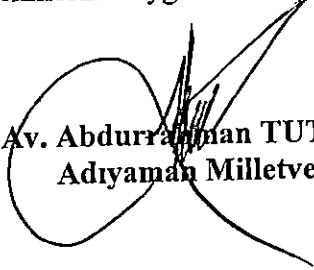


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27 nci Yasama Döneminde vermiş olduğum 2/4677, 2/4678, 2/4519, 2/4515, 2/4349, 2/4216, 2/4217, 2/4153, 2/4126, 2 / 4093, 2/4073, 2/4040, 2/4041, 2/4044, 2/4046, 2/3967, 2/3968, 2/3704, 2/3701 Esas numaralı kanun tekliflerimin, İç Tüzüğü'nün 77 nci maddesinin 1 nci fıkrası uyarınca 28 nci yasama döneminde yenilenmesini saygılarımla arz ve talep ederim.


Av. Abdurrahman TUTDERE
Adıyaman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 25-7-2023	Esas No: 2/1389

T B M M KANUNLAR VE KARARLAR DSA LER
2 0 Temmuz 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
2 0 Temmuz 2023
No: 1253037



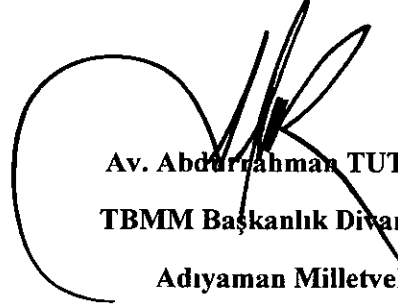
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 24 Şubat 2022
Sayı : 2126

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ve talep ederim. 20.01.2022


Av. Abdurrahman TUTDERE
TBMM Başkanlık Divanı Üyesi
Adıyaman Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	24 Şubat 2022	Esas No: 2/4216



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
2 4 Şubat 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
2 4 Şubat 2022
No. 972721
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Günlük hayatta engelli yurttaşlarımız her türden ayrımcılığa maruz kalabilmektedir. Özellikle iş yaşamlarında uğradıkları ayrımcılık kadar, yaşam alanlarındaki fiziki engeller, toplumsal algı vb. yaklaşımlar da sıklıkla karşılaşılan ayrımcı yaklaşımların başında gelmektedir. Bu anlamda engelli bireylerin yaşam koşullarının iyileştirilmesi için her açıdan günümüz şartlarına uygun düzenlemelerin hayata geçirilmesi ve bu yönde toplumsal farkındalığın güçlendirilmesi yönünde kamuya büyük sorumluluklar düşmektedir.

Engelli bireylerin psiko-sosyal gelişimleri ve toplumsal uyumları açısından iş hayatına katılımları önemli bir pozitif etken olarak değerlendirilmektedir. Bu anlamda 4857 Sayılı İş Kanunu engelli yurttaşlarımızın sosyal yaşama uyum sağlamaları açısından olumlu düzenlemeler içerse de söz konusu kanunun ülkemizin koşullarına göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Kanunun mevcut halinde "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi..." çalıştırmakla yükümlü kılınmıştır. Ancak ülkemizin mevcut tablosunda engelli istihdamının yetersiz kaldığı ortadadır.

Teklifle, kamuda ve özel sektördeki engelli istihdamının artırılması amaçlanmaktadır.

Ancak son yıllarda hem kamu işyerlerinde hem de özel sektörde söz konusu kanuna uygun istihdam koşullarına uyulmadığı, uymayanlara uygulanan müeyyidelerin yetersiz kaldığı anlaşılmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 - Bu maddeyle engelli bireylerimizin sosyal, psikolojik ve ekonomik açıdan refahlarının bir artırılması, kamu ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli bireylerin oranı artırılarak iş hayatında daha görünür olmaları ve dolayısıyla toplumsal yaşama daha etkin katılımları amaçlanmıştır.

MADDE 2 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan "özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli" ibaresi "özel sektör işyerlerinde yüzde dört engelli" ve "kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli" ibaresi "kamu işyerlerinde ise yüzde beş engelli" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

