

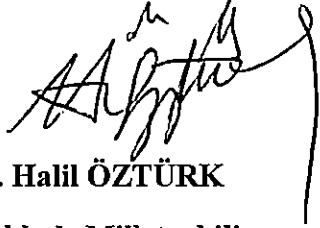
Tarih : 10.07.2023

Sayı : 2023/85 TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27. dönemde vermiş olduğum;

2/4981, 2/4846, 2/4722, 2/4723, 2/4724, 2/4725, 2/4129, 2/4130, 2/3778, 2/3602, 2/3455,
2/3279, 2/3269, 2/3238, 2/2942, 2/2873, 2/2844, 2/2743, 2/2742, : 2/2394, 2/2383,
2/2384, 2/2311, 2/2205, 2/2010, 2/1925, 2/1924, 2/1923, 2/1952, 2/1788, 2/1763, 2/1764,
2/1736, 2/1731, 2/1730, 2/1747, 2/1748, 2/1625, 2/1440, 2/1347, 2/1314, 2/1265, 2/1165,
2/1161 esas numaralı Kanun Tekliflerini yenilivorum.

10.07.2023



Av. Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 14-7-2023	Esas No: 2/1337

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
1 0 Temmuz 2023
Numara:

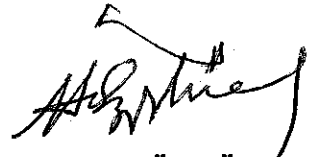
T B M M GENEL EVRAK
1 0 Temmuz 2023
No: 1245914

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 28.02.2018
Sayı : 2018 / 88

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4/4/2007 Tarih ve 5620 Sayılı Kanun'da Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ek'te gerekçesi ile birlikte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 22.01.2019



1-) Av. Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	19 Nisan 2019	Esas No: 2/1747

TMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
28 Şubat 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
28 Şubat 2019
No: 436411
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

-GENEL GEREKÇE-

Bugün halen kamu kurum ve kuruluşlarında, bunlara bağlı ortaklıklarda geçici ve mevsimlik işçi olarak çalışanlar hak kaybı yaşamaya devam etmektedir.

5 ay 29 gün çalışan mevsimlik işçilere, kurum yetkilisine verilen yetki ile 9 ay 29 gün çalıştırma yolu açılmışsa da, uygulamada bu sürenin 5 ay 29 günden bile düşük kaldığı görülmektedir. Mevsimlik çalışanlarımız bu yüzden emekli olma hayalleri dâhi kuramamaktadır. Diğer yandan yılda 12 ay çalışan ücretlilerin geçim mücadelesinden yakındığı günümüzde, geçici statüde en fazla 5 ay 29 gün çalışan işçilerin geçinmeleri çok da mümkün görünmemektedir.

4/4/2007 tarihli 5620 Sayılı Kanun ile 218 bin kişi kadroya alınmış, ancak 6 ay çalışma şartı aranması nedeniyle o dönem geçici işçi statüsünde çalışan 26.162 geçici işçi kapsam dışında kalarak bu haktan yararlanamamıştır.

O tarihten bu yana gün geçtikçe sayıları artan mevsimlik işçiler; özellikle Orman Genel Müdürlüğü, çay ve şeker fabrikalarında, demiryolları ve tarım işletmeleri bünyesinde kısıtlı gün sayısı ile çalışsa da, aileleri ile birlikte ciddi sıkıntı yaşamaktadırlar.

Anayasamız'ın Çalışma Hak ve Ödevine ilişkin 49 uncu maddesi: "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." şeklindedir.

Kanun teklifim ile; 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun kapsamında çalışan geçici işçiler ile aynı kanuna göre 2011 yılından bu yana usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 4 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçilerin kadroya geçirilmesi öngörülmektedir.

Böylelikle yıllardır emeklilik hayali dâhi kuramayan mevsimlik işçi olarak çalışan vatandaşlarımızın mağduriyeti giderilmiş olacaktır.

**4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların
Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi
Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda
Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi**

MADDE 1- 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin (c) fıkrasının 2 nci bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“2011 yılından, bu kanunun yasalaştığı tarihe kadar usûlüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 4 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçileri kapsar. 2011 yılından bu kanunun yasalaştığı tarihe kadar aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu fıkra kapsamında değerlendirilir.”

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.