



T.C.
AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1661

Sayı : 72079556-610- 8495753
Konu : Soru Önergesi (7/1661)

05.09.2023

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.07.2023 tarihli ve 1250987 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Tunceli Milletvekili Sayın Ayten KORDU tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/1661 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Mahinur ÖZDEMİR GÖKTAŞ
Bakan

Ek: Cevap Metni (2 sayfa)

Tunceli Milletvekili Sayın **Ayten KORDU**'ya Ait 7/1661 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bakanlığımız tarafından, engelli bireylerin kamu sektöründe daha verimli bir şekilde istihdam edilmelerini desteklemek amacıyla alınması gereken tedbirlere yönelik 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında çalıştırılan engelli bireylerin çalışma ortamında karşılaştıkları güçlükler, bulundukları kadroda sorumluluklarını yerine getirmede verimliliklerini olumlu veya olumsuz yönde etkileyen etmenleri kapsayan verileri toplamak ve bu veriler ışığında konunun mevzuat ve uygulama açısından incelenmesi amacıyla 2014 yılında "Kamuda Engelli İstihdamının Analizi" araştırması yaptırılmıştır. Araştırmada engellilerin mobbinge maruz kalıp kalmadıklarına dair analizler yer almakta olup, cinsiyet bazlı bir ayrıştırma yapılamamıştır.

2023 yılı Nisan ayı itibarıyla kamu kurum ve kuruluşlarında 67.985 engelli memur görev yapmaktadır.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 1.158 engelli memur istihdam edilmekte olup, bunlardan 441'i kadın çalışandır.

Bakanlığımız bünyesinde Tunceli ilinde çalışmakta olan engelli memur sayısı 11 olup, bunlardan 6'sı kadın çalışandır.

Kurumumuzda çalışan engellilere yönelik mobbing tespit edilmemiştir.

Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından ilan edilen; engelli bireylerin eşit vatandaşlar olarak potansiyellerini gerçekleştirebildikleri içermeci bir toplum inşa etmek vizyonu ile 2030 yılına kadar ülkemizin engellilik alanındaki yasal, kurumsal ve uygulamaya yönelik yapılması gerekenler için bir yol haritası niteliğinde olan 2030 Engelsiz Vizyon Belgesi ile ortaya koyulan hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik olarak 2023-2025 yılları arasında yürütülecek faaliyetlerin belirlenmesi amacıyla Bakanlığımız koordinasyonunda katılımcı bir anlayışla hazırlanan ilk Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı ise 2 Aralık 2022 tarihinde kamuoyuyla paylaşılmış olup tüm taraflarca uygulanmasına ilişkin 2023/4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi yayımlanmıştır.

Ulusal Eylem Planı'nın "Ekonomik Güvence" politika alanı altında yer alan: "*Engelli bireyler açısından açık, bütünleştirici ve erişilebilir istihdam imkânlarının geliştirilmesi*" hedefine yönelik belirlenen; "Çalışma ve istihdam hakkına ilişkin mevzuatın; iş ilanları ve başvuru formları dâhil işe alım süreçleri, istihdam edilme koşulları, istihdamın sürekliliği, kariyer gelişimi ile sağlıklı ve güvenli çalışma şartlarını kapsayacak şekilde engelli bireyler açısından kapsayıcı ve erişilebilir bir anlayışla revize edilmesi" eylem alanı kapsamında belirlenen faaliyetler sorumlu ve ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından hayata geçirilmeye başlanmıştır. Konuya ilişkin yapılan faaliyetler hazırlanan yıllık raporlarda kamuoyu ile paylaşılacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun temel ilkeleri arasında devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânı sağlanması bulunmaktadır. Ayrıca, devlet memurlarının ilerlemesi ve yükselmesi liyakat sistemine dayandırılmakta ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanması hususunda devlet memurları güvenceye sahip bulunmaktadır. 657 sayılı Kanun'un temel ilkeleri tüm devlet memurlarını kapsamaktadır.

Engelli hakları konusunda kendi personelimize ve talepte bulunan kuruluş ve STK'lara eğitimler verilmektedir.

Engelli Hakları Ulusal Eylem Planı'nın "İçermeci ve Erişilebilir Toplum" politika alanı altında yer alan: "*Engellilik Alanında Hak Temelli Yaklaşımın Yaygınlaştırılması*" hedefine yönelik belirlenen; "Engelli bireylere yönelik hak temelli bakış açısının yaygınlaştırılmasına ilişkin çalışmalar yapılması" eylem alanı kapsamında:

- Kamuda görev yapan profesyonellere yönelik sektörel ve bölgesel bazda Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme ve öngördüğü yükümlülükleri içeren eğitimlerin düzenlenmesi,
- Kamu sektöründe üst düzey görevlerde çalışan personele yönelik engellilik, ayrımcılık, makul uyumlaştırma gibi konularda hizmet içi eğitimler vasıtasıyla bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılması,

faaliyetleri ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından hayata geçirilmeye başlanmıştır.