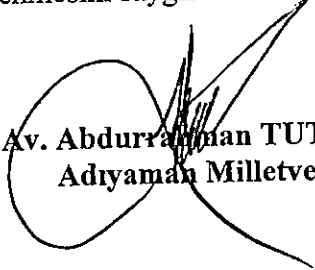


## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

27 nci Yasama Döneminde vermiş olduğum 2/4677, 2/4678, 2/4519, 2/4515, 2/4349, 2/4216, 2/4217, 2/4153, 2/4126, 2 / 4093, 2/4073, 2/4040, 2/4041, 2/4044, 2/4046, 2/3967, 2/3968, 2/3704, 2/3701 Esas numaralı kanun tekliflerimin, İç Tüzüğü'nün 77 nci maddesinin 1 nci fıkrası uyarınca 28 nci yasama döneminde yenilenmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

  
Av. Abdurrahman TUTDERE  
Adıyaman Milletvekili

| TBMM BAŞKANLIĞI  |                                       |
|------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon    | Adalet                                |
| Esas Komisyon    | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |
| Tarih: 25-7-2023 | Esas No: 2/1388                       |

|                                         |
|-----------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR VE KARARLAR DE- LER |
| 2 0 Temmuz 2023                         |
| Numara:                                 |

|                        |
|------------------------|
| T B M M<br>GENEL EVRAK |
| 2 0 Temmuz 2023        |
| No: 1253037            |

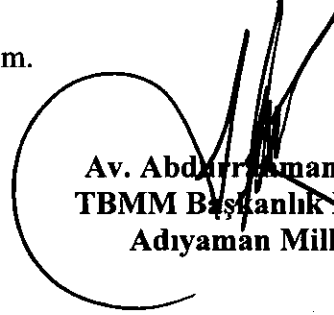


**T.B.M.M.**  
**CUMHURİYET HALK PARTİSİ**  
Grup Başkanlığı  
Tarih : **29 Mart 2022**  
Sayı : **2188**

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği Kanunu teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ve talep ederim.

  
**Av. Abdurrahman TUTDERE**  
**TBMM Başkanlık Divanı Üyesi**  
**Adıyaman Milletvekili**

| TBMM BAŞKANLIĞI     |                                       |
|---------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon       | Adalet                                |
| Esas Komisyon       | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |
| Tarih: 31 Mart 2022 | Esas No: 2/4349                       |



|                                          |
|------------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ |
| 3 0 Mart 2022                            |
| Numara:                                  |

|                       |
|-----------------------|
| TBMM<br>GENEL EVRAK   |
| 3 0 Mart 2022         |
| No. 992690            |
| EBYS'ye AKTARILMIŞTIR |

## GENEL GEREKÇE

Anayasa Mahkemesi'nin 29.04.2021 tarih, 2020/80 Esas ve 2021/34 Karar sayılı kararı ile 22/6/2004 tarihli ve 5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun'un;

28/11/2017 tarihli ve 7061 sayılı Kanun'un 80. maddesiyle eklenen Ek 1. maddenin ikinci fıkrasının; *"Odalar ile Birliğin teşkili, bunların yurt içindeki ve yurt dışındaki faaliyetleri, organları, organların görevleri, toplantıları, karar alış usulleri, gelirleri, giderleri, seçimi, seçilme yeterlilikleri, seçimlerin yapılış usulü, fesih, tasfiye ve iptale ilişkin hususlar, mesleki sicil, hizmet bedellerinin ve aidatların tespiti, disiplin cezaları ile infaz ediliş usulleri, odalar ve Birlik ile ilgili diğer iş ve işlemlere ilişkin yönetmelik hazırlanır,..."* bölümünün Anayasa'ya aykırı olduğuna ve iptaline oybirliğiyle karar verilmişti. Konunun yönetmelikle değil kanunla düzenlenmesi gerektiğine hükmedilmiş, kanunda düzenleme yapılması için yasama organına süre verilmiştir.

Anayasal hükümler uyarınca, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının hukuki varlık kazanabilmeleri için kanunla veya Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kurulması gerektiğinden, Türk Optisyenler Birliğinin kuruluşu, organları, organlarının görev ve yetkileri ile çalışma esas ve usullerinin bir bütün halinde kanunla düzenlenmesi öngörülmüş, Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğine "kamu tüzel kişiliği" statüsü kazandırılması hedeflenmiştir.

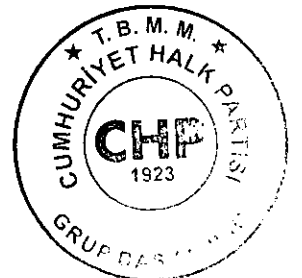
Ayrıca, Optisyen/Gözlükçü işletmelerinin sahibi olan Optisyenler/Gözlükçüler ile 3958 sayılı Mülga Gözlükçülük Hakkında Kanun uyarınca Gözlükçülük Ruhsatnamesi sahibi olanlar ve Gözlükçülük Ruhsatnamesi sahibi olup aynı mekanda eczacılık ya da saatçilik faaliyetlerini birlikte yürüten mesleğe mensup kişilerin uyması gereken hükümlere yer verilmiştir.

Özellikle meslek mensupları arasında meslek ahlak ve adabının yerleşmesi ve halk sağlığında önemli hizmetler yapmakta olan optisyenler ve gözlükçülerin daha düzenli ve halk sağlığına faydalı çalışmalarını sağlamak üzere, mesleğin hukuka uygun şekilde icra edilmesinin sağlanması öngörülmektedir.

5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun'un Anayasa Mahkemesi tarafından iptaline karar verilen hükümleri ve Anayasamızın 153. maddesinde yer alan *"...Bu tarih, kararın resmi gazetede yayımlandığı günden başlayarak bir yılı geçemez."* hükmü uyarınca 22.03.2022 tarihine kadar ilgili kanunun yeniden düzenlenmesi yasal zorunluluk haline gelmiştir.

Optisyen ve gözlükçülerle yapılan görüşmeler ve onların talepleri doğrultusunda bu teklif hazırlanmıştır.

Teklifle, Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği'nin kuruluşu, organları, organlarının görevleri, odaların kuruluşu, organları ve görevleri, mali ve idari hususları ile disipline ilişkin hususların düzenlenmesi amaçlanmıştır.



## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği'nin amaçları ve kapsamı düzenlenmektedir.

