır. Söz konusu personel, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, hizmet süreleri çerçevesinde atandıkları kadro ve dereceye uygun özlük haklarından emsalleri gibi yararlanır.”

MADDE 6- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür

