



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1036

Sayı : 81625851-610-148
Konu : Soru Önergesi (7/1036)

07/08/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.07.2023 tarihli ve 1244886 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın A. Sibel YANIKÖMEROĞLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1036 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın A. Sibel YANIKÖMEROĞLU'na Ait 7/1036 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Türkiye’de engellilerin işçi olarak istihdamı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile sağlamaktadırlar. İstihdamı zorunlu engelli işçi kontenjanlarının takip ve denetimi aylık olarak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından yapılmakta; engelli işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan Kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırmadığı her ay için 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır. Tahsil edilen bu idari para cezaları, kendi işlerini kurmasına, engellilerin mesleki eğitim ve rehabilitasyonları, işe ve işyerine uyum projeleri, destek teknolojileri ve korumalı işyerleri ile diğer projeler aracılığı ile istihdamlarına yardımcı olmak amacıyla destek verilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Ayrıca; İŞKUR tarafından aktif işgücü piyasası programları kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları düzenlenerek engelli vatandaşlarımızın işgücüne katılımı artırılmakta; engelli bireylerin istihdama kazandırılmasına yönelik Destekli İstihdam Modeli (Engelli İş Koçluğu) hizmeti sunulmaktadır. Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) görme engelli bireyler için erişilebilirlik desteği bulunmaktadır.

Bununla birlikte; işgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısını artırmak amacıyla çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla hazırlanan, Ulusal İstihdam Stratejisinin (2014-2023) dört temel politika ekseninden biri olan " Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması " politikası dönemsel eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmektedir.

Bakanlığımızca uygulanan Ulusal Genç İstihdam Stratejisi (2021-2023) ve Eylem Planıyla da gençlerimizin istihdamının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ile mevcut ve gelecekteki işgücü piyasasına katılmaları için bilgi ve becerilerini geliştirmeleri amaçlanmakta; engelli bireyler de dahil olmak üzere eğitimde ve istihdamda yer almayan tüm gençlerimizin istihdamının artırılması yönelik tedbirleri içermektedir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine, kayıtlı sigortalı, kadın, genç ve engelli gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesini teminen çeşitli Kanunlarda yer alan toplamda on yedi farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkanı sağlanmıştır.

Özel sektör işverenlerinin engelli teşvikinden yararlanabilmeleri için aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresinde Kuruma vermeleri ve primlerini ödemeleri gerekmekte; gerekli şartları sağlamaları halinde engelli sigortalıdan dolayı engelli teşviki dışında diğer teşviklerden de yararlanabilmektedir.

İş mevzuatında mobbinge (psikolojik taciz) yönelik doğrudan bir düzenleme bulunmamakta; 4857 sayılı Kanunun 5'inci maddesinde belirtilen hükme aykırılığın tespit edilmesi halinde idari yaptırım uygulanması istenilmektedir.

Bu kapsamda 2022 yılı içinde ayrımcılık/mobbing başvurusu hakkında yapılan teftişlerde 4857 sayılı Kanunun 5'inci maddesine muhalefet eden işyerlerine idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Ayrıca 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda belirtilen suçlar kapsamında olduğunun anlaşılması halinde konu ile ilgili Cumhuriyet savcılıklarına yazılı suç duyurusunda bulunulabilmektedir.