**MADDE 2-** Tanımlar maddesidir.

**MADDE 3-** Birliğin kuruluşu düzenlenmektedir.

**MADDE 4-** Birliğin görevleri düzenlenmektedir.

**MADDE 5-** Birliğin organları düzenlenmektedir.

**MADDE 6-** Birlik Genel Kurulu'nun görev ve yetkileri düzenlenmektedir.

**MADDE 7-** Birlik Genel Kurulu'nun teşkili düzenlenmektedir.

**MADDE 8-** Birlik Genel Kurulu'nun toplanma ve karar alma usulü düzenlenmektedir.

**MADDE 9-** Olağanüstü toplantı usulü düzenlenmektedir.

**MADDE 10-** Merkez Yönetim Kurulu'nun oluşumu düzenlenmektedir.

**MADDE 11-** Merkez Yönetim Kurulu'nun toplanma ve karar alma usulleri hüküm altına alınmıştır.

**MADDE 12-** Merkez Yönetim Kurulu Başkanı'nın temsil yetkileri düzenlenmektedir.

**MADDE 13-** Merkez Yönetim Kurulu'nun görevleri düzenlenmektedir.

**MADDE 14-** Yüksek Disiplin Kurulu'nun oluşumu, toplanması ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 15-** Birlik Denetleme Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 16-** Birlik kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 17-** Odaların kuruluşuna ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 18-** Odaya kayıt mecburiyetine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 19-** Optisyen-Gözlükçüler Odalarının Organlarına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 20-** Oda Genel Kurulu'nun oluşumu, toplanma ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 21-** Olağanüstü toplantıya ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 22-** Oda Genel Kurulu'nun görevlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.



**MADDE 23-** Oda Yönetim Kurulu'nun oluşumu, toplanma ve karar alma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 24-** Oda Yönetim Kurulu'nun görevlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 25-** Oda Disiplin Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 26-** Oda Denetleme Kurulu'nun oluşumu ve çalışma usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 27-** Oda kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 28-** Disipline ilişkin hususlar düzenlenmektedir.

**MADDE 29-** Göreve son verilme usulüne ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 30-** Birliğin gelirlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 31-** Odaların gelirlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 32-** Amaç dışı faaliyet yasağına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 33-** Sözleşme yasağına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 34-** Aşağı Fiyat Yasağına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 35-** Reklam yasağına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 36-** Mali raporlara ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 37-** Oda kayıtlarına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 38-** Bankacılık işlemlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 39-** Reçete işlemlerine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 40-** Bilirkişiliğe ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 41-** Kamu denetimine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 42-** Yönetmeliğe ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Mevcut üyelikler ve organların durumu ile yeni seçimlere ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**GEÇİCİ MADDE 2-** Önceden ödenen aidatların mahsubuna ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

**MADDE 43-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 44-** Yürütme maddesidir.



# **TÜRK OPTİSYEN-GÖZLÜKÇÜLER BİRLİĞİ KANUNU TEKLİFİ**

## **BİRİNCİ BÖLÜM**

### **Amaç, Kapsam ve Tanımlar**

#### **Amaç ve kapsam**

**MADDE 1-** (1) Bu Kanunun amacı; optisyen-gözlükçüler odaları ile Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğinin faaliyetleri, organları, görevleri, toplantıları, karar alışları, gelirleri, giderleri, organları için seçim, seçilme yeterliliği, seçimlerin yapılışı, hizmet bedellerinin ve aidatın tespiti, disiplin cezaları ve infaz edilişleri ile odalar ve Birlik ile ilgili diğer iş ve işlemler hakkındaki usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Kanun; Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğini, Birliğin organlarını, optisyen-gözlükçü odalarını, bunların organlarını ve ülke genelindeki optisyenler ile gözlükçüleri kapsar.

#### **Tanımlar**

**MADDE 2-** (1) Bu Kanunda geçen;

a) Birlik: Meslek Kanunu kapsamında kurulup faaliyet gösteren Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliğini,

b) Merkez Yönetim Kurulu: Birliğin meslek ile ilgili mevzuatta öngörülen bütün iş ve işlemlerini Birlik adına yürütmek üzere teşkil edilen ve Birliğin en üst icra mercii olan Birlik Merkez Yönetim Kurulunu,

c) Meslek: 22/6/2004 tarihli ve 5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Meslek Kanunu çerçevesinde yürütülen optisyenlik ve gözlükçülük faaliyetlerini,

ç) Meslek Kanunu: 5193 sayılı Optisyenlik Hakkında Kanunu,

d) Oda: Meslek Kanunu kapsamında kurulup faaliyet gösteren optisyen-gözlükçüler odalarını,

ifade eder.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Birliğin Kuruluşu, Organları ve Görevleri**

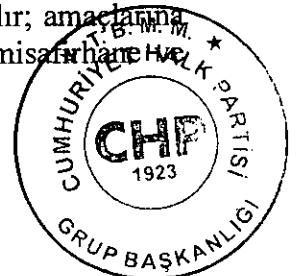
#### **Kuruluş, Birliğin amacı, yapısı ve faaliyetleri**

**MADDE 3-** (1) Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icra etmeye yetkili olup özel kanunlarında üye olamayacakları belirtilenler hâric olmak üzere, sanatları ile uğraşan ve meslekleri ile ilgili hizmetlerde çalışan optisyenlik ve gözlükçülük mesleği mensuplarının katılması suretiyle; meslek mensuplarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin umumî menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere ve meslek disiplini ve ahlâkını koruyup hâkim kılmak maksadıyla; kamu tüzelkişiliğine sahip Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği kurulmuştur. Birliğin merkezi Ankara'dır.

(2) Birlik ve odalar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamaz.

(3) Birlik; bu Kanunda kuruluş usulü belirtilen odalar ile Birlik merkez teşkilâtı organlarından teşekkül eder.

(4) Birlik ve odalar, protokol kuralları çerçevesinde resmî törenlere katılır; amaçlarına uygun işlerde kullanılmak üzere taşınır ve taşınmaz mal edinebilir ve lokal, misafirhane ve benzeri sosyal tesisler açabilir.



### **Birliğin görevleri**

**MADDE 4-** (1) Birliğin görevleri şunlardır:

- a) Gayesi hasta ve halk sağığı için fedakâr ve feragatli hizmette bulunmak olan mesleğe ilişkin ilkeleri ve gelenekleri muhafazaya ve geliştirmeye çalışmak.
- b) Üyelerinin maddi ve manevi hak ve menfaatlerini korumak ve bunları halkın ve Devletin menfaati ile en iyi şekilde uyumu için gayretler göstermek.
- c) Meslek Kanununun ve ilgili mevzuatın gereğı uygulanmasına yardım etmek.
- ç) Mensuplarının daha yüksek bir meslek kültürüne erişebilmesi için kütüphaneler tesis etmek, dergi çıkarmak, ilmî ve teknik konferans ve kongreler düzenlemek ve meslek ile ilgili eğitim ve öğretim gören öğrencilerin optisyenlik kurumlarında yapacakları stajları düzenlemek ve staj defteri hazırlamak.
- d) Halk sağığını korumaya, mensuplarını yüksek refah seviyesine ulaştıracak iş sahaları bulmaya, ilgili mevzuat hükümlerinin tatbikinde mesleğin ve meslektaşların hak ve menfaatlerini korumaya ve her türlü iş dağıtımını adil bir şekilde yapmaya çalışmak.
- e) Mensuplarından yaşlı ve malûl olanlara ve ölenlerin hayatta iken bakmakla mükellef olduğu kimselere yardımlarda bulunmak üzere meslek mensuplarının iştirak edeceği yardımlaşma sandığı kurmak.
- f) Halk sağığı ve meslek ile ilgili meseleler için resmî makamlar ile iş birliğinde bulunarak bu makamların yardımını temine çalışmak.
- g) Meslek Kanununa göre üyelerinin tutmaya mecbur olduğu defterleri düzenlemek, bastırmak ve bedeli mukabilinde dağıtmak.
- ğ) İlgili mevzuat ile öngörülen diğer iş ve işlemleri yapmak.

### **Birliğin organları**

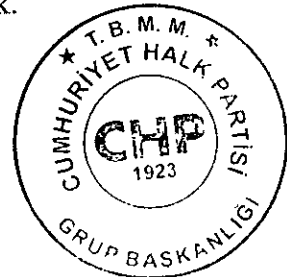
**MADDE 5-**(1) Türk Optisyen Gözlükçüler Birliğinin organları şunlardır:

- a) Birlik Genel Kurulu.
- b) Merkez Yönetim Kurulu.
- c) Yüksek Disiplin Kurulu.
- ç) Denetleme Kurulu.

### **Birlik Genel Kurulunun görev ve yetkileri**

**MADDE 6-** (1) Birlik Genel Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Birliğin kuruluş amacını gerçekleştirecek, mesleki gelişme ve etkinlik alanlarının genişlemesini sağlayacak ilkeleri belirlemek.
- b) Merkez Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporları, bilanço, gelir ve gider cetvelleri ile Denetleme Kurulu raporlarını incelemek ve bütçeyi onaylamak.
- c) Merkez Yönetim Kurulunun ibrası konusunda karar almak.
- ç) Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulunun asıl ve yedek üyelerini iki yıl süre için seçmek, oturum ücretleri ile ödeneklerini tespit etmek.
- d) Amacına uygun işlerde kullanılmak üzere Birliğin alacağı ya da satacağı taşınmaz mallar hakkında karar almak, lokal, misafirhane ve benzeri sosyal amaçlı tesisler açmak.
- e) Yeni oda kurulması, odaların üye sayısının yüz elli meslek mensubunun altına düşmesi halinde birleştirilmesi, yüz ellinin üstüne çıkması durumunda yeni oda kurulması kararı almak.
- f) Sınırları içinde oda kurmak için yeter sayıda optisyen-gözlükçü bulunmayan illerdeki optisyen-gözlükçülerin hangi illerdeki optisyen-gözlükçüler odası ile birleştirilerek yeni bir optisyen-gözlükçüler odası kurulacağı ve merkezinin hangi il olacağı, bu illerdeki optisyen-gözlükçülerin hangi il optisyen-gözlükçüler odasına bağlanacağını karara bağlamak.
- g) İlgili mevzuat ve değişikliklerini karara bağlamak.



### **Genel Kurulun teşkili**

**MADDE 7-** (1) Birlik Genel Kurulu toplantılarına katılmak üzere, odaların genel kurullarınca Birlikteki üye kayıtları esas alınmak suretiyle, meslekte en az beş yıl bilfiil çalışmış olan üyeleri arasından;

a) Yüz elli üyeye kadar beş,

b) Beş yüze kadar üyesi olan odalar beş delegeye ilave olarak, yüz elliden fazla her tam yüz elli delege için birer,

c) Beş yüzden fazla üyesi olan odalar, yedi delegeye ilave olarak beş yüzden fazla her tam beş yüz delege için birer, delege ve aynı miktarda yedek delege seçilerek en geç mart ayı başına kadar Birliğe bildirilir.

(2) Birlik Genel Kurulu bu delegelere ilave olarak Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl üyelerinden oluşur.

### **Birlik Genel Kurulunun toplanma ve karar alma usulü**

**MADDE 8-** (1) Birlik Genel Kurulu, iki yılda bir, nisan ayı içinde Merkez Yönetim Kurulunca belirlenen gün ve yerde delege tam sayısının çoğunluğu ile Ankara'da toplanır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde, ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan delege sayısı; Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl üye tam sayılarının toplamının iki katından az olamaz. Toplantı yeter sayısının sağlanamaması halinde Birlik Genel Kurulu toplantısı ancak bir kez olmak ve otuz günü geçmemek üzere ertelenir. Bu toplantı için de yine ikinci toplantı için belirtilen asgari toplantı yeter sayısı aranır.

(2) Birlik Genel Kurulu toplantısı, Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ya da Yönetim Kurulunun kendi içinden belirleyeceği bir üye tarafından açılır ve seçilecek başkanlık divanı; bir başkan ve iki yazmandan oluşturulur.

(3) Birlik Genel Kurul toplantısı, Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanıp duyurulmuş olan gündeme göre yapılır. Merkez Yönetim Kurulu ya da Birlik Genel Kuruluna gelen delegelerin beşte biri tarafından başkanlık divanına yapılacak yazılı başvuru üzerine, Birlik Genel Kurulu kararı ile gündeme madde eklenebilir, madde çıkarılabilir ya da maddelerin görüşme sıraları değiştirilebilir.

(4) Gündeme aşağıdaki maddelerin konulması zorunludur:

a) Yıllık faaliyet raporu, bilanço ve gelir gider cetvelleri ile Denetleme Kurulu raporunun okunması, görüşülmesi ve oylanması.

b) Merkez Yönetim Kurulunun ibrası.

c) Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu üyelerinin seçimi ve ücretlerinin tespiti.

(5) Birlik Genel Kurulu, kararlarını oy çokluğuyla alır. Oylarda eşitlik olursa divan başkanın tarafı çoğunlukta sayılır. Genel Kurulun görüşmeleri ve kararları bir tutanağa geçirilir ve Başkanlık Divanı tarafından imzalanır, gereği için Merkez Yönetim Kuruluna verilir.

(6) Birlik Genel Kurulunda görüşmelere katılmak ve oy kullanmak için, Genel Sekreterlikçe hazırlanmış ve görevli hakim tarafından imzalanmış delege listesinde yer alan delegelerin delege kartları ve oda üye kimlik kartlarının gösterilmesi zorunludur.

(7) Birlik üyelik ödentisinin tamamını ödemiş olan delegeler, Genel Kurul toplantısına katılamazlar. Odalarda görevli olup da, Birlik Genel Kurulu delegeleri arasında yer almayan üyeler, Genel Kurula ve görüşmelere katılırlar ancak, oy kullanamazlar.

### **Olağanüstü toplantı**

**MADDE 9-** (1) Birlik Genel Kurulu, Merkez Yönetim Kurulunun üçte iki çoğunluğuyla alacağı karar ile ya da onun görevini yapmaması durumunda, mevcut odaların yönetim kurulu başkanlarının çoğunluğu ile oluşturulacak bir komite tarafından olağanüstü toplantıya



çağrılabilir. Olağanüstü toplantıda sadece toplantıya neden olan konular görüşülür ve karar alınır.

