

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2/5018, 2/5001, 2/5002, 2/4986, 2/4974, 2/4932, 2/4923, 2/4861, 2/4862, 2/4842, 2/4817, 2/4798, 2/4788, 2/4791, 2/4771, 2/4748, 2/4730, 2/4701, 2/4681, 2/4668, 2/4669, 2/4621, 2/4617, 2/4606, 2/4567, 2/4568, 2/4547, 2/4541, 2/4542, 2/4543, 2/4522, 2/4513, 2/4494, 2/4481, 2/4482, 2/4463, 2/4464, 2/4456, 2/4437, 2/4413, 2/4361, 2/4341, 2/4308, 2/4285, 2/4286, 2/4287, 2/4280, 2/4272, 2/4262, 2/4261, 2/4234, 2/4235, 2/4236, 2/4213, 2/4219, 2/4196, 2/4189, 2/4174, 2/4175, 2/4176, 2/4168, 2/4154, 2/4155, 2/4149, 2/4107, 2/4110, 2/4103, 2/4094, 2/4095, 2/4085, 2/4086, 2/4064, 2/4057, 2/4035, 2/4036, 2/4037, 2/4008, 2/3997, 2/3970, 2/3856, 2/3837, 2/3838, 2/3839, 2/3828, 2/3829, 2/3819, 2/3820, 2/3817, 2/3797, 2/3796, 2/3765, 2/3736, 2/3731, 2/3703, 2/3589, 2/3584, 2/3548, 2/3531, 2/3532, 2/3472, 2/3473, 2/3451, 2/3440, 2/3414, 2/3381, 2/3382, 2/3377, 2/3375, 2/3358, 2/3341, 2/3320, 2/3286, 2/3257, 2/3220, 2/3109, 2/3102, 2/3103, 2/3079, 2/3075, 2/3076, 2/2988, 2/2914, 2/2911, 2/2912, 2/2894, 2/2897, 2/2936, 2/2891, 2/2863, 2/2864, 2/2865, 2/2851, 2/2852, 2/2853, 2/2831, 2/2798, 2/2627, 2/2577, 2/2574, 2/2564, 2/2559, 2/2540, 2/2541, 2/2531, 2/2532, 2/2493, 2/2474, 2/2470, 2/2446, 2/2449, 2/2426, 2/2437, 2/2398, 2/2387, 2/2367, 2/2263, 2/2239, 2/2211, 2/2210, 2/2185, 2/2186, 2/2181, 2/2182, 2/2183, 2/2160, 2/2161, 2/2162, 2/2145, 2/2136, 2/2099, 2/2059, 2/1994, 2/1983, 2/1989, 2/1977, 2/1913, 2/1906, 2/1812, 2/1769, 2/1737, 2/1742, 2/1717, 2/1720, 2/1721, 2/1711, 2/1627, 2/1628, 2/1629, 2/1656, 2/1658, 2/1619, 2/1620, 2/1604, 2/1690, 2/1691, 2/1633, 2/1679, 2/1559, 2/1558, 2/1528, 2/1498, 2/1420, 2/1403, 2/1404, 2/1378, 2/1349, 2/1373, 2/1304, 2/1307, 2/1309, 2/1311, 2/1292, 2/1272, 2/1273, 2/1250, 2/1184, 2/1156, 2/1142, 2/1145, 2/1112, 2/1115, 2/968, 2/1083, 2/1056, 2/1057, 2/1026, 2/1027, 2/1013, 2/1004, 2/996, 2/997, 2/989, 2/916, 2/866, 2/778, 2/451, 2/695, 2/722, 2/448, 2/449, 2/450, 2/453, 2/457, 2/458, 2/502, 2/697, 2/564, 2/584, 2/459, 2/461, 2/474, 2/611, 2/490, 2/504, 2/553, 2/690, 2/565, 2/582, 2/596, 2/600, 2/477, 2/659, 2/493, 2/649, 2/657, 2/682, 2/693, 2/705, 2/462, 2/469, 2/614, 2/495, 2/660, 2/526, 2/696, 2/566, 2/576, 2/723, 2/599, 2/470, 2/471, 2/608, 2/616, 2/632, 2/663, 2/534, 2/704, 2/726, 2/464, 2/617, 2/483, 2/485, 2/629, 2/531, 2/672, 2/540, 2/554, 2/572, 2/472, 2/613, 2/624, 2/625, 2/498, 2/671, 2/537, 2/692, 2/561, 2/714, 2/456, 2/594, 2/482, 2/488, 2/627, 2/497, 2/500, 2/539, 2/557, 2/563, 2/597, 2/601, 2/618, 2/619, 2/626, 2/630, 2/507, 2/536, 2/677, 2/701, 2/466, 2/621, 2/496, 2/637, 2/645, 2/510, 2/542, 2/684, 2/703, 2/569, 2/468, 2/508, 2/512, 2/648, 2/514, 2/650, 2/658, 2/680, 2/550, 2/571, 2/605, 2/607, 2/499, 2/511, 2/515, 2/651, 2/517, 2/662, 2/552, 2/709, 2/476, 2/636, 2/501, 2/639, 2/653, 2/519, 2/656, 2/664, 2/698, 2/574, 2/612, 2/479, 2/615, 2/638, 2/522, 2/525, 2/528, 2/529, 2/530, 2/706, 2/460, 2/463, 2/473, 2/487, 2/635, 2/527, 2/667, 2/668, 2/532, 2/670, 2/452, 2/610, 2/634, 2/505, 2/506, 2/643, 2/665, 2/669, 2/674, 2/538, 2/454, 2/455, 2/642, 2/509, 2/533, 2/676, 2/541, 2/679, 2/567, 2/577, 2/465, 2/602, 2/644, 2/646, 2/673, 2/543, 2/544, 2/547, 2/715, 2/592, 2/593, 2/641, 2/647, 2/681, 2/549, 2/699, 2/579, 2/717, 2/581, 2/583, 2/595, 2/598, 2/513, 2/516, 2/518, 2/686, 2/687, 2/691, 2/707, 2/719, 2/467, 2/652, 2/655, 2/688, 2/555, 2/556, 2/694, 2/558, 2/710, 2/721, 2/603, 2/604, 2/654, 2/521, 2/524, 2/559, 2/562, 2/712, 2/586, 2/587, 2/606, 2/523, 2/666, 2/675, 2/700, 2/708, 2/711, 2/578, 2/580, 2/724, 2/475, 2/478, 2/631, 2/661, 2/535, 2/678, 2/545, 2/702, 2/720, 2/589, 2/609, 2/480, 2/633, 2/546, 2/683, 2/548, 2/560, 2/568, 2/570, 2/588, 2/481, 2/484, 2/486, 2/492, 2/685, 2/573, 2/575, 2/716, 2/585, 2/591, 2/620, 2/622, 2/623, 2/520, 2/551, 2/689, 2/713, 2/718, 2/725, 2/590, 2/489, 2/491, 2/628, 2/494, 2/503, 2/640, 2/1096

