



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/620

Sayı : 81625851-610-142
Konu : Soru Önergesi (7/600)

07.10.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.07.2023 tarihli ve 1243081 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/600 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**İstanbul Milletvekili Sayın Çiçek OTLU'ya Ait 7/600 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine
İlişkin Cevap Metni**

Ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmesi ve yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulması amacıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06.2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmış; Kanunun uygulanmasına yönelik yönetmelik ve tebliğler hazırlanarak yürürlüğe girmiştir. Mevzuat, iş hayatının ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmekte ve gerektiğinde yeni düzenlemeler yapılmaktadır.

Kanun hükümlerinin yerine getirilmemesi durumunda uygulanan idari yaptırımların caydırıcılığının artması adına idari para cezaları çalışan sayısı ve tehlike sınıfı dikkate alınarak %25 ila %200 oranında artırılarak uygulanmaktadır.

Bununla birlikte, Kanunun 25'inci maddesinde işin durdurulma sebepleri sayılmış; ilgili maddede yapılan düzenleme ile de işin durdurulması kararı verilen işyerlerinde, karara uymayarak izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verileceği hüküm altına alınarak işi durdurma kararına uymayarak çalışmaya devam eden işverenlerin cezaları arttırılmıştır.

Ayrıca, 6331 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinde işverenin yükümlülüklerinin neler olduğu sayılmıştır.

Bakanlığımız, çalışma koşullarının iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerine uygun hale getirilmesi hususunda mevzuatın uygulamasını takip etmekte, uygulamayı zorlaştıracak konulara ilişkin tedbirleri de derhal hayata geçirmektedir.

Bakanlığımız işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını teftiş etmektedir. Bu teftişler; çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen “programlı teftişler” ile ihbar, şikâyet, iş kazası vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu yapılan “program dışı teftişler” olmak üzere iki temel türde uygulanmaktadır.

2018-2023 yılları arasında gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişlerde mevzuata aykırılık tespit edilen durumlarla ilgili idari para cezası uygulanması istenilmiş, usulsüzlük tespit edilen işyerlerine ise işin durdurulması kararı verilmiştir.

Soru önergesinde bahsi geçen fabrikada son 10 yılda iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen programlı ve program dışı teftişler sonucunda da idari para cezası uygulanmış, 2013 yılında ise idari yaptırım olarak işin durdurulması uygulanmıştır. Ayrıca patlama sonrasında patlamanın olası nedenlerini araştırmak üzere müfettiş görevlendirilmiştir.

Soru önergesine konu davalar hakkında Bakanlığımızda herhangi bir dosya kaydı bulunmamaktadır.

İş kazalarına ilişkin veriler, Sosyal Güvenlik Kurumunun internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.