#### **Merkez Yönetim Kurulunun oluşumu**

**MADDE 10-** (1) Merkez Yönetim Kurulu, odaların genel kurulları tarafından Birlik Genel Kurulu delegeleri arasından önerilen üçer aday arasından Birlik Genel Kurulunca oy çokluğu ile seçilecek 11 üyeden oluşur. En çok oy alan adaylar asıl, diğerleri ise aldıkları oy sayısına göre birinci yedek ve ikinci yedek olarak seçilirler.

(2) Merkez Yönetim Kurulu, seçim sonuçlarının kesinleşmesinden sonra en geç 15 gün içerisinde ilk toplantısını yapar. Bu ilk toplantıda, üyeler arasından gizli ve üye tam sayısının çoğunluk oyu ile bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Genel Sekreter (Sayman) seçer.

#### **Merkez Yönetim Kurulunun toplanma ve karar alma usulü**

**MADDE 11-** (1) Merkez Yönetim Kurulu en az ayda bir kez toplanır. Toplantılarda salt çoğunluğunun sağlanması aranır. Toplantıları Başkan, bulunmadığı durumlarda Başkan Vekili yönetir.

(2) Merkez Yönetim Kurulu, üyelerinin çoğunluğunun yazılı isteği ya da Merkez Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı ile olağanüstü olarak da toplanır. Merkez Yönetim Kurulu, kararlarını oy çokluğu ile verir. Oylarda eşitlik olursa başkanın katıldığı taraf çoğunluk sayılır.

(3) Kabul edilebilir bir özrü olmaksızın üç defa üst üste toplantılara katılmayan ya da bir yıl içinde olağan toplantıların üçte birine katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Merkez Yönetim Kurulundan ayrılan üyenin yerine üye hangi odaya bağlı ise, onun yerine aynı odadan yedek üye görevlendirilir.

#### **Merkez Yönetim Kurulu Başkanı**

**MADDE 12-** (1) Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği'nin genel başkanıdır. Merkez Yönetim Kurulu Başkanı, Birliği resmî makamlar ile özel ve tüzel kişilere karşı temsil eder, Birlik adına açıklama yapar ve bildiri yayımlar, kamu ve özel kuruluşlar ile Birlik arasında yapılacak anlaşma ve sözleşmeleri imzalar.

#### **Merkez Yönetim Kurulunun görevleri**

**MADDE 13-** (1) Merkez Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Birliği temsil etmek, Birlik Genel Kurulunca alınan kararları yürütmek, üyelerinin refahı, mesleki onur ve çıkarlarını sağlayacak önlemleri almak, gerekli girişimlerde bulunmak.

b) Optisyen-gözlükçü mesleğinin ilerlemesi ve gelişmesi hakkında gerekli incelemeleri yapmak ya da yaptırmak ve buna ilişkin raporları Birlik Genel Kurulunun onayına sunmak.

c) Birliğin sahip olduğu taşınmaz malları yönetmek, taşınır veya taşınmaz mal edinmek, Birlik Genel Kurulu tarafından verilen yetki içinde borç almak ya da odalara borç vermek, bunlar için teminat almak ya da göstermek.

ç) Genel Sekreter ile diğer kadrolu ve sözleşmeli personeli atamak, ücretlerini belirlemek.

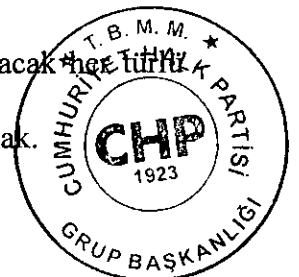
d) Birlik Genel Kuruluna sunulmak üzere, çalışma raporunu ve geçen dönem kesin hesaplarını, yeni dönem gelir ve gider bütçelerini hazırlamak, imza yetkisi sirküleri çıkarmak.

e) Birlik Genel Kurulunun her iki yılda bir yapılacak olağan toplantısının yerini, gün ve saati ile gündemini belirlemek, kesinleşmesini izleyen üç gün içinde delegelere duyurmak üzere odalara bildirmek ve toplantı için gerekli işlemleri tamamlamak.

f) Yüksek Disiplin Kurulunca alınan kararları uygulamak.

g) Seri ve sıra numaralı aidat tahsilat makbuzları ile odalarca kullanılacak her türlü matbu evrakı hazırlayıp bastırmak ve bedeli mukabili odalara dağıtmak.

ğ) Mevzuat taslaklarını hazırlayıp Birlik Genel Kurulunun onayına sunmak.



### **Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumu, toplanması ve karar alma usulü**

**MADDE 14-** (1) Yüksek Disiplin Kurulu, odaların gösterdikleri delegeler arasından, Birlik Genel Kurulunca seçilecek dokuz asıl, dokuz yedek üyeden oluşur. Üye seçilebileceklerin yurt içinde en az on beş yıl meslekte bilfiil çalışmış olması zorunludur. Yüksek Disiplin Kurulu, üye tam sayısı ile toplanır ve kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik olursa, başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

(2) Yüksek Disiplin Kurulu üyelerinin çekinme veya red hâlleri için, 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun ilgili hükümleri kıyasen uygulanır.

(3) Yüksek Disiplin Kurulu;

a) Yetkisi nedeniyle kendisine gönderilen dosyaları kişinin yazılı savunmasını aldıktan ve gerek gördüğü soruşturma işlemini yaptıktan sonra en geç üç ay içinde karara bağlar.

b) Oda disiplin kurulları tarafından verilen kararlara karşı yapılan itirazları inceleyerek bir ay içinde karara bağlar.

(4) Alınan karar, en geç on beş gün içinde gereği yapılmak üzere ilgili Oda Yönetim Kuruluna gönderilir. Karar, Oda Yönetim Kurulu tarafından ilgisine tebliğ edilir.

### **Birlik Denetleme Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü**

**MADDE 15-** (1) Birlik Denetleme Kurulu, Birlik Genel Kurul tarafından seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur.

(2) Birlik Denetleme Kurulu, Birlik hesaplarını ve işlemlerini en az üç ayda bir kez denetleyip, düzenleyeceği raporun bir örneğini Merkez Yönetim Kuruluna verir.

(3) Birlik Denetleme Kurulu; Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı yıllık bilanço, kesin hesaplar, yeni dönem bütçesi ve personel kadrosu hakkındaki düşüncelerini Birlik Genel Kuruluna sunulmak üzere rapor haline getirir ve söz konusu raporu her yılın mart ayına kadar Merkez Yönetim Kuruluna verir.

(4) Birlik Denetleme Kurulu, Gerekli gördüğü durumda, Birlik Genel Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırılmasını Merkez Yönetim Kurulundan isteyebilir.

### **Birlik kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesi**

**MADDE 16-** (1) Kasti olarak bir seneden fazla ağır hapis veya üç seneden fazla hapis cezasına veya meslekî bir suçtan dolayı hürriyeti tahdit eden bir cezaya veya meslek ve sanatın geçici tatili cezasına mahkûm olanlar veyahut meslek ve sanatı icra etmekten yasaklananlar; Merkez Yönetim Kurulu, Yüksek Disiplin Kurulu ve Birlik Denetleme Kurulu üyeliklerine seçilemezler.

(2) Bu cezalara mahkûm edilmiş olup bu hâlleri devam ettiği anlaşılanlar ile üye olarak seçilme şartlarını haiz olmadığı halde üye seçilmiş oldukları sonradan anlaşılanların üyeliği düşer. Bu hallerin ve disiplin cezalarının devamı müddetince hiçbir üye seçimlere katılamaz ve oy kullanamaz.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Odaların Kuruluşu, Organları ve Vazifeleri**

#### **Odaların kuruluşu**

**MADDE 17-** (1) Sınırları içinde optisyen-gözlükçüler odalarına kayıtlı en az yüz elli meslek mensubu bulunan her ilde bir optisyen-gözlükçüler odası kurulur. Odalar kuruluşlarını Merkez Yönetim Kurulu vasıtasıyla Sağlık Bakanlığına bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar.

(2) Sınırları içinde oda kurmak için yeter sayıda optisyen-gözlükçi bulunmayan illerde optisyen-gözlükçülerin hangi il optisyen-gözlükçü odasına bağlanacağı; memleketin coğrafi ve ulaşım durumu ile optisyen-gözlükçülerin toplu olarak bulundukları iller göz önüne alınarak



Merkez Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Birlik Genel Kurulunca kararlaştırılır. Sayıları ayrı bir oda kurmaya elverişli olmayan meslek mensupları, Birlik Genel Kurulu kararı ile en yakın odaya kaydolurlar.

(3) Odalar, bu Kanunda belirtilen kurulların oluşturulmasına imkân kalmadığı ya da toplantı yeter sayısı bulamaması nedeniyle üst üste iki oda genel kurul toplantısını yapmadığı hâllerde ya da oda genel kurulunda alınan karara dayanarak, Merkez Yönetim Kurulunun önerisi ve Birlik Genel Kurulu kararı ile kapatılır veya başka bir oda ile birleştirilir.

(4) Numaralı gözlük camı ve gözlük çerçevesi satmak, gözlük montajı ve her türlü reçeteli lens satışı yapmak üzere optisyen-gözlükçü mesleğini icra edebilmek için, optisyen-gözlükçülük alanında en az ön lisans seviyesinde meslekî eğitim ve öğretim veren okullardan mezun olan meslek mensupları, Birlik Genel Kurulu kararı ile belirlenen odaya kaydolurlar.

### **Odaya kayıt mecburiyeti**

**MADDE 18-** (1) Odalara üye olabilmek için, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak ve Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal olarak yetkili bulunmak zorunludur.

(2) Mesleğini serbest olarak icra eden veya özel kuruluşlarda meslek ile ilgili hizmetlerde çalışacak olan meslek mensupları, işlerine başlamadan önce bulundukları ilde bu Kanunda belirtilen usul ve esaslara göre kurulmuş bulunan odaya veya bulundukları ilin tâbi olduğu odaya kaydolmakla ve üyelik mükellefiyetlerinin gereklerini yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Meslek Kanununun geçici 2 nci maddesine göre meslek icrası için kazanılmış hak sahibi olup aynı mekânda eczacılık ile optisyenlik veya gözlükçülüğü ya da saatçilik ile optisyenliği veya gözlükçülüğü birlikte yapanlar da birinci fıkra hükmüne tâbidir.

(4) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan optisyen-gözlükçüler odalara kayıt yaptırmak zorunda değildir.

### **Optisyen-gözlükçüler odalarının organları**

**MADDE 19-** (1) Optisyen-gözlükçüler odalarının organları şunlardır:

- a) Oda Genel Kurulu.
- b) Oda Yönetim Kurulu.
- c) Oda Disiplin Kurulu.
- ç) Oda Denetleme Kurulu.

### **Oda Genel Kurulunun oluşumu, toplanma ve karar alma usulü**

**MADDE 20-** (1) Oda Genel Kurulu, odaya kayıtlı üyelere seçilmiş delegelerden oluşur. İki yılda bir, Birlik Genel Kurulundan en az bir ay önce, Oda Yönetim Kurulunca belirlenen gün ve yerde üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamaması halinde, ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan üye sayısı; Oda Yönetim Kurulu, Oda Disiplin Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu asıl üye sayısının iki katının altında olamaz.

(2) Toplantı yeter sayısının sağlanamaması halinde Oda Genel Kurulu ancak bir kez olmak ve 30 günü geçmemek üzere ertelenir. Bu toplantıda da ikinci toplantı yeter sayısı aranır. Oda Genel Kurullarının, seçimler hariç, sonuçlarıyla ilgili her türlü anlaşmazlık, Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından kesin çözüme bağlanır.

(3) Üye tam sayısının çoğunluğunun sağlanması üzerine Oda Genel Kurul toplantısı açılır. Seçilecek divan başkanlığı, bir başkan ve iki yazmandan oluşur. Genel Kurul gündemi, Oda Yönetim Kurulunca hazırlanıp duyurulur. Ancak, toplantıya katılan üyelerin delegelerin yazılı önerisi ve Oda Genel Kurul kararı ile gündeme madde eklenebilir ya da maddelerin sırası değiştirebilir. Gündeme asgari aşağıdaki maddeler konulur:



- a) Yıllık faaliyet raporu, bilanço ve gelir gider tabloları ile denetleme raporunun okunması, görüşülmesi ve bütçenin onayı.
- b) Oda Yönetim Kurulunun ibrası.
- c) Kurul üyelerinin seçimi ve ücretlerinin tespiti.
- ç) Birlik Genel Kurulu delegelerinin belirlenmesi.
- (4) Genel Kurul, kararlarını çoğunlukla alır. Oylarda eşitlik olursa, divan başkanının tarafı çoğunlukta sayılır. Oda Genel Kurul görüşmeleri ve kararları bir tutanağa bağlanarak, divan başkanı ve yazmanlar tarafından imzalanıp Oda Yönetim Kuruluna verilir.

### **Olağanüstü toplantı**

**MADDE 21-** (1) Aşağıdaki durumlardan herhangi birisinin mevcut olduğunun anlaşılması halinde, Oda Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantı çağrısı yapılabilir.

- a) Odaya kayıtlı üye sayısının beşte üçünün Oda Yönetim Kuruluna yazılı başvurması,
- b) Denetçilerin, hesap işleriyle ilgili olarak oybirliği ile karar alması.
- c) Oda Yönetim Kurulunu oluşturan üyelerin hepsinin birden çekilmesi ya da herhangi bir nedenle ayrılan üyelerin yerine gelecek yedek kalmaması.

