



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

1106

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma ulaşan mektupta: “ Aile Sağlığı Merkezleri’nde toplam sayıları 20.000’e yakın Tıbbi Sekreter, Ebe, Hemşire, Acil Tıp Teknisyeni, Sağlık Memuru ve Temizlik Personeli çalışmaktadır. Bu personeller özel işçi gibi 4-A statüsünde çalıştıkları için, sağlıkçı olmalarına rağmen sağlıkçı sıfatları yoktur. Görev ve sorumlulukları itibariyle Sağlık Bakanlığına bağlı fakat söz konusu özlük haklarına ve maaşlarına gelince hekimlere bağlı 4857 sayılı işçi kanuna göre işçi haklarına sahiptir. Bu personeller, kamu hizmeti verip kamunun içerisinde yer almamaktadır. Bu personeller, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği 22.Madde 3 ve 4’te (3-Aile hekimleri, sağlık hizmetlerine yardımcı olmak amacıyla ebe, hemşire, sağlık memuru, tıbbi sekreter gibi ilave sağlık hizmetleri personeli ile güvenlik, temizlik, kalorifer, sekreteryaya ve benzeri hizmetler için ferden veya müştereken personel çalıştırabilir ya da hizmet satın alabilirler. 4-Aile sağlığı merkezinde her üç aile hekimliği birimi için ilave bir sağlık personeli (ebe, hemşire, sağlık memuru, tıbbi sekreter gibi) müdürlük tarafından görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personelin çalışma usul ve esasları Kurum tarafından belirlenir.) yer alan Aile Sağlığı Merkezleri’nin gruplandırma çalışanlardır. Aynı zamanda 5258 Sayılı Aile Hekimliği yönetmeliğinin 3. Maddesinin 5.Fıkrasında yer alan ((Ek fıkra:15/11/2018-7151/26 md.) Aile hekimleri ferden veya müştereken personel çalıştırabilir ve işveren olabilir.) İbaresini ile doktorlar işveren konumuna geçerek yatırılan cari gider parası ile personel maaşları yatırılmaktadır. İş bu kanuna göre çalıştırılan 1. Basamak sağlık hizmetlerinde görevli olan

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

personellerin işten çıkarılma kaygısı ile çalışmaları bir an önce ortadan kaldırılmalıdır. Bu personeller aynı kurum içerisinde aynı mesleki yeterlilikle eğitim almış çalışan sağlık personelleridir. Pandemi öncesi ve pandemi sonrasında gerek aşı çalışmaları gerek Aile Hekimliği covid 19 izlemlerinin ek ödemelerinden ayrıştırılarak sadece daha fazla çalışma ve özveri ile asgari ücret ya da asgari ücretin çalışma saati karşılığında ki fiyatlara çalışmaktadır. Yer değiştirme, ilave tediye, maaş promosyonu ve yıllık giyim yardımı gibi bir çok ek ödemeden mahrum bırakılmıştır. Çalışma sürelerine göre hak edilen yıllık izin kurum içerisinde sorumlu hekime yada kurum çalışanlarına bağlı olması sebebiyle gerekçe her ne olursa olsun kurum işleyişinde aksaklık olabileceği durumlarda izin verilmemesi, yerine bakacak personel olamaması sebebiyle işçi kanununda yer alan izin hakkının çiğnenmesine, yıllık izin ücreti ödememek adına toplu izin kullandırılmasıdır. Diplomalarına göre iş tanımları açık bir şekilde belirtilmese de bu personellerin Bakanlık tarafından iş tanımları resmi olarak açıkça belirtilmemiştir. Aynı mesleki yeterliliğe sahip kalifiyeli personellerin farklı kanunlar ile çalışmasının ve aynı kurumda farklı istihdam edilerek çalışması düzeltilmelidir. Kurum içerisindeki kadrolu Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışanlarına gelen aşı, maske vb tıbbi malzemeler diğer Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma dahili ilave sağlık personellerine gönderilmemektedir. Burada ayrımcılık ve ötekileştirme mevcuttur. Konulardan anlaşıldığı gibi yıllardır haklarında düzenleme yapılmayan kamu personeli olmayan Aile Sağlığı Merkezi Gruplandırma personelleri, çalışma alanlarında yalnızlığa itilmiş ve psikolojik olarak yıpranmışlardır. İş güvencesi ve yer değiştirme hakları olmadığı için aile birliğini koruyamayıp boşanmalar, ayrı yaşamalar, psikolojik destek alanlar olmuştur. Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı merkezi gruplandırma personellerinin beklentisi bir an önce yumak haline dönüşen sorunlarının ve beklentilerinin gerçekleşerek yerine getirilmelidir. Tarih 20.11.2017 Kanun Hükmünde Kararnamenin 127. Maddesiyle 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve geçici 24 üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı kamu ihale kanunu ile birçok arkadaşımız bulundukları pozisyonda geçici olarak çalışsalar bile hiçbir şart aranmadan ilgili pozisyonlarda devlet güvencesine geçirilmesi sağlanmıştır.” ifadelerine yer verilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Eğer bu iddialar doğruysa bahsi geçen personellere kadro verilmemesinin gerekçesi nedir?
- 3) Aile sağlığı merkezi çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 4) Aile sağlığı merkezi çalışanlarının istihdamı ile ilgili bakanlığınızın yapmış olduğu çalışmalar var mıdır? Varsa bunlar nelerdir?
- 5) Son 8 yılda istihdam edilen aile sağlığı merkezi çalışanı sayısı kaçtır?