

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Semra ÇAĞLAR GÖKALP

Bitlis Milletvekili

Karayolları Bitlis 118. Bölge Şefliği daimî işçi kadrolarında istihdam edilecek işçiler için alımlarda usulsüzlük ve torpil yapıldığı basına yansımıştır. İlgili kadrolara yerleştirilen kişilerden bazı isimlerin karayolları şefliğindeki yöneticiler ve AKP il yönetimi arasından seçildiği iddia edilmektedir. Ayrıca kişiye özel tek kişilik kadro açıldığı, gerekli şartlar sağlanmadan alım yapıldığı, alımlarda aynı aileden üç kişinin olduğu, alımlardan önce ilgili kişilere bilgi verilerek özel sertifika almaları sağlandığı gibi çok vahim iddialar da hem tarafımıza iletilmiş hem de basına yansımıştır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatlarında çalıştırılmak üzere yapılan işçi alımları hangi usul ve yöntemlerle yapılmaktadır? İşçi alımı süreçlerinde liyakat ilkesine tam anlamı ile uyum sağlanmakta mıdır? İşçi adaylarının nitelikleri ve deneyimleri objektif ve hakkaniyetli bir değerlendirmeye tabi tutulmakta mıdır? Kamu kaynaklarının doğru ve etkin kullanımı bakımından işçi alımlarında denetim mekanizmaları nasıl işlemektedir?
2. Karayolları Bitlis 118. Bölge Şefliğindeki işçi alımlarında usulsüzlük ve torpil yapıldığına dair basına yansıyan iddialar doğru mudur? Bu iddiaların araştırılması için tarafınızca bir inceleme yapılacak mı?

3. Karayolları Bitlis Şefliği' ne son 3 yılda kaç işçi alımı olmuştur? Alımlar hangi usul ile yapılmıştır?
4. İşe alınan bir kişinin ilgili kurumda şef pozisyonunda çalışan bir personelin yeğeni olduğu iddiası doğru mudur? Konu ile ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mı?
5. İşe alınan bir kişinin bir partinin gençlik kolları yöneticisi olduğu doğru mudur? Konu ile ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mı?
6. Bahsi geçen iddialarda geçtiği üzere kişiye özel tek kişilik kadro açıldığı, gerekli şartlar sağlanmadan işçi alımları gerçekleştirildiği doğru mudur? Konu ile ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mı?
7. Alımlarda aynı aileden üç kişinin olduğu doğru mudur? Doğru ise bu durumun izahı nedir? Konu ile ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mı?
8. İşçi alımlarından önce ilgili kişilere bilgi verilip özel kurslar açtırılarak sertifika almalarının sağlandığı iddiası doğru mudur? Eğer doğru ise bu uygulama yasalara uygun bir işlem midir? Konu ile ilgili bakanlığınızca bir soruşturma başlatılacak mı?
9. Bahse konu daimi işçi alımları ile ilgili bakanlığınıza şikâyet başvurusu yapılmış mıdır? Yapılmış ise ilgili başvuru veya başvurular nasıl sonuçlanmıştır?
10. İşçi alımlarında politik veya kişisel aidiyet gözetilmeden adayların yetenekleri, nitelikleri ve deneyimleri temel alınarak değerlendirme yapılması için bakanlığınız tarafından nasıl önlemler alınmakta veya alınması planlanmaktadır? İşçi alımlarının açıklık ve şeffaflığı için başvuru sürecinden değerlendirmeye kadar olan aşamalarda objektif ve hakkaniyetli bir değerlendirme nasıl sağlanmaktadır? İşçi adaylarının niteliklerini kanıtlayacak objektif kriterler nasıl belirlenmekte veya belirlenmesi planlanmaktadır? İşçi alımlarında yerleştirme süreçlerinin şeffaflığını arttırmak için başvuru, mülakat ve değerlendirme süreçlerinin standardize edilmesi nasıl planlanmaktadır?