(2) Oda Yönetim Kurulu, başvuru tarihinden itibaren bir hafta içinde Olağanüstü Genel Kurulun tarihini ve yerini tespit ederek odalara tebliğ eder. Olağanüstü Genel Kurul belirlenen tarih ve yerde toplanır ve önceden duyurulan gündemdeki maddeler görüşülüp karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında gündeme madde eklenemez.

### **Oda Genel Kurulunun görevleri**

**MADDE 22-** (1) Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Oda Genel Kurulu, odaların gelişmesi için etkinlik alanlarını ve esaslarını belirlemek.
- b) Yönetim Kurulu faaliyet raporlarını, bilanço ve gelir gider cetvellerini, Denetleme Kurulu raporunu incelemek, bütçeyi onaylamak.
- c) Yönetim Kurulunun ibrası hakkında karar vermek.
- ç) Oda Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu ve Denetleme Kurulu asıl ve yedek üyelerini iki yıl süre için seçmek.
- d) Odanın sahip olduğu ya da olacağı taşınmaz mallar hakkında karar almak.

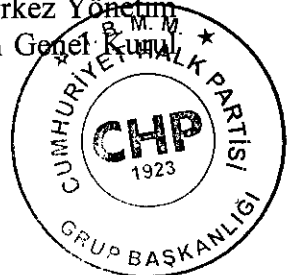
### **Oda Yönetim Kurulunun oluşumu, toplanma ve karar alma usulü**

**MADDE 23-** (1) Oda Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen yedi asıl üye ile yedi yedek üyeden oluşur. Oda Yönetim Kurulu, seçiminden sonra yapacağı ilk toplantıda, aralarından gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Vekili ve bir Sayman üye seçerek görev bölümü yapar. Odayı Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı zaman Başkan vekili temsil eder.

(2) Oda Yönetim Kurulu en az ayda bir kez ve salt çoğunlukla toplanır. Toplantıları Başkan, bulunmadığı durumda Başkan Vekili, o da bulunmazsa Sayman üye yönetir. Yönetim Kurulu kararlarını çoğunlukla verir. Oyda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

(3) Her ne sebeple olursa olsun, üç ay süreyle toplantılara gelmeyen ya da gelmeyecek olan Yönetim Kurulu üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer. Yönetim Kurulu üyelerinin yarısından fazlasının çekilmesi durumunda, yerleri yedek üyelerle doldurulur ve ilk toplantıda görev bölümü yenilenir.

(4) Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine çağrılacak yedek kalmadığı durumda, Oda Genel Kurulu, Oda Yönetim Kurulu, Başkan ve İkinci Başkan, bunlar yoksa Birlik Merkez Yönetim Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır. Yeniden seçilenler ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yaparlar.



### **Oda Yönetim Kurulunun görevleri**

**MADDE 24-** (1) Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Oda Yönetim Kurulu Genel Kurulda alınacak kararları uygulamak, iş ve işlemlerini Oda Genel Kurulunun yönlendirici kararları çerçevesinde yürütmek.
- b) Odanın yıllık faaliyet raporunu, gelir gider cetvellerini ve bilançosunu hazırlayarak Oda Genel Kuruluna sunmak.
- c) Oda üyelerinin, mesleki yükselmeleri için gerekli teşebbüslerde bulunmak, üyelerin hak ve yetkilerini mevzuata uygun şekilde kullanmalarını gözetmek, meslek mensuplarının kendileri ya da müşteriler arasında çıkabilecek her türlü ihtilafları çözmeye çalışmak.
- ç) Kanun dışında menfaat temin etmek amacıyla gerek üyeler, gerek meslek mensupları ile başka şahıslar arasında gizli anlaşmalar yapılmasına ve muvazaa yolu ile müesseseler kurulmasına engel olmak.
- d) Üyesi bulunduğu ya da üyelik olanağı doğan dış ülkelerdeki uzmanlığını ilgilendiren mesleki kuruluşlarla gereken bağ ve yakınlaşmayı sağlamak.
- e) Birliğin Genel Kurulu ve kongrelere katılmak için delege seçmek, yurt içi kongreler yapmak, bu konularda Merkez Yönetim Kuruluna bilgi vermek, gerekirse Birliğin maddi ve manevi yardımını sağlamak.

### **Oda Disiplin Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü**

**MADDE 25-** (1) Oda Disiplin Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre ile seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Oda disiplin kuruluna üye seçilebilmek için yurt içinde en az beş sene çalışmış olmak şarttır. Disiplin Kurulu üye tam sayısı ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Oylarda eşitlik olursa, başkanın tarafı çoğunlukta sayılır.

(2) Disiplin Kurulu, kendisine gelen konuları en geç üç ay içinde incelemek ve sonuçlandırmakla yükümlüdür. Disiplin Kurulu, ilgilinin savunmasını aldıktan sonra tanık varsa ifadesini tutanakla tespit eder, inceleme sonuçlarına göre daha yüksek bir cezanın verilmesi gerektiği takdirde konu Yüksek Disiplin Kuruluna intikal ettirilir. Yüksek Disiplin Kurulunca bozulan kararlar yeniden incelenerek karar verilir.

(3) Disiplin Kurulunun kararları, gerekçeleri ile beraber uygulanmak üzere, işlemli dosyasıyla birlikte Oda Yönetim Kuruluna teslim edilir.

### **Oda Denetleme Kurulunun oluşumu ve çalışma usulü**

**MADDE 26-** (1) Oda Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurulunca iki yıl süre için seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur. Denetleme Kurulu asıl üyeleri doğal delege olarak Oda Genel Kuruluna katılır.

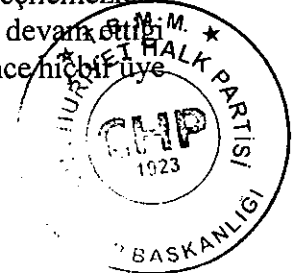
(2) Oda Denetleme Kurulu, Odanın hesaplarını ve bunlara bağlı bütün işlemleri, bilanço, yeni yıl bütçesi ve personel kadrolarını en az üç ayda bir denetleyerek hazırlayacağı raporu, biri dosyasında saklanmak, öteki bilgi için Merkez Yönetim Kuruluna gönderilmek ve Oda Genel Kuruluna sunulmak üzere, iki kopya olarak Oda Yönetim Kuruluna verir.

(3) Zorunlu durumlarda oybirliği ile verecekleri kararla, Oda Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılmasını Oda Yönetim Kurulundan ister.

### **Oda kurullarına üye seçilme engeli ve üyeliğin düşmesi**

**MADDE 27-** (1) Kasti olarak bir seneden fazla ağır hapis veya üç seneden fazla hapis cezasına veya meslekî bir suçtan dolayı hürriyeti tahdit eden bir cezaya veya meslek ve sanatın geçici tatili cezasına mahkûm olanlar veyahut meslek ve sanatı icra etmekten yasaklananlar; Oda Yönetim Kurulu, Oda Disiplin Kurulu ve Oda Denetleme Kurulu üyeliğine seçilemezler.

