

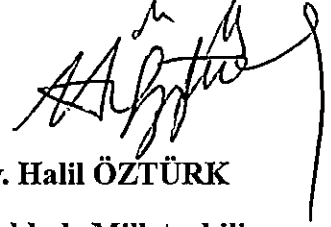
Tarih: 10.07-2023

Sayı: 2023/85 TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27. dönemde vermiş olduğum;

2/4981, 2/4846, 2/4722, 2/4723, 2/4724, 2/4725, 2/4129, 2/4130, 2/3778, 2/3602, 2/3455,
2/3279, 2/3269, 2/3238, 2/2942, 2/2873, 2/2844, 2/2743, 2/2742, 2/2394, 2/2383,
2/2384, 2/2311, 2/2205, 2/2010, 2/1925, 2/1924, 2/1923, 2/1952, 2/1788, 2/1763, 2/1764,
2/1736, 2/1731, 2/1730, 2/1747, 2/1748, 2/1625, 2/1440, 2/1347, 2/1314, 2/1265, 2/1165,
2/1161 esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum.

10.07.2023



Av. Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 14-7-2023	Esas No: 2/1303

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
10 Temmuz 2023
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
10 Temmuz 2023
No: 1245916

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 12.01.2022
Sayı : 408

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14/7/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesi ile birlikte ek'te sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 8.11.2022



1-) Halil ÖZTÜRK

Kırıkkale Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 12 Ocak 2023	Esas No: 2/4846

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
12 Ocak 2023
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
12 Ocak 2023
No: 1152282

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde kamu personel rejimi; sınıflandırma, kariyer ve liyakat olmak üzere 3 temel prensip üzerinde şekillenmiştir. Bu temelde Türk kamu personel rejiminde, memurluk da bir meslek olarak kabul edilmiştir.

Memuriyete atanma, görev ve yetkiler, hak ve yükümlülükler, aylık ve ödenekler, özlük işleri, kanunla düzenlenmiş ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 1965 yılında yürürlüğe girmiştir.

657 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinde devletin kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırdığına vurgu yapılmakta; Kanunun 36. maddesinde kamu görevlilerinin 10 hizmet sınıfına ayrılmaktadır. Zamanla kamu hizmetlerinin niteliğinin farklılaşması, ihtisaslaşmanın ortaya çıkması ve aynı sınıf içinde farklı nitelik ve görevleri icra eden kamu personeli sayısının artması sonucunda mevcut hizmet sınıflarına Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı oluşturularak, 2016 yılında yapılan düzenleme ile kamu görevlileri 12 (on iki) hizmet sınıfına ayrılmıştır.

Ancak özellikle Genel İdare Hizmetleri (GİH) Sınıfı; farklı nitelik ve görevlerdeki personeli aynı potada eriten bir sınıf özelliği kazanmıştır. Bu aksaklıkların giderilmesi için kamu personel sistemi içindeki sınıfların daha dar tutulması, sınıf içinde toplanan hizmetlerde genel bir benzerliğin bulunması hedeflenmelidir. Öte yandan dar kapsamlı hizmet sınıfları oluşturabilmek için de öncelikli olarak hizmetlerin özelliklerinin belirlenmesi gerekmektedir.

Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi; memurların yapmakla yükümlü oldukları işlerin yalnızca memurlar tarafından gördürülmesi ve birbirine eşit olan işlerin tespit edilebilmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına tahsis edilmiş başta hizmetli, memur ve teknisyenler olmak üzere, tüm kadro ve pozisyonların görev tanımlarının yapılarak personelin yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi daha gelişmiş bir mevzuat görüntüsü verecektir.

İyi bir sınıflandırma yapılmadan, nitelikli ve verimli işleyen çağdaş bir personel rejimi kurulamayacağı unutulmamalıdır.

Bu kapsamda özellikle Adalet Bakanlığı bünyesinde görev yapan personelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı içinde değerlendirilmesinin, bu Bakanlığımızdaki işlerin nitelik, nicelik ve personelde aranan özelliklerle çok da örtüşmediği zaman zaman kamuoyuna da yansımaktadır.

Bu nedenle kanun teklifimiz ile; ülkemiz kamu personel yönetimi için en çok şikâyet edilen konuların başında olan görev gereklerinin ve göreve atanacaklarda aranacak niteliklerin bilinmemesi veya adil bir biçimde uygulanmaması sorununu çözmek amacıyla Adalet Bakanlığı personeli için 'Adalet Hizmetleri Sınıfı' oluşturulması öngörülmektedir.

Kanun teklifimiz ile hem Adalet Bakanlığı'nın işini kolaylaştırmak, hem de personel idaresi birimlerini yoğun iş yükünden kurtarmak amaçlanmaktadır. Böylece Adalet Bakanlığı bünyesinde özel şartları karşılayan bir atama, yükselme ve terfi sistemine geçilmiş olacaktır. Ayrıca görev gereklerinin belirlenmesi ile liyakat ve ehliyet gibi kriterler de öne çıkacaktır.

Tüm bunlara ek olarak kanun teklifimiz ile; personel alımının Bakanlığın gerçek ihtiyaçlarına göre belirlenmesi, meslekte uzmanlaşmayı özendirmesi, meslek ölçütlerine bağlı güçlü bir kadro sistemi olarak personelin Bakanlığa bağlılığını özendirmesi, düzenli yükselme imkânları sağlaması, bireysel geliştirme konusunda personeli teşvik etmesi hedeflenmiştir.

**14/7/1965 TARİH VE 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/7/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesine "V-AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI" başlıklı bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bent eklenmiş ve sonraki bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

"VI – ADALET HİZMETLERİ SINIFI

Bu sınıf Adalet Bakanlığı kadrolarında bulunan kamu görevlilerini kapsar."

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.