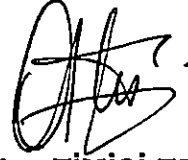


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.



Aliye TİMİSİ ERSEVER
Ankara Milletvekili

Kadınların istihdama katılım oranları ülkelerin sosyoekonomik gelişmişlik düzeyini belirleyen unsurlar arasında sayılmaktadır.

Kadın istihdamının artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla 25 Mayıs 2010 tarihli Resmî Gazetede bir genelge yayınlanmıştır. Genelgede; kadınların sosyoekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadın istihdamının artırılması, eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması gerektiği ifade edilmiştir.

Genelgede yer alan bazı başlıklar şu şekildedir.

"Öncelikle kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere tüm Bakanlıklarda müsteşar yardımcısı seviyesinde bir görevlendirme yapılacak, ayrıca bir birime "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne ilişkin görev verilecektir.

Gerek kamu gerekse özel sektör iş yerlerine yönelik yapılan her türlü denetimde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5 inci maddesinde ifade edilen cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümlere uyulup uyulmadığı hususlarına denetim raporunda yer verilecektir.

Kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimler hazırlayacakları stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporlarına kadın-erkek eşitliği yaklaşımını dahil edecekler, bu metinlerde istatistiksel veriler ile bilimsel araştırmalar ve bunlar için kullanılacak ödeneklere yer verilecektir.

Kamu kurumlarınca mevzuat tasarıları hazırlanırken, fırsat eşitliği etki değerlendirmesi yapılarak tasarıların ekinde sunulacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanı yükselme (terfi), üst yönetim kademelerinde görev alma hususlarında cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmayacak, kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesi gözetilecektir.

Tüm kamu kurum ve kuruluşları, hizmet içi eğitim programlarında "kadın-erkek fırsat eşitliği" konusuna yer vereceklerdir.

Çalışma yaşamına ilişkin istatistikler cinsiyet temelinde toplanacaktır. Ayrıca evli çalışan kadınlara ilişkin düzenli ve sistemli istatistikler toplanacak, araştırmalar yapılacaktır."

Kadınların istihdama katılım düzeyi ülkelerin sosyal, kültürel ve ekonomik gelişmişliği ile doğru orantılıdır. Sosyal ve ekonomik gelişmişliği daha düşük olduğu ülkelerde kadınların istihdama katılımı azalırken, sosyal ve ekonomik olarak gelişmiş ülkelerde bu oran artmaktadır.

OECD'ye üye ülkelerde kadınların istihdama katılım ortalaması yüzde 45,40'tır. Bu oran kamu sektöründe ise yüzde 57,8'dir. Gelişmiş ülkelerde kadınların kamudaki istihdam oranı, toplam istihdama katılım oranlarında daha yüksek olduğu görülmektedir. Fransa, Macaristan ve Portekiz'de toplam istihdam içinde kadın

istihdam oranı yüzde 40 iken kamuda kadın istihdam oranı yüzde 60'ların üzerindedir. Ülkemizde ise kadınların hem toplam istihdam içindeki payı hem de kamu istihdamında kadınların oranı oldukça düşüktür. Türkiye'de kadınların toplam istihdam içindeki oranı yüzde 26,6 iken kamu istihdamında kadın oranı yüzde 25'ler düzeyindedir. Ülkemizin her alanda gelişmişlik düzeyinin artırılması için bu oranın artırılması gerektiği ortadadır.

Bu bağlamda;

- 1- 2010, 2015, 2020 ve 2023 itibariyle Bakanlığınız ile bağlı ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda çalışan sayısı nedir? İlgili personelin cinsiyet ve eğitim durumlarına göre dağılımları nedir?
- 2- Şube müdürü, daire başkanı, genel müdür vb. yönetici unvanlarında görev yapan personel sayısı nedir? Unvanları ayrı ayrı belirtilmek üzere yönetici kadrolarının cinsiyete göre dağılımları nedir?
- 3- Bakanlığınızda kaç bakan yardımcısı görev yapmaktadır? Bunlardan kaç kadındır?
- 4- 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 Sayılı Genelgede "Öncelikle kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere tüm Bakanlıklarda müsteşar yardımcısı seviyesinde bir görevlendirme yapılacak, ayrıca bir birime "Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği"ne ilişkin görev verilecektir." denilmektedir. Genelge kapsamında 2010 yılından bugüne kadar yıllar itibariyle hangi iş ve işlemler yapılmıştır.
- 5- 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 Sayılı Genelgede "Gerek kamu gerekse özel sektör iş yerlerine yönelik yapılan her türlü denetimde 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5 inci maddesinde ifade edilen cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümlere uyulup uyulmadığı hususlarına denetim raporunda yer verilecektir." denilmektedir. Genelge kapsamında 2010 yılından bugüne kadar yıllar itibariyle hangi iş ve işlemler yapılmıştır.
- 6- 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 Sayılı Genelgede "Kamu kurum ve kuruluşları ve yerel yönetimler hazırlayacakları stratejik plan, performans programları ve faaliyet raporlarına kadın-erkek eşitliği yaklaşımını dahil edecekler, bu metinlerde istatistiksel veriler ile bilimsel araştırmalar ve bunlar için kullanılacak ödeneklere yer verilecektir." denilmektedir. Genelge kapsamında 2010 yılından bugüne kadar yıllar itibariyle hangi iş ve işlemler yapılmıştır.
- 7- 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 Sayılı Genelgede "Çalışma yaşamına ilişkin istatistikler cinsiyet temelinde toplanacaktır. Ayrıca ev eksenli çalışan kadınlara ilişkin düzenli ve sistemli istatistikler toplanacak, araştırmalar yapılacaktır." denilmektedir. Genelge kapsamında 2010 yılından bugüne kadar yıllar itibariyle hangi iş ve işlemler yapılmıştır.