



Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN
Hatay Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Vedat IŞIKHAN tarafından, aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 04.09.2023

Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN
Hatay Milletvekili

2017 Yılında 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda taşeron çalışan işçilerin büyük kısmının 657 sayılı Devlet Memurluğu ve 4D İşçi Kadrolarına geçirildiği bilinmektedir.

Yerel yönetimler bünyesinde çalışmakta olan taşeron işçiler bu kapsamda 657 sayılı Devlet Memurluğu veya 4D İşçi kadrosuna alınmadıkları gibi mevcut haklarından feragat ettirilerek, Tek İmtiyazlı Anonim Belediye İktisadi Teşebbüslerine geçirilmiştir ve şu anda Belediye şirketlerinde Sürekli İşçi statüsünde çalışmaktadırlar.

Yapılan bu değişiklikler ile birlikte ciddi bir mağduriyet ortaya çıkmıştır. Aynı işi yapan personeller arasında hem maaş hem de özlük hakları bakımından adaletsizlik olduğu görülmektedir.

Belediye İktisadi Teşebbüslerinde çalışan Sürekli İşçi personeller bu adaletsizliğin giderilmesi için çözüm beklemektedir.



Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN
Hatay Milletvekili

Bu sebeple;

1. 2017 Yılında çıkan 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Belediye İktisadi teşebbüslerine geçişleri yapılan yüzbinlerce işçinin bu mağduriyetlerinin telafi edilmesi ve 657 sayılı Devlet Memurluğu ve 4D İşçi Kadrolarına alınmaları ile ilgili Bakanlığınızın bir tasarrufu var mıdır?
2. Bu kapsamda eşit işe eşit ücret prensibi gereğince aynı işi yapan, aynı masada oturan hatta aynı bilgisayarını kullanıp aynı kalemi tutan Belediye İktisadi Teşebbüs bünyesindeki personeller düşük ücret ile çalışırken, 657 sayılı Devlet Memurluğu kadrosunda çalışan personeller asgari 2 kat fazla maaş almaktadır. Bakanlığınızca bu konu ile ilgili herhangi bir çalışma var mıdır?
3. Belediye bünyesinde memur olarak çalışan personeller; Memur sicil numarası, Kıdem farkı, eğitim farkı, imza yetkisi, becayiş ve tayin hakkı, ücret eşitliği, 52 günlük tediye, sosyal denge tazminatı gibi özlük haklarına sahipken, Belediye Şirket İşçileri bu hakların hiçbirisine sahip değildir. Belediye Şirket işçilerinin bu haklara kavuşmaları hususunda Bakanlığınızca planlanan bir çalışma söz konusu mudur?
4. Belediye İktisadi teşebbüslerinde çalışan, Ön lisans, Lisans ve Yüksek Lisans mezunu personellerin mezuniyetlerinden dolayı hiç bir ekstra hakları bulunmamaktadır. Örneğin yüksek lisans mezunu mühendis personel ile ilkokul mezunu personel aynı özlük haklarına sahiptir. Bu mağduriyetin giderilmesi için bir düzenleme düşünülmekte midir?