(2) Bu cezalara mahkûm edilmiş veya disiplin cezası almış olup bu hâlleri devam ettiren anlaşılanların üyelikleri düşer. Bu hallerin ve disiplin cezalarının devamı müddetince hiçbir üye seçimlere katılamaz ve oy kullanamaz.



## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Disiplin, Mali ve İdari Hükümler**

#### **Disipline ilişkin hususlar**

**MADDE 28-** (1) Odalara bağlı meslek mensuplarından 5193 sayılı Kanunda düzenlenen Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği ile ilgili hükümlere ve çıkarılacak yönetmeliklerin hükümlerine aykırı işlem yapanlar, üyelerden ve tüm meslek mensuplarından meslekle ilgili işlerde gerek kasten ve gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara yol açanlar ya da tarafı olduğu anlaşmalara uymayanlar ya da meslek ahlakını ve onurunu bozanlar disiplin suçu işlemiş olurlar.

(2) Optisyen-gözlükçü unvanını haiz olarak müessese açmış olanlar, yalnız optisyen-gözlükçü unvanını kullanabilirler. Başka bir unvan kullanmaları veya gerçeğe aykırı reklam yapmaları yasaktır. Unvan kullanma ya da müesseseleri ve ürünleri ile ilgili reklam yasağına aykırı hareket edenlere yazılı uyarıyı müteakip tekrarı halinde beş bin Türk lirasından elli bin Türk lirasına kadar para cezası verilir.

(3) Birlik Genel Kurulu ve odaların genel kurullarının yapacakları olağan ve olağanüstü toplantılara geçerli mazeretleri olmaksızın katılmayanlar ile seçimli toplantılarda oy kullanmayanlar yıllık üye aidatı kadar para cezası ile cezalandırılırlar.

(4) Disiplini ihlal edenlere fiillerinin niteliği ve ağırlığına göre Oda Disiplin Kurulu ve Yüksek Disiplin Kurulu tarafından aşağıdaki disiplin cezaları verilebilir:

a) Oda Disiplin Kurulunca verilebilecek disiplin cezaları:

1) Yazılı uyarı.

2) Beş bin Türk Lirasından elli bin Türk lirasına kadar para cezası.

3) On beş günden, üç aya kadar meslekten geçici uzaklaştırma.

b) Yüksek Disiplin Kurulunca verilebilecek disiplin cezaları:

1) Üç kez meslekten geçici uzaklaştırma halinde odadan çıkarma.

2) Üye olma zorunluluğu bulunmayanlar için meslekten men.

(5) Oda Disiplin Kurulunca verilen kararlara karşı, kararın tebliği tarihinden itibaren on beş gün içinde, Oda Yönetim Kurulu vasıtasıyla Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz yapılabilir. Oda Disiplin Kurullarınca verilen yazılı uyarı ve hafif para disiplin cezası ile ilgili itirazlar konusunda Yüksek Disiplin Kurulu kararı kesindir.

(6) Yüksek Disiplin Kurulunun itiraz üzerine incelediği meslekten geçici olarak uzaklaştırma cezası ile ilgili kararları ile doğrudan kendi yetkisinde olan konularda verdiği disiplin cezası kararlarına karşı 15 gün içinde Bölge İdare Mahkemelerine itiraz edilebilir.

(7) Üyelerden, mesleğini uygulamaktan geçici olarak uzaklaştırılanlar, bu süre içinde hiçbir surette mesleki etkinlikte bulunamazlar, imza kullanamazlar.

(8) Odadan çıkarılma ve meslekten men disiplin cezası alanlar, mesleki faaliyette bulunamazlar. Bunlar, derhal Sağlık Bakanlığına bildirilir.

(9) Verilen disiplin cezaları, sözleşme yapılan Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşme yapılmış olan diğer kurum ve kuruluşlara bildirilerek, sözleşmeden kaynaklanan yaptırımların uygulanması sağlanır. Aksine hareket edenlerin cezaları bir kat daha artırılır.

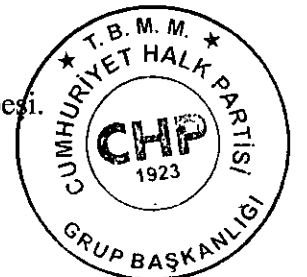
#### **Göreve son verilme**

**MADDE 29-** (1) Amaçları dışında faaliyet gösteren meslek kuruluşlarının sorumlu organlarının görevine, kanunun belirlediği merciin veya Cumhuriyet savcısının istemi üzerine mahkeme kararıyla son verilir ve yerlerine yenileri seçtirilir.

#### **Birliğin gelirleri**

**MADDE 30-** (1) Birliğin gelirleri şunlardır:

a) Birlik payı olarak, odaların topladığı aidatlar toplamının yüzde yirmi beşi.



- b) Odalarca yapılacak yardımlar.
  - c) Yayın ve basılı evrakların gelirleri ile diğer gelirler.
- (2) Odalar Birlik Genel Kurulunca belirlenecek oda aidat paylarını ve yapılacak yardımları, her ayın ilk haftası sonuna kadar peşin olarak öderler. Kesinleşen payların kalanları en geç Mart ayı sonunda ödenir.

#### **Odaların gelirleri**

**MADDE 31-** (1) Odaların gelirleri şunlardır:

- a) Oda kayıt aidatı: Odaya kaydolacak her meslek mensubunun ödeyeceği aidattır. Miktarı, kayıt tarihinde o yıl için belirlenen asgari ücretin netinin dörtte biri olan tutardır.
  - b) Yıllık üyelik aidatı: Odaya kayıtlı her üyenin yıllık ödemeye zorunlu olduğu aidattır. Miktarı, kayıt tarihinde o yıl için belirlenen asgari ücretin netinin dörtte biri olan tutardır.
  - c) Disiplin kurullarınca verilen para cezaları ile geçerli bir mazereti olmaksızın genel kurul toplantılarına katılmayanlardan yıllık üye aidatı kadar alınan para cezaları.
  - ç) Bağışlar, yayın ve sosyal faaliyet gelirleri.
- (2) Oda giriş ve yıllık aidatlarının, yıl içerisinde gerçekleşen Tüketici Fiyatları Endeksi TÜFE oranında arttırılması için Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Aidatlar, en geç Şubat ayı sonuna kadar ödenir.

### **BEŞİNCİ BÖLÜM**

#### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Amaç dışı faaliyet yasağı**

**MADDE 32-** (1) Optisyen-gözlükçü odaları amaçları dışında faaliyette bulunamazlar ve şube açamazlar.

#### **Sözleşme yasağı**

**MADDE 33-** (1) Sosyal Güvenlik Kurumu ile diğer kamu kuruluşları ve özel kurum ve kuruluşlar; Türk Optisyen-Gözlükçüler Birliği odalarına bağlı olmayan optisyen-gözlükçü müesseseleriyle, görmeye yardımcı tıbbi malzemelerin temini için sözleşme yapamazlar.

