



Ömer Faruk Gergerlioğlu

Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Basında yer alan bilgide: "Gebze Organize Sanayi Bölgesinde kurulu bulunan Corning fabrikasında DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikasında örgütlü olan işçiler greve çıktı. Gebze'de bulunan Corning fabrikasında işçiler toplu iş sözleşmesi sürecinde anlaşma sağlanamaması üzerine greve çıktı. Gebze Organize Sanayi Bölgesinde (GOSB) kurulu bulunan Corning fabrikasında DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikasında örgütlü olan işçiler greve çıktı. TİS taslağında en son yüzde 105 zam isteyen işçilere patron yüzde 60 zam teklifiyle geldi. Bu oranı kabul etmeyen işçiler greve çıktı. Fabrika girişine "Bu işyerinde grev var" pankartı asan işçilere grevlerinin ilk günü sendika genel merkez yöneticileri de eşlik etti. Grev pankartının fabrikaya asılmasının ardından işçilere seslenen Lastik-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ziya Ünal, "Bugün yasal olarak grevimizi sizlerin onayıyla başlatıyoruz. Birlik ve beraberliğimizi asla bozmayacağız. Sendikamızla beraber yürüyerek hedeflerimize ulaşmaya çalışacağız. İşverenden de grevi, toplu sözleşmeyi bitirme maksatlı hızlı adımlar bekliyoruz" dedi. Lastik-İş Genel Sekreteri İhsan Malkoç, işçilerin açlığa mahkum edilmek istendiğini vurguladı. İşçilerin asgari ücret düzeyinde maaş aldığını belirten Malkoç, "Yılbaşı itibarıyla 10 bin 650 lira olan brüt ücretimiz bir aylık ücretidir. Yeni asgari ücretten hiçbir farkımız yok. Bugün sizden çok daha küçük işletmelerde ilave ücretler olarak arkadaşlarımızın refah seviyesini yükseltmek için mücadeleler veriyoruz" dedi. Patronun işçileri açlığa mahkum etme isteğinin gerçekleşmeyeceğini ifade eden Malkoç, "Bizi açlığa mahkum etmek istiyorlar. Özellikle Corning işvereni buradan bir kez daha sesleniyoruz. Toplu sözleşme masasında size anlatamadık. İnsanları bu güneş altında tutup, bu insanları açlığa mahkum etmek

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

istiyorsanız bunu başaramayacaksınız. Evet bugün işiniz az olabilir. Ama işin azlığını masada konuşmaya, bir çözüm üretmeye biz hazırız her zaman. Biz greve çıkmıyoruz, bizi greve çıkaran işverendir. Toplu sözleşme masasında refah seviyesinde, insanca yaşayacağımız bir ücret politikasıyla gelmiş olsaydılar biz de alternatif önerilerimizi ürettik. Bugünkü şartlarda yürüelim ama hiçbir arkadaşımız evine ekmek götürmekten, ödemelerini yapmaktan, faturalarını ödemekten eksiklik çekmesin diye elimizden gelen her türlü alternatif çabayı sunduk" diye konuştu. Evrensel'e konuşan bir Corning işçisi yaşadıkları süreci şöyle anlattı: "Aldığımız maaş asgari ücret 1,5 senedir. 1,5 yıldır ne iyileştirme yapıldı ne zam verildi enflasyona ezdirdiler bizi. Gelineen noktada 'Yüzde 60'dan yukarı çıkmayız siz çıkın greve' dediler. Biz yüzde 120 ile masaya oturduk, yüzde 105'e kadar düştük. 6 aydır sürüyor sözleşme, işveren sadece yüzde 60 verdi iş yokluğunu bahane ederek. Corning firması sektöründe en öncü firma, geçen yıl rekor üstüne rekor kırdık tarihinin en iyi üretimini yaptı ama ona rağmen yine bir iyileştirme yapılmadı, iyileştirme istediğimizde sözleşmeyi bahane ettiler vermediler." ifadelerine yer verilmiştir.

Bu bağlamda;

1. Yukarıda bahsi geçen iddialar doğru mudur?
2. Eğer bu iddialar doğruysa konu ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
3. Konu ile ilgili açılmış bir soruşturma var mıdır?
4. Bakanlığınızın Corning firmasında çalışan işçilerin haklarının iyileştirilmesi ile ilgili yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
5. Soru önergesinin yazıldığı tarih itibarıyla grevde olan işçi sayısı kaçtır?
6. Son 9 yılda kaç işçi grev yapmıştır?