

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhani tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Murat EMİR
Ankara Milletvekili

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 21 Ekim 2022 tarihinde, yüzlerce bakanlık personeli ile ilgilendiren görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açmıştır. Yazılı sınavın ardından 30 Ocak-3 Şubat tarihleri arasında da mülakat yapılmıştır. Mülakat sonuçları, 6 Şubat'ta meydana gelen deprem nedeniyle ancak 31 Mart'ta duyurulabilmiştir.

Ancak sınav sonucunda bazı adayların yazılı sınavda yüksek puan almalarına karşın mülakat puanıyla elendikleri görülmüştür. Örneğin Şube Müdürlüğü kadrosu için sınava giren adaylardan S.T, 94 puan, B.Ş., 90, S.H., 94., D.A. da 90 puan almıştır. Ancak bu adayların çok düşük mülakat puanları ile elendiği görülmüştür. Benzer durum diğer kadrolar için de yaşanmıştır. Ayrıca biyolog kadrosunda doktor unvanı ile sınavsız dahi kadroya alınabilecek olan kişi, yüksek sınav puanına ve unvanına rağmen mülakatta baraj altı puan ile elenmiş ve iki kadro boş bırakılmıştır.

Diğer yandan Personel Daire Başkanı 'ün Sağlık Bakanlığında ebe olan eşi

'ü de bu süreçte hülle yoluyla yönetici yaptığı iddia edilmektedir.

'ün herhangi bir sınava girmemesine karşın önce Çalışma Bakanlığına bağlı SGK'da müdür yapıldığı ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünde personel şube müdürlüğüne getirildiği de kurum içinde bilinmektedir.

in daire başkanlığı için onay yazısı geldiği, kurum içindeki tepkiler üzerine bu yazının henüz kendisine tebliğ edilmediği ancak, bakanlıkta bir odada bu görevine başladığı da iddia edilmektedir.

Tüm bu iddiaları değerlendirdiğimizde öncelikle Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Cumhurbaşkanlığı seçimlerinden önce vermiş olduğu "Kamuda mülakatı kaldıracağız" vaadini hatırlatmak gerekmektedir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, kamuda işe girmeye aday milyonlarca vatandaşımıza bir söz vermiş ancak bu sözün yerine getirilmesine yönelik halen bir adım atılmamıştır. Bunun da ötesinde, liyakatsiz atamalara bir dayanak olan bu söz konusu adaletsiz işe alım yöntemi ile kamuda kişi kayırma usulü maalesef devam etmekte ve binlerce gencimizin hakkı yenmektedir.

Bu noktadan hareketle;

- 1- Kurum içi yükselme ve unvan değişikliği için yazılı sınav sonucu yeterli değil midir? Mülakata neden ihtiyaç duyulmuştur?
- 2- Bakanlık Daire Başkanının, Sağlık Bakanlığında ebe olan eşini hülle yoluyla yönetici yaptığı iddiası doğru mudur? Bu kişi herhangi bir sınava girmeden kuruma nasıl alınmıştır?
- 3- Kamuda işe alımda ve görevde yükselmede mülakatı kaldırmak için yaptığınız bir çalışma var mıdır?