



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/3882
GK 13

İlgi :13/09/2023 tarihli ve 43452547-120.07.04/1280653 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Yüksel ARSLAN tarafından verilen “663 sayılı KHK’nın geçici 13’üncü maddesine istinaden araştırmacı olarak atanan kişilerin mali haklarına ilişkin” 7/3882 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmuştur.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Ankara Milletvekili Sayın Yüksel ARSLAN tarafından verilen “663 sayılı KHK’nın geçici 13’üncü maddesine istinaden araştırmacı olarak atanan kişilerin mali haklarına ilişkin” 7/3882 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda; İl Sağlık Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, Hastane Müdürü, Hastane Müdür Yardımcısı, Bölge Hıfzıssıhha Müdürü ve Müdür Yardımcısı olarak asaleten görevlerini yürütmekle iken; 02.11.2011 ve 28103 sayılı mükerrer resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin, Ek Geçici 4.ve 5. Maddeleri gereği; 02.11.2011 - 02.11.2012 tarihlerinde kendi iradeleri dışında Araştırmacı olarak atanan kişiler, müktesep ve kazanılmış haklarından yoksun bırakılarak, çok ciddi maddi ve statü kaybına uğratılmış ve mağdur edilmişlerdir. Bu maddi ve manevi mağduriyet 2014 yılında kısmen giderilmiştir. Ancak ilgili kamu görevlilerinin keyfi uygulamalarına istinaden, mali haklara ilişkin oluşan bu mağduriyet katlanarak devam etmektedir.

Bu kapsamda,

SORU 1- 663 Sayılı KHK'nın Geçici 13. Maddesine istinaden Sağlık Bakanlığı, Merkez ve Taşra Teşkilatlarına iradeleri dışında atanmış olan Araştırmacıların "atanmadan önceki müktesep kazanılmış hakları" verilmemiştir. Bu husustaki söz konusu mağduriyetleri giderilecek midir?

SORU 2- Anayasanın eşitlik ilkesi gereği, Anayasadan kaynaklı bir hak olan 6. Dönem Toplu Sözleşme ile diğer tüm sağlık çalışanlarına mali haklar verilmiştir. Araştırmacıların ise atanmadan önceki müktesep kadrolarına ilişkin mali hakları, 18.01.2014 tarihinden itibaren eksik ödenmiştir. Söz konusu eksik ödenen mali hakların tümü, güncel fiyatlar üzerinden hesaplanarak mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde bir çalışma mevcut mudur?

CEVAPLAR:

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameni geçici 11 inci maddesinin 3 üncü paragrafında “Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup; kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması, özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle 657 sayılı Kanuna tabi “Araştırmacı” unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanların, bu kadroda bulundukları sürece, anılan Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli “müdür yardımcısı” kadro unvanı için öngörülmüş olan zam ve tazminatlar ile ek ödeme oranları esas alınır. Bu fıkra hükümleri, 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen fark tazminatı verilmek suretiyle 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 13 üncü maddesi kapsamında yer alan “Araştırmacı” kadrosunda bulunanlar hakkında da uygulanır ve bunlara 209 sayılı Kanuna göre ayrıca ek ödeme yapılmaz” Hüküm uyarınca söz konusu personelin 209 sayılı Kanun kapsamında yapılan ek ödemeden ayrıca yararlandırılmasına imkân bulunmamaktadır.

Araştırmacı kadrosunda bulunan ve mali hakları (ek ödeme dahil) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 11 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında ödenen ve anılan madde hükmünde de 209 sayılı Kanun kapsamındaki ek ödemeden ayrıca yararlanamayacağı açıkça belirtilen araştırmacı unvanlı personelin ek ödemesinin 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme Bölümünün “İlave ek ödeme puanı” başlıklı 45 inci maddesi kapsamında değerlendirilmesine imkân bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.