



İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Adalet Bakanı Sayın Yılmaz Tunç** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.
14.09.2023

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

Pandemi ile beraber açık ceza infaz kurumlarında kalan hükümlülerin izinli sayılmasıyla kamu kurumlarının temizlik işleri için taşeron işçi alımları yapılmıştı. Cumhurbaşkanlığının 2021/14 sayılı "Tasarruf Tedbirleri" konulu genelgesi gerekçe gösterilerek Adalet Bakanlığına bağlı çalışan taşeron işçiler; tazminat hakları gasp edilerek 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla işten çıkarılmıştır. Adalet Bakanlığına gönderilen yazıda pandemi döneminde "Covid-19 iznine gönderilen hükümlülerin bir kısmının açık ceza infaz kurumlarına geri döneceği, buna bağlı olarak da harcama birimlerince hizmet alımı usulü ile personel çalıştırılmayacağı" belirtilmiştir. Basına yansıyanlara göre; Çağlayan'da bulunan İstanbul Adliyesinde çalışan 85 temizlik personelinin her ay işten çıkış ve girişi yapılarak sözleşmeleri 1 Eylül 2023 itibarıyla feshedilmiştir.

Neredeyse 4 yıldır sağlıklarını riske atarak ve iş güvencesinin belirsizliğinin yarattığı psikolojiyle çalışan işçilerin "Tasarruf Tedbirleri" gerekçe gösterilerek işten çıkarılması, ilgili genelgenin sadece güvencesiz, asgari ücretle çalışan ve yoksul emekçiler için hayata geçirildiğine dair güçlü bir yargı oluşturmaktadır.

Bu bağlamda,

1. Pandemi döneminde izne çıkarılan hükümlülerin yerine temizlik işlerine alınan ve 2021/14 sayılı "Tasarruf Tedbirleri" gerekçesi ile işten çıkarılan taşeron işçilerin sayısı nedir?
2. Şu ana kadar işten çıkarılan işçilere ne gibi bir gerekçe sunulmuştur? İşten çıkarılan işçilerin tazminat ve kıdem hakları verilmiş midir?
3. "Atıl personel" olarak nitelendirilen taşeron işçilerin yerine Adalet Bakanlığı Personel Müdürlüğü'nün 20.04.2023 tarihli "1069 Temizlik Görevlisi Alımı" gereğince işçi ataması yapıldığı anlaşılmaktadır. İşin devamlılığı esas iken mevcut çalışan personeller kadroya neden alınmamıştır? "Tasarruf Tedbirleri" genelgesi, güvencesiz, esnek ve taşeron çalışma uygulanarak mı hayata geçirilmektedir?
4. İşten çıkarılan işçilerin mağduriyetini çözmek adına bir adım atmayı düşünüyor musunuz?