



Suat PAMUKÇU
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu ile İş Kanunu'nda değişiklik Yapılmasına dair Kanun teklifimiz, genel gerekçe ve madde gerekçeleri ile ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 07.09.2023

Suat PAMUKÇU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 1 Ekim 2023	Esas No: 2/1567

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIĞI
07 Eylül 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
07 Eylül 2023
No: 1280191

GENEL GEREKÇE

Kanun teklifimizle, uzun yıllardır az miktarda Engelli kamu personeli atanmasından doğan mevcut işsiz engelli vatandaşın bir an önce istihdam edilmesinin sağlanması ve kotaların dolması halinde kanunun gereğinin aksatılmadan uygulanması ile bu ve benzeri problemlerin ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

BM Engelli Hakları Sözleşmesinin 27. maddesinde; 'Engelli vatandaşlar diğer vatandaşlarla eşit koşullar altında çalışma hakkına sahiptir. Devlet bu hakkın yaşama geçirilmesi için gerekli tedbirleri alır' denilmektedir.

2023 yılı başında yaşadığımız deprem felaketi sonrası engelli durumuna gelen vatandaş sayılarımızı da hesapladığımızda %40 ve üzeri rapora sahip engelli vatandaş sayımız 11 milyona yani ülke nüfusuna göre %13 e ulaşmıştır.

Engelli vatandaşlarımızın sorunlarından birisi de %40-50 civarında raporu olanlardır. Bu orana sahip vatandaşlarımız normal işler için istenen sağlık raporunda engelli görüldüğü için toplumsal mağduriyeti gidermek adına Engelli kotasının güncellenmesi mecburi hale gelmiştir.

2022 yılında yapılan EKPSS sınavına 95.017 aday olarak müracaat etmiş olup İŞKUR'un Haziran 2023 raporuna göre ise 84.781 işsiz engelli bulunmaktadır. Şu an kamuda istihdam edilen engelli sayısı ise 65.662 dir.

Kamu 'da mevcut kotaların neredeyse tamamının dolu olduğu yönünde gelen raporlar neticesinde işsiz konumda olan engelli vatandaşların kota oranları güncellenerek iş sahibi yapılması gerekmektedir. Ülkelerin işsizlik oranları o ülkenin gelişmişliğini göstermekte ve birçok parametrede değer olarak kabul edilmektedir.

Engelli istihdamı bir sosyal sorumluluk olup özel yetenekli bireylerin topluma kazandırılması ve sosyalleşmesi için yeteneklerine göre istihdam edilmesi engelli vatandaşların ve aynı zamanda toplumun huzur ve refahına katkıda bulunacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Madde ile kamuda mevcut engelli alıştırma kota oranı %3 ten %6 ya artırılmakta ve kota oranının her işe alımda korunması amaçlanmıştır.

Madde 2. Madde ile 4857 sayılı iř kanununa göre istihdam edilen engelli kota oranları “zel sektör iř yerlerinde” ve “kamu işyerlerinde” %1 oranında artırılmaktadır.

Madde 3. Yürürlük maddesidir.

Madde 4. Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53 üncü Maddesinin birinci fıkrasında yer alan "%3" ibareleri "% 6" şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Ayrıca, bu Kanun kapsamında atama yapan her kurum, atadığı personel sayısının %6'sı kadar bir sonraki atama döneminde engelli personel ataması yapmak zorundadır."

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli" ibaresi "özel sektör işyerlerinde yüzde dört engelli" ve "kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli" ibaresi "kamu işyerlerinde ise yüzde beş engelli" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.