

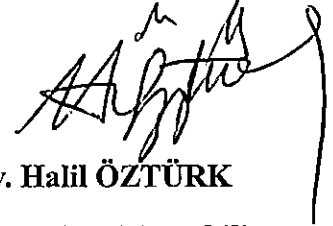
Tarih: 10.07.2023

Sayı: 2023/85 TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27. dönemde vermiş olduğum;

2/4981, 2/4846, 2/4722, 2/4723, 2/4724, 2/4725, 2/4129, 2/4130, 2/3778, 2/3602, 2/3455,
2/3279, 2/3269, 2/3238, 2/2942, 2/2873, 2/2844, 2/2743, 2/2742, : 2/2394, 2/2383,
2/2384, 2/2311, 2/2205, 2/2010, 2/1925, 2/1924, 2/1923, 2/1952, 2/1788, 2/1763, 2/1764,
2/1736, 2/1731, 2/1730, 2/1747, 2/1748, 2/1625, 2/1440, 2/1347, 2/1314, 2/1265, 2/1165,
2/1161 esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum.

10.07.2023



Av. Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 14-7-2023	Esas No: 2/1306

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
10 Temmuz 2023
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
10 Temmuz 2023
No: 1245914

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ	
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI	
Tarih:	14/11/2022
Sayı:	325

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4/2/1983 Tarihli ve 2797 Sayılı Yargıtay Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesi ile birlikte ek'te sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 10.11.2022



1-) Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Adalet
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 16 Kasım 2022	Esas No: 2/4724

T B M M KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LIGI
1 4 Kasım 2022
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
1 4 Kasım 2022
No : 1112582

- GEREKÇE -

Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Yargıtay ve Sayıştay eşit yüksek mahkemelerdir. Ancak buna rağmen Anayasa Mahkemesi personeli ile Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay personeli arasında mali ve sosyal haklar bakımından farklı uygulamalar bulunmaktadır. Bunlardan bir tanesi de yalnızca Anayasa Mahkemesi personeline verilmekte olan ek ödemedir. Yüksek mahkemeler arasında ortaya çıkan bu farklılık, eşit işe eşit ücret ilkesini zedelediği gibi adalet ölçüsüyle de bağdaşmadığı açıktır.

Çalışma barışı ile çalışanlar arasında motivasyonun korunması ancak aynı statüde ve de benzer işleri görmekte olan personel arasında adil ve tatminkâr bir uygulama birliği sağlamakla mümkündür. Bu yolla kurumsal adaletin de sağlanması ve çalışanların kuruma duydukları aidiyet bilincinin de yükseltilmesi sağlanabilecektir.

Bilindiği üzere ücret adaleti, çalışanlara kişisel kazançlarını maksimize etme imkânı da veren bir olgudur. Adalet, zaman içinde çalışanların kişisel çıkarlarını maksimize etme aracı olarak görülür ve bu durumda istenen kazanımların adil paylaşımı gerçekleşebilir. Adalet aynı zamanda sembolik bir değer taşıyarak, çalışanın itibarına karşılık gelen saygıya da işaret etmekte ve çalışanın statüsünü de güçlendirmektedir. Böylece çalışanın şahsi değer anlayışına da katkıda bulunmaktadır.

Kanun teklifimiz ile yüksek mahkemeler arasında var olan mali eşitsizlik giderilmekte, ücrette adalet tesis edilmekte ve 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesi'nin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanunu'nun 69/11 maddesi uyarınca 657 sayılı Kanuna tabi personele verilmekte olan ek ödemenin, diğer yüksek mahkeme çalışanlarına da aynı usullerle ödenmesi sağlanmaktadır.

4/2/1983 TARİHLİ VE 2797 SAYILI YARGITAY KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK

YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/2/1983 Tarihli ve 2797 Sayılı Yargıtay Kanunu'nun 67'nci maddesinin ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Mahkemelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personele her ay, (5.000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunan aylık tutarda ek ödeme yapılır. Ek ödeme tutarı, damga vergisi hariç, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulamaz. Ek ödeme, her ne şekilde olursa olsun başka bir ödemenin hesaplanmasında dikkate alınmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.