



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3284  
7/3383  
7/3477  
7/4193  
7/4271  
GK 13

Sayı : Z-99074258-610- 001  
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

02/01/2024

7/4508  
7/4513  
GK 13

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/5379  
7/5384  
GK 26

- İlgi : a) 25.08.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1272644 sayılı yazınız  
b) 31.08.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1274984 sayılı yazınız.  
c) 31.08.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1275335 sayılı yazınız.  
ç) 19.09.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1285319 sayılı yazınız.  
d) 21.09.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1287153 sayılı yazınız.  
e) 27.09.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1290201 sayılı yazınız.  
f) 20.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1305905 sayılı yazınız.  
g) 27.10.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1310372 sayılı yazınız.

7/5615 GK 32

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d-e-f-g)'de kayıtlı yazıyla iletilen Çorum Milletvekili Mehmet TAHTASIZ'IN 7/3284, Ankara Milletvekili Mesut DOĞAN'ın 7/3383, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/3477, Adana Milletvekili Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ'un 7/4193, Manisa Milletvekili Bekir BAŞEVİRGEN'in 7/4271, Ankara Milletvekili Murat EMİR'in 7/4508, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL'in 7/4513, Bursa Milletvekili Kayıhan PALA'nın 7/5379 Ankara Milletvekili Aliye TİMİSİ ERSEVER'in 7/5384 ve Diyarbakır Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/5615 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (49 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4193 GK 13

ADANA MİLLETVEKİLİ TULAY HATIMOĞULLARI ORUÇ'UN 7/4193 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığından alınan 73931 sayılı yazı ve ekindeki Çukurova Üniversitesi Rektörlüğünün konuya ilişkin yazısı Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı ve Ekleri (5 Sayfa)



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı



Sayı : E-57802651-610-73931

Konu : Soru Önergeleri

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA  
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : 20.09.2023 tarihli ve E-99074258-610-84635729 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Tulay Hatımoğulları ORUÇ tarafından verilen 7/4193 esas sayılı soru önergesi Başkanlığımızca incelenmiştir. Konuya ilişkin soru önergesine verilecek cevaplara esas teşkil etmek üzere Çukurova Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler yazımız ekinde sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU  
Başkan Vekili

Ek: İlgi yazı (4 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: AA903073-7FAA-49D6-AC06-8520DBA916F5

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : [yok@hs01.kep.tr](mailto:yok@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Mehmet GÜZ  
Şef





T.C.  
ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanlığı

Sayı :E-77009163-903.99-813342  
Konu :Soru Önergesi

GÜNLÜDÜR  
06/10/2023

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25/09/2023 tarihli, 383 sayılı ve Soru Önergesi konulu yazı,

İlgi yazınızda, Adana Milletvekili Tulay Hatunoğulları ORUÇ tarafından verilen 7/4193 esas sayılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas teşkil edecek bilgiler istenilmektedir.

Konu ile ilgili bilgiler ekte gönderilmiştir.  
Bilgilerinize arz ederim.

Prof.Dr. Meryem TUNCEL  
Rektör

Ek:Bilgi ve Belgeler

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSMFHBM45Z Pin Kodu :53372

Belge Takip Adresi :

<https://turkiye.gov.tr/ebd?aK=5540&eD=BSMFHBM45Z&eS=813342>

Adres:Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı 01330 Balcalı, Sarıçam / Adana  
Telefon:0 (322) 338 62 85 Faks:0 (322) 338 62 85  
e-Posta:personel@cu.edu.tr Web:www.cu.edu.tr  
Kep Adresi:cukurovauniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Fadime YAVUZ  
Unvanı: İşçi  
Tel No: 0 (322) 338 62 85



**Soru 1: Çukurova Üniversitesi neden 5620 Kanun gereğince yükümlü olduğu süre boyunca işçileri çalıştırmamaktadır? Bununla ilgili süreç işletilmiş midir?**

**Cevap 1:** 5260 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun;

**Geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi**

*"MADDE 2- (1) Kapsama dahil geçici işçilerden; a) Bu Kanunun 1 inci maddesinin (a) bendinde belirtilen idarelerde fabrika, şantiye, atölye, çiftlik, arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde işçiler eliyle gördürülmesi gereken işlerde fiilen çalışanlar sürekli işçi kadrolarına, bunların dışında kalan geçici işçiler ise istekleri hâlinde 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükümleri uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına, geçirilir." denilmektedir.*

Bu kapsamda Üniversitemizce yapılan çalışmalar neticesinde;

\*Özel Bütçe tertibinden karşılanmak üzere 31 kişi sürekli işçi kadrosuna, 4 kişi sözleşmeli personel pozisyonuna,

\*Döner Sermaye bütçe tertibinden karşılanmak üzere 45 kişi sürekli işçi kadrosuna, 25 kişi sözleşmeli personel pozisyonuna,

\*Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı bütçe tertibinden karşılanmak üzere 53 kişi sözleşmeli personel pozisyonuna geçiş işlemleri yapılmıştır.

**Sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapamayan personel**

*"GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun 1 inci maddesinde belirtilen şartları taşımadıkları için sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapamayan ve bu Kanunun 3 üncü maddesi kapsamına girmeyen geçici işçiler, ilgili idare, kurum ve kuruluşlarca bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere ve bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen usûle göre vizesi yapılacak geçici iş pozisyonlarında çalıştırılmaya devam olunabilir.*

*(2) Sözleşmeli personel statüsüne geçmeyi kabul etmeyenler, 2006 yılındaki çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen usûle göre vizesi yapılacak geçici iş pozisyonlarında istihdam edilmeye devam olurlar.*

*(3) (Mülga:30/3/2023-7447/13 md.)*

*(4) Bu madde kapsamındaki geçici işçiler için vize edilen geçici iş pozisyonlarının herhangi bir nedenle boşalması hâlinde bu pozisyonlar iptal edilmiş sayılır." denilmektedir.*

Üniversitemizde sözleşmeli personel statüsüne geçmeyi kabul etmeyen geçici işçiler hakkında yapılan çalışmalar neticesinde;

\*Özel Bütçe tertibinden karşılanmak üzere, 34 kişi 2006 yılında çalıştıkları süreleri aşmamak kaydıyla geçici işçi statüsünde kalmayı,

\*Döner Sermaye bütçe tertibinden karşılanmak üzere, 11 kişi 2006 yılında çalıştıkları süreleri aşmamak kaydıyla geçici işçi statüsünde kalmayı,

\*Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçe tertibinden karşılanmak üzere, 67 kişi 2006 yılında çalıştıkları süreleri aşmamak kaydıyla geçici işçi statüsünde kalmayı kabul etmişlerdir.

Üniversitemizde 5620 sayılı Kanun Kapsamında Sözleşmeli Personel Statüsüne geçmeyi kendi yazılı beyanları ile kabul etmeyerek 2006 yılındaki çalışma süresi kadar çalışmayı kabul eden işçilerimizden; Emeklilik, vefat vb. nedenlerle ayrılanlardan sonra 2023 yılı için Hazine ve Maliye Bakanlığına 04/11/2022 tarihli ve 547894-547900-547909 sayılı yazılarımız ile vize istemleri talep edilmiş olup, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 2023 yılı için

vize edilen Geçici iş pozisyonları 13/12/2022 tarihli ve 582059 sayılı yazı ile kurumumuza gönderilmiştir.

\*Merkez Bütçede çalışan toplam 9 kişi (bunlardan 3 Kişi 12 Ay - 4 Kişi 10 Ay – 1 Kişi 6 Ay 15 Gün) çalışmaya devam etmektedir.

\*Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Öz gelirlerinden çalışan toplam 29 kişi (bunlardan 10 Kişi 12 Ay - 12 Kişi 9 Ay – 7 Kişi 6 Ay) çalışmaya devam etmektedir.

\*Döner Sermaye Bütçesinde çalışan toplam 5 kişi (bunlardan 5 Kişi 12 Ay - 1 Kişi 5 Ay 29 Gün) çalışmaya devam etmektedir.

Her yıl Hazine ve Maliye Bakanlığında kişilerin adına vize işlemleri yapılmaktadır.

**Soru 2: 12 Ay yerine 6 ya da 9 ay çalıştırılan işçilerin yaşadığı mağduriyetler giderilecek midir?**

**Cevap 2:** 5620 sayılı kanunun;

**Geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılması**

MADDE 3- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 1 inci madde kapsamındaki idare, kurum ve kuruluşlarda geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmaz.

(2) Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak işçiler için her malî yılda;

a) 1 inci maddenin (a) bendinde belirtilen idarelerce, Maliye Bakanlığında,

b) 1 inci maddenin (b) bendinde belirtilen kuruluşlarca, Hazine Müsteşarlığının (özeleştirme programına alınanlar için Özeleştirme İdaresi Başkanlığının) onayı üzerine Devlet Personel Başkanlığından,

c) Belediyeler ile bunların müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve mahallî idare birliklerinde, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24 üncü maddesi çerçevesinde yetkili meclislerinden,

**geçici iş pozisyon vizesi alınması zorunludur.** Söz konusu vize işlemi yapılmaksızın geçici işçi çalıştırılmaz ve her-hangi bir ödeme yapılamaz. İl özel idareleri ile bunların müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) bu fıkra hükümlerine göre geçici işçi çalıştırılabilmesine ilişkin usûl ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(3) (Ek: 20/11/2017-KHK-696/106 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7079/99 md.) (Değişik fıkra:30/3/2023-7447/13 md.) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vize edilen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma süreleri, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilir. Bu sürenin belirlenmesinde idare, kurum ve kuruluşun bağlı veya ilgili olduğu bakanlık yetkilidir. Denildiğinden;

2023 yılı için Hazine ve Maliye Bakanlığında 04/11/2022 tarihli ve 547894-547900-547909 sayılı yazılarımız ile vize istemleri talep edilmiş olup, Hazine ve Maliye Bakanlığınca 2023 yılı için vize edilen Geçici iş pozisyonları 13/12/2022 tarihli ve 582059 sayılı yazı ile kurumumuza gönderilmiştir.

Üniversitemizin çalışan geçici işçilerin hizmetine ihtiyaç duyması nedeniyle 2023 yılı için vize sürelerinin uzatılması konusunda Hazine ve Maliye Bakanlığı nezdinde yapılan işlemler;

1. 09/02/2023 tarihli ve 632443 sayılı yazımız ile Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize sürelerinin uzatılması ile ilgili yazımız gönderilmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığından vize sürelerinin uzatıldığına dair herhangi bir yanıt gelmemiştir.

2. 16/06/2023 tarihli ve 727777 sayılı yazımız ile Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize sürelerinin uzatılması ile ilgili yazımız gönderilmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığından vize sürelerinin uzatıldığına dair herhangi bir yanıt gelmemiştir. .

Bu nedenle, 2023 yılı için, Hazine ve Maliye Bakanlığından gelen, Geçici iş pozisyonlarına ait 13/12/2022 tarihli ve 582059 sayılı yazı ile vize edilen süreler uygulanmaktadır.

**Soru 3:Kurum ile sendika arasında yapılan Toplu İş Sözleşmesi 33. Maddesi gereği işe alım esaslarına göre personel alımında öncelik tanınması gerekirken neden ilgili madde uygulanmaya konulmamıştır?**

**Cevap 3:** Üniversitemiz ile KOOP-İŞ Sendikası arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesinin;

**MADDE 33 - İŞE ALMA ESASLARI:**

*"a) Yeni işe alınacak işçilere, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında işe alınacaklarla ilgili yönetmelik hükümleri uygulanır. İşveren, ihdas ile veya boşalan daimi kadroya işçi alma ihtiyacı duyduğunda, geçici işçi statüsünde çalışan işçilerden bu kadroya uygun olanlara öncelik tanır." denilmektedir.*

Üniversitemizin, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öz gelir kapsamında Dolu veya Boş Sürekli İşçi Kadrosu bulunmamaktadır.

Bu dedenle ilgili birime işçi alımı yapılamamaktadır.

Kurumumuz nezdine, işçi alımları Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı tarafından merkez bütçeye ihdas edilen kadrolarımıza, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından gelen atama izni doğrultusunda yapılmaktadır.

Bu nedenle, gelen işçi izinleri hali hazırda çalışan vizeli işçilerimizin unvan ve melek kodlarına uymamaktadır.

Üniversitemize 2024 yılı için bahsi geçen vizeli işçilerimize 11 ay 29 günlük vize talepleri, ilgili Bakanlıktan yapılacaktır.