



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 4 Eylül 2023

Sayı: 1509

4214

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri uyarınca Altyapı ve Ulaştırma Bakanı Abdülkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 31.08.2023

Namık TAN
İstanbul Milletvekili

Geçtiğimiz günlerde basında yer alan bazı haberlerde, Türk Hava Yolları (THY) bünyesinde 20 yıldır görev yapmakta olan bir kaptan pilot K. G.'nin , “performans düşüklüğü” gerekçesiyle işine son verildiği; fakat bu kararın arkasındaki asıl sebebin, bu pilotun Kanada'nın Vancouver kentine gerçekleştirmekte olduğu bir uzun mesafe uçuşu sırasında kendisine eşlik eden yardımcı pilot (first officier) M. F. S. ile yaptığı bir konuşmada, “uçanın kokpitinde namaz kılmanın uçuş güvenliği açısından riskli olabileceği” şeklinde bir uyarıda bulunması olduğu iddia edilmektedir.

Yine aynı haberlerde, K. G.'nin görevden alınma işleminin M.F.S.'nin aralarındaki konuşmayı THY İnsan Kaynakları Başkanı Ebubekir Akgül ile İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Abdülkerim Çay'a intikal ettirmesi sonucu gerçekleştiği, hemen akabinde 24 Ağustos 2023 tarihinde yürürlüğe giren bir düzenleme ile uçuş yönergelerine ibadet izninin tanımlandığı belirtilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Önergeye konu olan iddialara dair bakanlığınız nezdinde bir araştırma ya da soruşturma girişimi gerçekleştirilmiş midir? Gerçekleştirilmemiş ise bu konuda bir tasarrufta bulunmayı planlıyor musunuz?
2. İddialar doğru ise, ülkemizin dünyaca ünlü marka kuruluşlarından Türk Hava Yolları bünyesinde “kimlik temelli ayrımcılık” ve “personeli fişleme” anlamına gelen; bu konuda gerek kanunlara ve genel ahlaka aykırı olan, gerek THY içerisindeki kurumsallığa büyük zarar vermesi muhtemel bu eyleme dair nasıl bir işlem gerçekleştirmeyi planlıyorsunuz?
3. İddialar doğru ise, 20 yılı THY bünyesinde olmak üzere toplam 40 yıl uçuş deneyimi olan Kaptan Pilot K. G.'nin hangi uçuş ya da görevler sırasında düşük performans gösterdiği tespit edilmiştir? Eğer varsa, bu tespitin ardından herhangi bir işlem yapılmış mıdır? Böyle bir tespit yoksa, K. G.'nin görevden alınma gerekçesi nedir?

4. İddialar doğru ise, amiri konumundaki K. G.'yi aralarındaki bir görüşmeyi görev dışı gerekçelerle, THY üst yönetimindeki kişilere "ihbar eden" M.F.S. hakkında herhangi bir idari soruşturma başlatılması planlanmakta mıdır?
5. K.G. ve M.F.S. arasında geçtiği iddia edilen konuşmanın THY üst yönetiminden kişilerle paylaşılması THY'nin kurum içi yönetmeliklerine uygun mudur? Uygun olmadığı takdirde M.F.S.'nin eyleminin 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanununa aykırı olduğu ve bu eylemin M.F.S.'ye iki yıldan dört yıla kadar hapis cezası verilmesine kadar varabilecek bir hukuki süreci başlatabileceği; böyle bir sonucun THY'nin kurumsal kimliğine ne ölçüde zarar verebileceği hesaplanmış mıdır?
6. Kokpitte namaz ve benzeri ibadetlere serbesti tanıyan yeni uçuş yönergesi, hangi bilimsel araştırmaya ya da tespite dayanmaktadır? Uçuş sırasında pilotların ibadet etmesini uçuş güvenliğine uygun olduğunu destekleyen bir çalışma bakanlığınızca yapılmış mıdır? Yapılmamış ise bu kararın uçuş güvenliği konusunda yaratacağı riskler hesaplanmış mıdır?
7. THY uçuş yönergelerinde "ibadet" gibi pilotların ve diğer personelin özel hayatına dair konularla alakalı hükümlerin yer almasının kuruluşun kadroları arasında kimlik temelli gruplaşma ve ayrımcılığa yol açabileceği; bunun sonucunda personelin "görevleri sırasında ibadet yapanlar ve yapmayanlar" şeklinde ayrıştırılarak kurum içi bütünlüğün bozulacağı ve çalışma disiplininin zedeleneceği ihtimali bakanlığınızın yetkilileri tarafından değerlendirilmekte midir?