



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 15 Haziran 2023

Sayı : 187

7/415

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda kayıtlı olan sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Namık TAN

İstanbul Milletvekili

Türk havacılık sektörü, ülkemizin uluslararası arenada tanınmasında ve ekonomik kalkınmada önemli bir role sahiptir. Ancak, Türk Hava Yolları (THY) ve Turkish Ground Services (TGS) gibi önemli havacılık kuruluşlarımızda çalışan personelin bazı endişeleri ve sıkıntılar zaman zaman kamuoyuna yansımaktadır.

Bu bağlamda,

1. THY ve TGS'deki çalışanlar arasında işçi haklarının korunması konusunda bazı endişeler vardır. Bu konuda yapılacak düzenlemelerle, işçilerin haklarının korunması, iş barışının sağlanması ve adil çalışma koşullarının sağlanması için neler yapılmaktadır?
2. Uçuş ekibi ve yer hizmetleri personeli arasındaki iş yükü dengesi nasıl sağlanmaktadır? Çalışma saatleri, dinlenme süreleri ve izinler gibi konularda herhangi bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
3. THY ve TGS'deki çalışanlar için eğitim ve kariyer gelişimi fırsatları sunulmakta mıdır? Bu kuruluşlar, çalışanlarının mesleki becerilerini geliştirebilmeleri ve yükselme imkanlarına sahip olabilmeleri için ne tür programlar sunmaktadır?
4. Yüksek stres altında çalışan pilotlar, kabin memurları, yer hizmetleri ve teknik personelin psikolojik destek ve danışmanlık hizmetlerine erişimi sağlanmakta mıdır? Sağlanmıyor ise buna yönelik bir planınız var mıdır?
5. THY ve TGS'deki çalışanların maaşları, sosyal hakları ve yan hakları yeterli düzeyde midir? Bu konuda yapılacak düzenlemelerle, çalışanların adil ve rekabetçi bir ücret alması sağlanacak mıdır?
6. Emeklilik ve sağlık sigortası gibi sosyal güvenlik hakları çalışanlar açısından yeterli düzeyde sağlanmakta mıdır?

7. THY ve TGS'deki çalışanlar, sendikal haklarını özgürce kullanabilmekte midir? Sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesi gibi işçi temsilciliği mekanizmalarının çalışanlar arasında yaygınlaştırılması için neler yapılmaktadır?
8. Çalışanların istedikleri sendikalara herhangi bir baskı hissetmeden üye olabilmelerinin garantisi verilmekte midir? Eğer verilmiyor ise, işveren tarafından yapılan sendika üyeliği engelleme veya ayrımcılık gibi durumlarla ilgili çalışanları koruyacak yasal düzenlemeler planlanmakta mıdır?
9. Dünyanın çeşitli yerlerin havaalanlarında yaşanan grevlerin, ulaşım ve nakliyat hizmetlerinde yarattığı büyük çapta aksamalar çoğu zaman farklı basın yayın organlarına yansımaktadır. THY ve TGS çalışanlarının Anayasamızda kendilerine verilmiş olan sendikal haklarını kullanarak greve gitmeleri ihtimalinde yaşanabilecek aksaklıklara dair bakanlığınızın acil durum planı mevcut mudur? Mevcut değilse yapılması planlanmakta mıdır?
10. THY ve TGS'de çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli önlemler alınmakta mıdır? Çalışanların meslek hastalıklarından ve iş kazalarından korunması için alınan tedbirler nelerdir? Bu noktada çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte midir? Veriliyorsa bu eğitimler kimler tarafından verilmektedir? Bu kişilerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sertifikaları var mıdır?
11. Uçuş ekibi, kabin memurları ve yer hizmetleri personelinin çalışma ortamlarında maruz kaldıkları fiziksel ve psikolojik risklerle ilgili iyileştirmeler yapılması planlanmakta mıdır? Planlanıyor ise bu iyileştirmeler ne gibi önlem ve yenilikleri kapsamaktadır?
12. THY ve TGS'de çalışanlar arasında yaşanan işten çıkarmalar ve iş güvencesiyle ilgili endişeler bulunmaktadır. İşten çıkarmaların denetlenmesi ve iş güvencesinin sağlanması için hangi önlemler alınmaktadır?
13. Pandemi gibi olağanüstü durumlarla karşılaşıldığında, çalışanların iş güvencesi ve maaşlarının korunması için planlanan mekanizmalar nelerdir? Covid-19 Pandemisi sırasında buna dair örnek uygulamalar mevcut mudur? Mevcut ise bu uygulamalardan ne gibi sonuçlar alınmıştır?
14. THY ve TGS yönetimiyle çalışanlar arasında iletişim ve diyalog mekanizmaları nasıl işlemektedir? Çalışanların görüşlerini dile getirebilecekleri ve sorunlarını iletebilecekleri bir yapı oluşturulmuş mudur?
15. Yönetimle çalışanlar arasındaki iletişimi ve diyalogu güçlendirmek için yapılması planlanan girişimler nelerdir?