



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1264

Sayı : 81625851-610- 187
Konu : Soru Önergesi (7/1264)

2308/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.07.2023 tarihli ve 1246033 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Keziban KONUKCU KOK tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1264 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Keziban KONUKCU KOK 'a Ait 7/1264 Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni

Ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmesi ve yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulması amacıyla 30.06.2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlenmiştir. Bu kapsamında; işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü tutularak görev ve yetkileri belirlenmiştir.

Kanunun uygulanmasına yönelik yönetmelik ve tebliğler hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Mevzuat, iş hayatının ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmekte ve gerektiğinde yeni düzenlemeler yapılmaktadır.

Bakanlığımız işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını teftiş etmektedir. Bu teftişler; çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen “programlı teftişler” ile ihbar, şikâyet, iş kazası vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu yapılan “program dışı teftişler” olmak üzere iki temel türde uygulanmaktadır.

Soru önergesinde bahsi geçen fabrikada son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler sonucunda idari para cezası uygulanmış, 2013 yılında ise idari yaptırım olarak işin durdurulması uygulanmıştır. Ayrıca patlama sonrasında patlamanın olası nedenlerini araştırmak üzere müfettiş görevlendirilmiştir.

İş kazaları ile ilgili olarak adli süreçler, 5271 sayılı Ceza Muhakemeleri Kanunu hükümleri çerçevesinde adli mercilerce yürütülmektedir.