



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

7/2307
GK 13

Sayı : 81625851-610-863
Konu : Soru Önergesi (7/2307)

03.08.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.08.2023 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1259334 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından yöneltilen 7/2307 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Ev hizmetlerinde çalışanlar Borçlar Kanununa tabi işçi niteliği taşıdıklarından, Türk Borçlar Kanununun 417/2. maddesinde düzenlenen işverenin iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli olan her türlü önlemi alma ve araç ve gereci sağlama yükümlülüğü ev hizmetlerinde işçi çalıştırılanlar bakımından da geçerlidir. Bu itibarla, ev hizmetlerinde çalışanlar bakımından işverenin 6331 sayılı Kanun uyarınca işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya ilk yardım personeli çalıştırma yahut acil eylem planı hazırlama yükümlülüğü mevcut olmasa dahi, ev hizmetini gören çalışanın maruz kalabileceği riskleri belirleyerek bunlara karşı gerekli önlemleri alması gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun "Geçici iş ilişkisi" başlıklı 7. maddesine göre, özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile ev hizmetlerinde süre sınırı olmaksızın kurulabilmektedir. Bu kapsamda, ev hizmetlerinde çalışanların İş Kanunu kapsamında tüm haklardan faydalanabilmeleri mümkündür. Ayrıca, İŞKUR ve özel istihdam büroları aracılığı ile işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişilere ilişkin veriler, İŞKUR'un resmi internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanan aylık istatistik bültenleri, istatistik yıllıkları ve özel istihdam bürosu istatistiklerinde yer almaktadır.

Diğer yandan, 6356 Sayılı Kanun'un 17. maddesinde; on beş yaşını dolduran ve bu Kanun hükümlerine göre işçi sayılanların işçi sendikalarına üye olabileceği, sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, bir işyerinde yardımcı işlerde çalışan işçilerin de işyerinin girdiği işkolunda kurulu bir sendikaya üye olabilecekleri hükmü yer almaktadır.

Bununla birlikte, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından gerek adli ve idari merciler tarafından intikal eden gerekse basın yoluyla öğrenilen ölümlü iş kazası olaylarında ivedilikle müfettiş görevlendirilmesi yapılmakta olup inceleme raporları, gerekli işlemler tesis edilmek üzere SGK'nın ilgili birimlerine intikal ettirilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan