



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1538

Sayı : 81625851-610- 172
Konu : Soru Önergesi (7/1538)

15/08/2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.07.2023 tarihli ve 1248701 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Cengiz ÇİÇEK tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1538 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın Cengiz ÇİÇEK'e Ait 7/1538 Esas Numaralı
Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmış; Söz konusu hakların ihmal edilmesi durumunda, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

Bakanlığımızca yürütülen iş teftişinin ana amacı, çalışanları korumak, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemektir. Bu teftişler; çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen “programlı teftişler” ile ihbar, şikâyet, iş kazası vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu yapılan “program dışı teftişler” olmak üzere iki temel türde uygulanmaktadır.

Bakanlığımız tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişler gerçekleştirilmiş; aykırı hususlar tespit edilen işyerleri hakkında ise idari para cezası uygulanmıştır.

Önergede bahsi geçen konu ile ilgili olarak ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından da gerekli araştırma ve inceleme sürecine yönelik çalışma başlatılmıştır. Yapılan inceleme sonucunda, olayın iş kazası olup olmadığı, kaza olayının meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti ve sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu işlemlerine esas olmak üzere hazırlanan raporlar, gerekli işlemler tesis edilmek üzere ilgili birimlere gönderilmektedir.