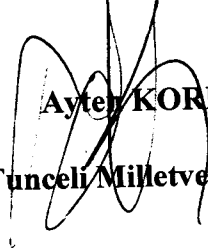


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Aytekin KORDU
Tunceli Milletvekili

Tunceli ile birlikte birçok ilimizde kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan engelli personellerin, kamu kurum amirlerince engel durumu göz ardı edilerek kurum içinde görevlendirildiği ve mobbinge maruz kaldıklarına yönelik şikayetleri tarafımıza iletilmiştir. Özellikle engelli kadınların karar mekanizmalarına dahil edilmemesi, çalışma mekanlarının uygun olmaması gibi nedenlerden dolayı mobbinge uğratılarak iş barışının bozulmasına neden olunmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere kamu kurumlarında çalışan birçok engelli bireyin, yardımcı hizmetli statüsünde çalıştırılması nedeniyle zorluk yaşadığı ve bu sebeple amirlerince hakarete uğradığı da tarafımıza iletilen şikayetler arasında yer almaktadır.

Bu şikayetler doğrultusunda; engelli bireylerin istihdam edilmesini sağlamaya yönelik kamu kuruluşlarında belirlenen kota dahilinde çalışan her bir engelli personelin hakaret ve mobbinge maruz kalmadan, istek ve talepleri göz önünde bulundurulacak şekilde görevlendirilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Kamu kurumlarında engellilerin mobbinge maruz kaldığına ilişkin Bakanlığınızca herhangi bir araştırma veya inceleme yapılmış mıdır?
- 2- Bakanlığınız veya farklı kurumlarca yapılan araştırmalarda kamu kurumlarında çalışan engelli kadınların mobbinge maruz kalma oranı nedir?

- 3- Kamu kurumlarında kaç engelli kadın istihdam edilmektedir? Engelli kadrosu tahsis edilmesinde kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık yapılmasına ilişkin bir politikanız var mıdır?
- 4- Son 5 yıldır başta Tunceli olmak üzere kamu kurumlarından mobbinge maruz kalan kamu çalışanların sayısı kaçtır? Engelli çalışanların Mobbinge maruz kalmalarından dolayı soruşturma açılmış veya hakkında işlem yapılmış personel veya yönetici var mıdır?
- 5- Bakanlığınızca kamu kurumlarında çalışan engelli bireylerin çalışma koşullarını, istek ve talepleri göz önünde bulundurulacak şekilde iyileştirmeyi içeren bir planlama var mıdır?
- 6- Kamu kurumlarında çalışan engelli bireylerin çalışma koşullarını ve çalışma alanında uğrayabileceği mobbing ve mağduriyetleri tespit etmek amacıyla uygulanan bir çalışma var mıdır?
- 7- Engelli kamu personellerinin kamu idarelerinde karar alma ve yönetim süreçlerine dahil olmasını sağlayacak bir çalışma var mıdır?
- 8- Tunceli’de karar alma ve yönetim süreçlerine dahil kaç engelli birey bulunmaktadır? Bu bireylerden kaç kadındır?
- 9- Engelli kamu personellerinin temel haklarının tanınması ve korunması amacıyla Tunceli’de bulunan kamu kurumlarında çalışan personel, amir ve idarecilere hizmet içi eğitim verilmiş midir?
- 10- Kamuda çalışan engelli bireylerin mobbinge ve hakarete karşı hangi tedbirler alınmaktadır?
- 11- Bakanlığınız bünyesinde Tunceli’de çalışmakta olan engelli personel sayısı kaçtır? Tunceli’de kaç engelli kadın istihdam edilmektedir?