Esas numaralı kanun tekliflerimin, TBMM İç Tüzüğü'nün 77. Maddesinin 1. Fıkrası uyarınca
28. Yasama Döneminde yenilenmesini arz ve talep ederim. 07.06.2023

Av.Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Adalet Komisyonu	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe Komisyonu	
Tarih: 19 Haziran 2023		Esas No: 2 /670

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİGİ
0 8 Haziran 2023
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 8 Haziran 2023
No: 1226586



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 18 Mayıs 2022
Sayı: 2252

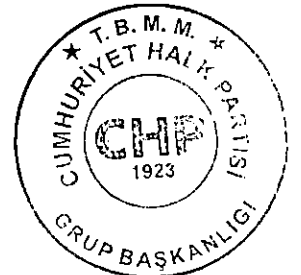
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunu ve Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'de Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 28.04.2022

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 20 Mayıs 2022	Esas No: 2/4463



T B M M KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LİGİ
18 Mayıs 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
18 Mayıs 2022
No. 1018152
EMVS'ye AKTARILMIŞTIR

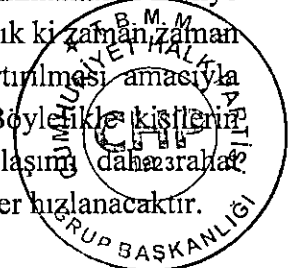
GENEL GEREKÇE

Günümüzde küreselleşmenin hızlanması, her alanda yoğun rekabetin yaşanması insan kaynaklarının daha verimli kullanılmasını elzem hale getirmiştir. Her türlü organizasyonun, işin belirlenen hedeflere ulaşmasında söz konusu işte, organizasyonda çalışanların rolü yadsınamaz. Bundan dolayı ki işin ilerlemesini sağlayan, çalışanların başarılarını belirleyebilmek, geliştirebilmek için çalışmaların tümü olarak performans değerlendirmesi verimliliği artıran bir gerekliliktir. Performans değerlendirmeleri çalışanların belirlenen hedefler doğrultusunda etkin bir şekilde çalışmalarını sağlar.

Adalet ise karşılıklı insan ilişkilerini düzenleyen toplumsal düzenin bir niteliğidir. İnsanlar davranışlarını, toplumsal düzenin adil olarak kabul ettiği normlara uygun olarak şekillendirdiği takdirde adil olabilirler. Toplumsal düzen ise herkesin o toplum içinde mutluluğu bulabileceği bir düzendir. Adalet arzusu, insanların mutluluk için ihtiyaç duyduğu ve insanlar ile diğer canlılar arasındaki en temel duygu, ihtiyaçtır. İnsanlar ne kadar adaletli bir ortamda yaşarsa o kadar mutlu olur insanlar adalete ne kadar çabuk ulaşırsa toplum huzur o denli sağlanır.