#### **Aşağı fiyat yasağı**

**MADDE 34-** (1) Birlik tarafından belirlenen cam ve çerçeve, lens, interküler lens ve benzeri her türlü ürün fiyat listelerinde gösterilen fiyatlardan daha aşağı fiyatla ürün satılamaz.

#### **Reklam yasağı**

**MADDE 35-** (1) Optisyen-gözlükçülerin, müesseseleri ile sattıkları gözlükçülükle ilgili her türlü ürünün reklamını yapmaları ve sanal ortamda satış yapmaları yasaktır.

#### **Mali raporlar**

**MADDE 36-** (1) Birlik ve odalar bütçe dönemi sonunda, Genel Kurullara sunulmak üzere Yönetim Kurulları tarafından yıllık faaliyet raporunun mali bölümünü hazırlar. Bütçeler, Genel Kurulların onayından sonra uygulanır.

(2) Bütçelerin Genel Kurullarca onay tarihine kadar, yeni yıl bütçesinden gerekli masrafları karşılamak üzere, her ay için gerçekleşen bütçenin 1/12'si oranında harcama yapılabilir.

(3) Oda tahmini bütçesinin hazırlanmasına esas olmak üzere, oda yönetim kurulları gider bütçesi tasarımlarını ve kadro cetvellerini en geç 25 Aralık tarihine kadar hazırlayarak, oda genel kuruluna sunulacak hale getirilir.



(4) Yeterli ödeneği bulunmayan maddeden, gerekli ödenek aktarması yapılmadan harcama yapılamaz. Oda Yönetim Kurulu, bütçenin gider bölümleri ya da maddeleri arasında ihtiyaç halinde, ödenek aktarması yapabilir. Aktarılan ödeneğin, hangi maddeler için olduğu da Yönetim Kurulu Kararıyla belirlenir. Bölümler arasında aktarma yapılmakla birlikte ihtiyaç giderilemediği takdirde, bütçe tasarrufundan karşılanmak üzere, o bölüm için gerekli harcama yapılır. Bu fazla harcama, Genel Kurulun onayına sunulur.

#### **Oda kayıtları**

**MADDE 37-** (1) Odalar, usul ve esası çıkarılacak Yönetmelikte belirlenen kasa defterini tutarlar, günlük işlemlere ait tahsilat ve ödeme cetvellerinin bir nüshasını Birliğin Merkez Yönetim Kuruluna gönderir.

(2) Kasa işlemleri: Oda merkezlerinin kasalarında, oda genel kurullarınca saptanacak miktardan fazla para bulundurulamaz. Fazlası, aynı gün Odanın bankalarındaki ilgili hesaplarına yatırılır. Günlük kasa hareketi, kasa defterine kayıt edilir. Kasa bakiyesi, ertesi günün ilk kaydı olarak devredilir. Kasa mevcudu, ayda bir defadan az olmamak üzere, Sayman Üye tarafından sayılarak kontrol edilir ve durum tutanakla saptanarak Yönetim Kuruluna sunulur.

#### **Bankacılık işlemleri**

**MADDE 38-** (1) Odalarda, oda adına hesap açılması, hangi bankalarda açılacağı, bu hesabın vadeli ya da vadesiz mevduat şeklinde olması hususlarında, oda yönetim kurulu karar alır. Odalar hesaplarına, her ay avansları, yıllık tahmini bütçesinin en az 1/12'si kadar Oda gelirlerinin gerçekleşme oranı dikkate alınarak, oda yönetim kurulu tarafından Birliğe gönderilir. Tahsilat makbuzları ile elde edilen gelirler harcanamaz ve tüm gelirler gibi Oda Merkezi hesaplarında toplanır. Bankalardan para çekme için en az iki kişinin birlikte imza yetkisi gerekir.

#### **Reçete işlemleri**

**MADDE 39-** (1) Optisyen-gözlükçüler, müesseselerinde Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlüncü belirlenen reçete kayıt, lens kayıt, teftiş, personel çalıştırma ve staj defterlerini tutmaya ve bu defterlere sıra numarasıyla ve tarih sırasıyla reçeteleri ve sahiplerinin isimlerini kaydetmeye zorunludurlar.

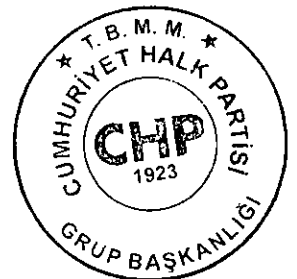
#### **Bilirkişilik**

**MADDE 40-** (1) Bilirkişilik Temel Eğitimi sertifikasına sahip bilirkişiler; hizmetin nitelikli sunulması ve kamu yararının korunması amacıyla kamu kurum ve kuruluşları ile mahkemelerden talep halinde ve tavsiye niteliğinde hazırlanacak bilirkişi listelerinde görev alacak bilirkişilerden, en az beş yıllık mesleki deneyim ve oda üyeliği geçmişine sahip, basit ve nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, emniyeti suistimal ve hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma suçundan hüküm giymemiş ve disiplin cezası bulunmayanlar arasından Merkez Yönetim Kurulunca atanır.

#### **Kamu denetimi**

**MADDE 41-** (1) Optisyen-gözlükçülük işini yapan müesseseler, Sağlık Bakanlığı ve/veya İl Sağlık Müdürlüğünün ayrıca teftiş ve denetimine tabidirler. Optisyen-gözlükçüler, bu teftiş ve denetimlerde her türlü kolaylığı göstermek, talep edilen bilgileri, müessese kayıt belgesini ve teftiş defterini vermek ve faturalarında optisyen-gözlükçülük müessesesi ruhsatnamelerinin tarih ve sayısını belirtmek zorundadırlar.

#### **Yönetmelik**



**MADDE 42-** (1) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin hususlar ile optisyen-gözlükçülerin deontoloji bakımından uymak zorunda oldukları ilke ve kurallar çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

**Mevcut üyelikler ve organların durumu ile yeni seçimler**

**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) Görev sürelerine bakılmaksızın tüm odalarda oda başkanlığı, yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyelikleri ile Birlik delege seçimleri kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içinde; Birlik Başkanlığı, yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyelikleri seçimleri ise delege seçimlerinin bitiminden itibaren bir ay içinde yapılır. Yeni üyeler ve organlar görevlerine başlayıncaya kadar, mevcut üye ve organların görevleri devam eder.

**Önceden ödenen aidatların mahsubu**

**GEÇİCİ MADDE 2-** (1) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle, odalara kayıtlı üyelerin daha önce ödemiş oldukları yıllık aidatları bu Kanuna göre yeni ödeyecekleri yıllık üye aidatından mahsup edilir.

**Yürürlük**

**MADDE 43-** (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 44-** (1) Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

