

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasa'nın 98 ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. **18.08.2023**

Av. Mahmut Tanal
Şanlıurfa Milletvekili

T.C. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde, 5.04.2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7447 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 13. maddesi kapsamında çalışan kıdemli geçici işçilerin, aynı Kanun'un 14. maddesi uyarınca sürekli işçi kadrosuna geçirilmemesi sebebiyle işçilerimiz işsiz kalma tehlikesiyle karşı karşıya kalmaktadır. Bu hususa ilişkin sorularımın cevaplanması gerekmektedir.

1-) T.C. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde 5620 sayılı kanun kapsamında toplam kaç geçici işçi çalışmaktadır? Geçici işçilerden kıdem süresi 20 yılın üzerinde olan işçi sayısı kaçtır?

2-) Bakanlığınızın, T.C. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde 5620 sayılı Kanun kapsamında çalışan, kıdem süreleri 20 yıl üzerinde olan işçilerin, 7447 sayılı Kanun'un 14. maddesi kapsamında sürekli kadrolara geçirilmesine ilişkin çalışmaları var mıdır? Bu çalışmalar ne zaman hayata geçirilecektir? 7447 sayılı Kanun'un 14. maddesi neden gerekli şekilde uygulanmamaktadır? Şayet bu işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilmesine ilişkin çalışmalarınız yoksa bunun gerekçesi nedir? Bakanlığınız bünyesinde 20 yıldan fazla hizmet veren işçilerimizin sürekli kadrolara geçirilmemeleri, Anayasa'mızın, Devletin çalışanları korumasını ve çalışma hayatını geliştirmesinin emredildiği "Çalışma hakkı ve ödevi" başlıklı 49. maddesine aykırı değil midir?

3-) T.C. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı bünyesinde görev süresi her 1 takvim yılı için 8 ay olan işçi sayısı kaçtır? 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 106. maddesinin uygulanmayacağı ve bu sebeple görev süreleri uzatılmayacak işçilere, 8 aylık görev sürelerinin dolduğu 31 Ağustos 2023 tarihinden itibaren başka geçici görevler verilecek midir? Bu görevlerin süreleri ne kadar olacaktır? Şayet bu işçilere 31 Ağustos 2023 tarihinden itibaren başka geçici görevler verilmeyecekse bunun gerekçesi nedir? Bakanlığınız, bu 4 aylık sürede çalışma hakkı zedelenen ve ücret kazanamayan işçilerin mağduriyetini nasıl giderecektir?