Hukuk devleti, sınırları içerisinde kamu erkinin değişmezlik ve süreklilik temeline dayalı olarak değer ve hukuk düzenine bağlı olduğu bir devlet şeklidir. Hukukun üstünlüğünün sağlanabilmesi için insanlar arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi, adaletli olunması gerekmektedir. Uyuşmazlıkları çözüme ulaştırma, böylece barışı sağlama bakımından toplum içinde işlemekte olan işlevsel sistemin şekli kısmını adalet sistemi oluşturur. Adalet sisteminin kalitesini ise bağımsız yargı sağlar. Ülkemiz de bir hukuk devletidir ve yargı yetkisi bağımsız ve tarafsız mahkemelerce kullanılır. Hukukun üstünlüğünün ve adaletin sağlanabilmesi için kuşkusuz ki tüm kurum ve kuruluşlar tarafından insan hak ve özgürlüklerine ve adalet duygusunu özümsemesi gerekmektedir.

Anayasamızın 36. maddesinde herkesin adil yargılanma hakkına sahip olduğu belirtilmiştir. Bu hakkın yerine getirilmesinde en önemli hususlardan biri ise yargılamaların makul sürede bitirilmesidir. Yargılamaların makul sürede bitirilmesine yönelik birçok çalışma yapılmaktadır. Kuşkusuz ki ülkemizde yargılamaların makul sürede tamamlanması ve adaletin sağlanmasında, adalet hizmetlerinin yürütülmesini sağlayan adliye personellerinin önemi oldukça büyüktür. Adaletin sağlanması için adliye personellerinin de büyük bir özveri, mesai ile çalışması gerekmektedir. Bundan dolayıdır ki adliye personellerinin performansları değerlendirilmelidir. Zira ülkemizde sağlık, eğitim ve emniyet alanları bireysel ve kurumsal performans değerlendirme uygulamalarının görüldüğü alanlar olarak öne çıkmaktadır. Adliye personellerinin de performansları değerlendirmeye tabi tutulmaması ne yazık ki zaman zaman işleyişte aksamalara, gecikmelere neden olabilmektedir. Verimliliğin artırılması amacıyla adliye personellerinin performansları değerlendirilmesi sağlanmalıdır. Böylelikle kişilerin Anayasamızın 36. maddesinde düzenlenen adil yargılanma hakkına ulaşımını daha rahat sağlayacak, personellerin daha özverili çalışmaları sağlanacak, iş ve işlemler hızlanacaktır.



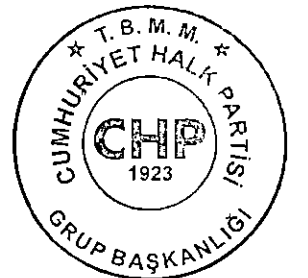
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Madde ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi kurumlarda çalıştırılan memurların sınıflarına "Hukuk Hizmetleri Sınıfı" eklenmiştir.

MADDE 2- Madde ile büyük bir emek, sorumluluk ve özveri ile çalışan, 659 sayılı Kanun Hükmü uyarınca hukuk hizmetleri kapsamında çalışanlar ile 657 sayılı Kanunda belirtilen Hukuk Hizmetleri Sınıfına dahil olan memurların performans değerlendirilmeye tabi tutularak, personellerin daha özverili çalışmaları sağlanarak kişilerin adil yargılanma hakkının ihlalinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

MADDE 3 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 4 - Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNU VE GENEL BÜTÇE KAPSAMINDAKİ KAMU İDARELERİ VE ÖZEL BÜTÇELİ İDARELERDE HUKUK HİZMETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİNE İLİŞKİN KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ıncı maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bend eklenmiştir.

“ XIII. HUKUK HİZMETLERİ SINIFI:

Adalet Bakanlığı'na bağlı kamu kurumlarında zabıt kâtibi, mübaşir, emanet memurları, denetimli serbestlik çalışanları, veznedar, icra memurları, bilgi işlem memurları, teknik personel memurlar hukuk hizmetleri sınıfını teşkil eder.”

MADDE 2- 26/9/2011 tarihli 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname ye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Ek Madde 1: Bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca hukuk hizmetleri kapsamında çalışanlar ile 657 sayılı Kanunun 36 ıncı maddesinin onüçüncü bendine göre hukuk hizmeti sınıfı çalışanlarının iş başarılarının değerlendirilmesine imkân sağlayacak kurum içi bireysel performans değerlendirme sistemi oluşturulur.

Performans değerlendirme sonuçları hizmet gerekleri yanında personelin; başarı, yeterlilik ve ehliyetlerinin tespitinde, performansının geliştirilmesinde, kıdem sırasının tespitinde, rütbe terfide, görevde yükselmesinde, branş işlemlerinde, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitiminde, ödüllendirilmesinde, istihdamında ve görev yeri değişikliğinde kullanılabilir.

Performans değerlendirmesi yılda en az bir kez ilgisine göre Cumhuriyet başsavcısı, veya hâkim tarafından yapılır. Değerlendirme sisteminin oluşturulması ve uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, itiraz başvurusunun yöntemi ve diğer hususlar Adalet Bakanlığınca çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 3 - Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 4 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

